

MAJANDUSAASTA ARUANNE

aruandeaasta algus: 01.01.2024

aruandeaasta lõpp: 31.12.2024

sihtasutuse nimi: Heateo Sihtasutus

registrikood: 90008175

postiaadress: Harju maakond, Tallinn, Põhja-Tallinna linnaosa,
Telliskivi tn 60a

postisihthnumber: 10412

e-posti aadress: info@heategu.ee

Sisukord

Tegevusaruanne	3
Raamatupidamise aastaaruanne	15
Bilanss	15
Tulemiaruanne	16
Rahavoogude aruanne	17
Netovara muutuste aruanne	18
Raamatupidamise aastaaruande lisad	19
Lisa 1 Arvestuspõhimõtted	19
Lisa 2 Raha	20
Lisa 3 Lühiajalised finantsinvesteeringud	20
Lisa 4 Nõuded ja ettemaksed	21
Lisa 5 Maksude ettemaksed ja maksuvõlad	21
Lisa 6 Pikaajalised finantsinvesteeringud	22
Lisa 7 Võlad ja ettemaksed	22
Lisa 8 Võlad töövõtjatele	22
Lisa 9 Sihtotstarbelised tasud, annetused ja toetused	23
Lisa 10 Annetused ja toetused	23
Lisa 11 Tulu ettevõtlusest	24
Lisa 12 Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud	24
Lisa 13 Mitmesugused tegevuskulud	24
Lisa 14 Tööjõukulud	24
Lisa 15 Seotud osapooled	25
Aruande allkirjad	26
Vandeauditori aruanne	27

Tegevusaruanne 2024

Heateo Sihtasutus on 2003. aastal loodud organisatsioon, mille kaudu annavad Eestist hoolivad inimesed ja ettevõtted tuule tiibadesse mõjusatele algatustele, mis lahendavad teravaid probleeme Eesti ühiskonnas.

2024. aastal täitis Heateo Sihtasutusel 21 aastat tegutsemist. Kahekümne ühe aasta jooksul on Heategu ise käivitanud üle kümne ning aidanud kasvada enam kui üheksakümnel algatusel. Sihtasutusel on olnud juhtiv roll märgiliste algatuste loomise juures – nende seas Eesti esimese sotsiaalse ettevõtte loomine (Uuskasutuskeskus), esimese tõenduspõhise programmi käivitamine (Kiusamisvaba Kool), esimese ühiskondlike algatuste inkubaatori loomine (NULA), esimese strateegilise filantroopia fondi ellukutsumine (Heateo Mõjufond) ja sealt esimese sügavalt haridusvaldkonna muutustesse panustava valdkondliku fondi loomine (Heateo Haridusfond). 2024. aastaks on Eesti ettevõtjad panustanud fondidesse pea neli miljonit eurot, et arendada ja skaleerida mõjusaid lahendusi.

Heateo toetusmudel lähtub strateegilise filantroopia põhimõtetest ning tähendab pikaajalist koostööd algatusega, rahastust koos mitterahalise toega, mille fookuses on algatuse võimekuse kasvatamine. Oleme ehitanud üles suure võrgustiku ekspertidest, kes panustavad oma teadmiste ja kogemustega *pro bono* ehk vabatahtlikult. Nende hulgas on edukaid ettevõtjaid, finantsnõustajaid, personali-, kommunikatsiooni-, IT-, õigusala jm asjatundjaid.

Heateo Sihtasutus kuulub ainsa Eesti organisatsioonina rahvusvahelisse mõjualgatuste toetajate võrgustikku Impact Europe (end. EVPA, *European Venture Philanthropy Association*).

Allpool on loetletud Heateo SA tegevussuundade tulemused 2024. aastal ning kirjeldatud Heateo SA töötajate, partnerite ja vabatahtlike panus.

Heateo peamised tegevussuunad aastal 2024 olid järgmised:

- I Kodanikuühiskonna Sihtkapitaliga koostöös NULA inkubaatori üheksanda hooaja läbiviimine;
- II Heateo Mõjufondi 7. tegevusaasta;
- III Heateo Haridusfondi 6. tegevusaasta;
- IV „Ma armastan aidata“ annetuskeskonna 16. aasta;
- V Strateegilised arendusprojektid;
- VI Heateo kogukonna kasvatamine ja hoidmine.

Järgnevas kirjeldame peamisi tegevussuundi pikemalt.

I NULA inkubaator

2024. aastal viisime läbi NULA inkubaatori üheksanda hooaja koostöös **SA Kodanikuühiskonna Sihtkapitaliga (KÜSK)**. Jätkus koostöö **Luminor Bank AS**’iga, kes toetas rahaliselt teavituskampaania ja inkubaatori läbiviimist. Sisupartnerina panustas personaliarendusettevõtte **Fontes PMP OÜ**.

NULA tegevused jagunevad kaheks. Esmalt toimub teavituskampaania ja konkurss inkubaatorisse sobivate ühiskondlike algatuste leidmiseks. Teine etapp on inkubaatori läbiviimine, mis oli 2024. aastal esmakordselt 9 kuu pikkune ja mille tegevused kandusid aastasse 2025.

Teavituskampaania

Kampaania hüüdlausega “Kas viga näed laita?” toimus aprillikuus ning see sisaldas esinemisi meediakanalites, uut videopodcastiseeriat, inspiratsiooniüritusi, mitmekeskist sotsiaalmeediasisu ning reklaami avalikus ruumis.

2024. aasta kampaanias tõstsime esile kolm teemat – kogukonnad ja vanemlus, rahatarkus, liigtarbimine. Visuaalide autor oli **disainiagentuur Polaar OÜ** ning sotsiaalmeediareklaamide ja välimeedia digiekraanide jaoks pani pildid liikuma **Mellow OÜ**.



NULA ideekorje kampaania oluline osa oli menukas videopodcastide sari, mille raames ilmus 8 episoodi erinevatel ühiskondlikult olulistel teemadel ning kus käisid kõnelemas nt president Kersti Kaljulaid, rahandusekspert Kristi Saare, haridustegelane Kaspar Kruup jt. Koostöös Delfi Meediaga ilmusid iga episoodi kohta lühikesed kokkuvõtted delfi.ee lehel. Podcaste sai kuulata nii Spotify, Youtube-i kui ka Delfi Tasku kanalitest.

Kampaania meediapartneriks oli **Delfi Meedia AS**, sotsiaalmeedia kampaaniat aitas ellu viia Inspired (**Inspired Universal McCann OÜ**). Linnaruumi reklaame levitasid omalt poolt Solarise, Kristiine ja Rocca al Mare kaubanduskeskused (**Solaris Keskus AS, Citycon Estonia OÜ**) ja bussijaamad (**T Grupp OÜ**).

Meediakampaaniat saatis sotsiaalmeediakampaania ja sisuloo NULA Facebooki ja esmakordselt ka Instagrami kanalis, eesmärgiga kõnetada võimalikult paljusid potentsiaalseid maailmamuutjaid ja innustada neid oma ideedega NULA inkubaatorisse kandideerima. Kampaaniasse andsid väärtusliku panuse mitmed suure jälgijaskonnaga sisuloojad ja mõjuisikud (nt @kristiinvesteerib, @kerstikaljulaid, @amidahenryteeb jt).

Kampaania olulise osana toimus kolm inspiratsiooniüritust - erikülalistega inspiratsiooniõhtu Erinevate Tubade Klubis, linnaruumiteemaline inspiratsioonihiimik VIVITA loovuslaboris ning vaimse tervise teemaline inspiratsioonihiimik veebi vahendusel.

Konkurss ideede valikuks

Tähtajaks esitati konkursile rekordarv ehk **102 ideed**. Esindatud olid nii haridus-, sotsiaal- kui keskkonnavaldkonna lahendused. Laekunud ideedest valiti välja meeskonnad, kes esitlesid oma ideed ekspertide kogule. Esitluse tulemusena valiti inkubaatorisse 11 meeskonda:

1. **Vägivallavabaks.** Eesti tööandjatel on valmisolek lähisuhtevägivalla vastu võitlemisse panustada, kuid puuduvad vajalikud teadmised ja oskused. President Kaljulaidi Fondi rajatuda kompetentsikeskuses aitab luua lähisuhtevägivalla (LSV)-teadlikke töökeskkondi. Keskus jagab parimaid praktikaid, kuidas LSV-teadliku tööandjana mõjusalt tegutseda, ning koolitab tööandjaid.
2. **Sa Suudad.** Algatus arendas inkubaatoris kogemustega usaldusisiku programmi, kus varasema riskikäitumise kogemusega noored toetavad ja jõustavad tänaseid noori. Kogemustega usaldusisikud suudavad noortega samastuda ja neil puudub võimupositsioon. Nii on suurem tõenäosus, et noortel tekib usaldus ja vastuvõtlikkus abile.
3. **Vajalik.** Vajalik on ringmajanduslik jagamisplatvorm, mis võimaldab noortekeskustel ja noorteorganisatsioonidel rentida hobitarbeid ja igapäevaseid esemeid. Platvormi eesmärk on aidata säästa ruumi, raha ja keskkonda, pakkudes samal ajal mitmekesiseid võimalusi ka väiksematesse kohtadesse.
4. **Leinas koos.** Programm loob ühtsetel alustel, kaasaegsetel arusaamadel ja kindla struktuuriga kujundatud teenuse, mida pakutakse samadel tingimustel erinevate kohaliku omavalitsuse piirkondades või mitme piirkonna peale ühiselt ja mille oluline komponent on kogemusele tuginev ja leinateadlik grupi juhtimine.
5. **Ööhaldjad.** Sekkumine keskendub uimastikahjude vähendamisele, jagades teaduspõhist infot, pakkudes tuge ja tarvikuid ööelus osalejatele ning luues usalduslikku keskkonda uimastitega seotud teemadel avatult rääkimiseks ja abi küsimiseks.
6. **Vanemlus.** Lahku läinud lapsevanematele mõeldud rakendus, mis aitab kaasa neutraalsele ning üksteist austavale suhtlusele. Rakendus toetab omavahel tehtud kokkulepete hoidmist ning pakub ühtset ülevaadet lapsega seonduva kohta mõlemale vanemale. Eesmärk on ära hoida sisutuid vaidlusi, pakkuda turvatunnet vanematele, lihtsustada spetsialistide ja kohtunike tööd ning vähendada lastega seotud kohtulahingute arvu.
7. **Tagasi tööle.** Ettevõtetele ja asutustele suunatud programm, mis aitab vanemapuhkuselt naasvaid emasid edukalt tööellu integreerida, võttes arvesse nende muutunud elukorraldust.
8. **Avatud kontor lastehoiuga.** Koostöötamise kontor lapsevanematele koos Montessori lastehoiuga. Kontor on keskendunud eelkooliealiste lastega vanemad.

9. **Taarabox.** TaaraBox on avalikus ruumis olevate prügikastide külge kinnitatav lisadetail ehk taarariiul, mis edendab jäätmete sorteerimist – taara jõuab tagasi taaraautomaati, hoides keskkonna puhtana ja ressursikulu väiksena. Teiseks toetab lahendus neid, kelle sissetulek sõltub taara korjamisest, sest ära visatud taara on ära visatud raha. TaaraBox on lihtne ja praktiline lahendus nii keskkonnakaitse kui ka ühiskondliku heaolu edendamiseks.
10. **Emba.** Emba pakub lahendust tekstiilijäätmete probleemile ja samal ajal ka leevendust üksildustundele. Raskustekid on Eestis unikaalse kootud disainiga, masinpestavad, võrdse raskusjaotusega ja toodetud tekstiilijäätmetest. Emba raskustekkides on plaanis kasutada tekstiili tootmisjäätmistest tehtud kiudu ning ümbertöödeldud puuvillast kangast.
11. **Refarm.** Eesti tootjaid ja tarbijaid kokku viiv platvorm, mis toimib kui e-pood, kus iga talunik/tootja vastutab oma toodete laoseisu eest ning Refarm hoolitseb logistika eest. Refarmi liikmetest moodustub kogukond, kus räägitakse toidu tootmise ja kasvatamisega seotud teemadel, jagatakse hooajalisi retsepte ning tehakse muud põnevat.

Inkubaatori läbiviimine

NULA 9. hooaeg oli varasemast erinev, kuna programm kestis esmakordselt 9 kuud – 2024. aasta juunist kuni 2025. aasta jaanuarini. Aasta jooksul toimus avaüritus ja 9 töötuba. Avaüritusel tutvusid meeskonnad üksteisega ja kuulasid programmi vilistlaste lugusid. Töötuba algasid *lean*-lähenemise (läbiviijaks **Pirkko Valge**), lahenduse disaini (**Mari Arnover**) ja mõju hindamise teemadega (**Jaan Aps**). Seejärel oli fookuses kommunikatsioon (läbiviija **Marek Unt**) ning rahastamise, projekti planeerimise teemad.

Programmi alguses viisime meeskonnad kokku mentoritega, kes nõustasid lahenduste testimist ja arendamist kogu inkubaatori vältel. Mentoritena lisandus mitmeid tugeva tootearenduse taustaga eksperte tehnoloogiaettevõtetest, kes kõik panustavad programmi *pro bono*.

Meeskonnatöö tõhustamise tuge pakkus osalejatele **Fontes PMP OÜ**. Fontese tiimianalüüs sisaldas meeskonna tugevuste ja nõrkuste analüüsi ning soovitusi meeskonna ja tiimitöö arendamiseks. Kohtumise tulemusena sõnastas iga meeskond oma tugevused ja arengukohad ning esimesed konkreetsed sammud meeskonna tõhustamiseks.

Varasemast suuremat tähelepanu pöörasime kogukonna ehitamisele. Lisaks avaüritusele toimus mitmeid tegevusi vabamas õhkkonnas. Kutsusime osalema eelmiste lendude vilistlasi ning eraldi kohtumine oli mentoritele, et nad saaksid omavahel tutvavaks ja kogemusi jagada.

Programmi viimased seminarid ja programmi lõpetamine toimusid 2025 esimestel kuudel.

II Heateo Mõjufond

Heateo Mõjufond on Eesti esimene strateegilise filantroopia fond, mille eesmärk on toetada algatusi, mis lahendavad teravaid probleeme Eesti ühiskonnas ja mõõdavad oma tegevuse mõju. Fookuses on vaimne ja füüsiline tervis, laste ja perede heaolu ning tugevamad kogukonnad läbi võrdsete võimaluste. 2024 oli Heateo Mõjufondi seitsmes tegutsemisaasta. Fondi esimene periood käivitus 2018. ja teine periood 2021. aastal.

Mõjufondi teise perioodi portfellis on kuus algatust, kes on saanud nii rahalist kui ka teadmispõhist tuge:

- **Vaimne tervis:** MTÜ Peaasjad, Helge Kool MTÜ
- **Rahvatervis:** Kõnnime koos MTÜ
- **Laste ja perede heaolu:** Lapse Heaolu Arengukeskus SA
- **Majanduslik ebavõrdsus:** Kõömen MTÜ
- **Keskkond:** Ringo Eco OÜ

2024. aastal fondi uusi sissemaksid ei tehtud. Mõjufondi hindamiskogu kogunes ühel korral aprillis. Väljamakseid summas **178 750 eurot** tegime varasemalt laekunud toetustest. Rahalist toetust sai 4 algatust (MTÜ Peaasjad, SA Lapse Heaolu Arengukeskus, MTÜ Helge Kool, MTÜ Kõnnime Koos). Alljärgnevalt lühike ülevaade algatustest, kellele tegime rahalisi väljamakseid 2024. aastal:

MTÜ Peaasjad tegeleb vaimse tervise valdkonna edendamisega Eestis, sh spetsialistide puuduse leevendamise, lahenduste kättesaadavuse, vaimse tervise algatuste vahelise koostöö ning riigisuunalise eestkostega. Mõjufondi toetus oli suunatud noorte nõustamiskeskuse ning vaimse tervise esmaabi teenuste pakkumiseks ning noortele mõeldud Peahea nõustamisprogrammi arendamiseks.

Helge Kool MTÜ on välja töötanud veebirakenduse, mis aitab kooli tugispetsialistidel toetada õpilaste vaimset tervist – vähendada läbipõlemist ning kasvatada koolirõõmu. Regulaarse küsimustiku abil testitakse 13–19-aastaste noorte seisundit, mille põhjal antakse koolide tugispetsialistidele tagasisidet ning soovitusi noorte olukorra parandamiseks. Mõjufondi toetus oli tugispetsialistile mõeldud veebitöölaua väljatöötamiseks. Töölaud annab võimaluse näha klasside kohta andmeid operatiivselt ja süsteemselt ning võimaldab tugispetsialistil õpilaste vaimse tervise parandamisele ja toetamisele individuaalselt läheneda.

MTÜ Kõnnime koos on 2021. aastal NULA inkubaatoris käivitatud algatus, mis viib läbi juhendatud jalutusgrupe, et innustada ja toetada inimesi regulaarse liikumisharrastuse kujundamisel ja hoidmisel. Jalutusgruppid tegutsevad erinevates linnades üle Eesti ja grupe veavad eest koolitatud grupijuhid. Mõjufondi toetus on olnud teenuse piloteerimiseks, uute gruppide käivitamiseks üle Eesti, meeskonna strateegiliseks nõustamiseks ning mõju hindamise edasiarendamiseks.

Lapse Heaolu Arengukeskus SA on oma ala asjatundjaid kaasav riigi poolt tunnustatud eraalgatus, mis pakub mõjusaid lahendusi lastele ja peredele suunatud ennetustöös ning arendab Perepesa ennetuse ja varajase märkamise mudelit. 2024. aasta lõpuks tegutses üle Eesti 6 Perepesa: Põltsamaa, Türi, Viljandi, Elva, Tartu ja Tallinn. Järgmise nelja aasta jooksul on plaanis jätkata laienemist. Mõjufondi panus on suunatud keske meeskonna nõustamisele, nõukogu töös osalemisele, strateegia väljatöötamise protsessi juhtimisele ning mõju hindamise analüüsi protsessis osalemisele.

Lisaks rahale toetame algatuste võimekuse kasvatamist. Nõustame algatusi Heateo tegevtiimi poolt ja pakume neile *pro bono* eksperte. Teise perioodi algatustest toetasime *pro bono* MTÜ-d Kõömen. Lisaks töötasime kahe algatusega fondi esimesest perioodist. Nõustasime nii MTÜ Kiusamisvaba Kool kui ka MTÜ

SPIN tegevusi. Kõik algatused kokku said 234 tundi *pro bono* nõustamist ekspertidelt. Lisaks Heateo SA tegevtiimi tugi ja kaasamõtlemine.

Teemad ja valdkonnad, milles algatusi kõige sagedamini nõustasime, olid pikaajalise strateegia väljatöötamine, *pro bono* nõustajate kaasamine, kontaktide loomine toetajate ja ekspertidega, juhtide valiku toetamine. Lisaks osalesime algatuste nõukogu või juhtgruppide töös.

Heateo Mõjufondi väärtus algatustele on paindlikkus ja fookus organisatsiooni võimekuse tõstmisel. Saame toetada meeskonna kasvatamist ja pakkuda mentortuge ning mõjuhindamise arendamist ehk oleme toeks valdkondades, mida riiklikud rahastajad tihti ei toeta. Saame seda kõike teha tänu oma toetajatele. Heateo Mõjufondi teise perioodi on panustanud Eestist hoolivad ettevõtted ja eraisikud: **Ahti Heinla, Anders Anderson, Andres Rätsepp, Armin Kõomägi, Heldur Meerits, Indrek Prants, Jaan Puusaag, Marju Kern, Raul Kirjanen, Mari-Ly Kern, Märt Lume, Anne Holm Rannaleet, Helen ja Martin Tajur, Marko Kull, Sven Mansberg, Mari-Liis ja Martin Villig.** Ettevõtetest on Heateo Mõjufondi toetajad Advokaadibüroo Cobalt OÜ, Fontes PMP OÜ, AS Kawe, NG Investeeringud OÜ ja ABC Grupi AS.

III Heateo Haridusfond

Heateo Haridusfond on filantroopiafond, mille eesmärk on anda hoog sisse algatustele, mis aitavad lahendada Eesti üldhariduse suurimaid sõlmküsimusi. Fondi asutasid 2018. aastal Martin Villig, Taavet Hinrikus, Bolt ja Wise koos uue põlvkonna ettevõtjatega. Fondi maht esimeseks kolmeks aastaks oli veidi üle 1 miljoni euro. 2022. aastal käivitati fondi teine toetusperiood, millega liitus ligi 50 ettevõtjat, kes andsid lubaduse panustada perioodil 2022–2024 Heateo Haridusfondi kokku ligi 1,9 miljonit eurot. 2024. aastal laekus fondi **488 300 eurot toetusi** ja **väljamakseid tegime summas 489 675 eurot**.

Heateo Haridusfondi eesmärk on anda hoog sisse algatustele, mis aitavad lahendada Eesti üldhariduse suurimaid sõlmküsimusi. Fondi fookusteemad on:

- õpetajate järelkasvu suurendamine;
- koolijuhtimise kvaliteedi tõstmine;
- õpioskuste omandamise toetamine.

2024. aasta oli Heateo Haridusfondi kuues tegevusaasta. Rahaliselt toetasime 11 algatust:

- Programm **“Arutlev kool”** on kogu kooli kaasav tegevuste sari, mille eesmärk on luua sisukat diskussiooni väärtustav koolikeskkond ning pöörata ainetundides senisest rohkem tähelepanu noorte argumenteerimisoskuste ja kriitilise mõtlemise arendamisele. Heateo Haridusfond toetas Eesti Väitlusseltsi ja President Kaljulaidi Fondi programmi väljatöötamisel ja piloteerimisel 10 koolis.
- **Eesti Montessori Ühing** on 2018. aasta kevadel asutatud mittetulundusühing, mille eesmärk on toetada Montessori pedagoogikast lähtuva kasvatuse ja hariduse edendamist Eestis. Heateo Haridusfond toetas Eesti Montessori Ühingu organisatsiooni võimekuse kasvatamisel ning AMI Montessori 6–12 aasta vanuste laste juhendajate koolituse Eestisse toomisel. Montessori õpetajakoolitus valmistab ette spetsialistid, kes tunnevad põhjalikult lapse arengut ning kelle ettevalmistus lubab neil asuda juhendama 1.–6. klasse ja muuta Eesti haridus seeläbi õppijakeskseks.
- **MTÜ Alustavat Õpetajat Toetav Kool** eesmärk on toetada alustavate õpetajate sisseelamist õpetajatöösse ja tugevdada õpetajate järelkasvu. Heateo Haridusfond toetas ühingu koolide juhtimismeeskondadele mõeldud arenguprogrammi loomisel ja piloteerimisel 11 koolis 2024/2025 õppeaastal.
- **MTÜ ASÕP** on sotsiaalne ettevõte, mis viib kokku koolid ja asendusõpetajad, et iga koolitund saaks kvaliteetselt asendatud. Asendusõpetajate võrgustikuga on liitunud üle 4300 asendusõpetaja ning 379 kooli ja lasteaeda. Heateo Haridusfond toetas MTÜ ASÕP IT-süsteemi arendust, et asenduste korraldus muutuks kiiremaks, lihtsamaks ja kvaliteetsemaks.
- **Arengusammud** (SA Loov Põlvkond) on õpetajate õppimiseks ning juhendamiseks loodud mõjukas algatus, mis tugineb Inglismaal loodud ning nüüdseks 100 000 kasutajani jõudnud Steplabi platvormile. 2021. aastal läbis algatus Euroopa Komisjoni rahastusel ning Briti Nõukogu, haridus- ja teadusministeeriumi, Tallinna Ülikooli ning Steplabi koostöös eduka piloodi, millest sai osa 10 Eesti kooli ning tulemused olid väga head. Haridusfondi toetus toetas programmi levikut Eestis.

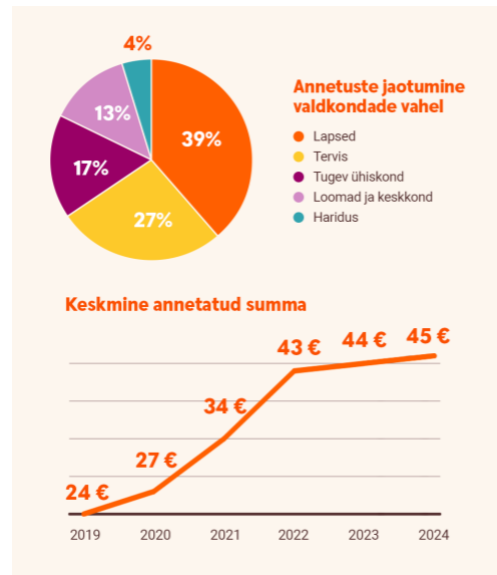
- **SA Noored Kooli** töötab selle nimel, et iga laps Eestis saaks väga hea hariduse. Selleks on algatus Eesti haridusse toonud üle 400 mitmekülgse taustaga motiveeritud ja tegusa inimese. 2022 lõi Noored Kooli Heateo Haridusfondi toel tegevõpetajatele suunatud ennastjuhtiva õppija õpiringide programmi, mis laiendas Noored Kooli mõju tegevõpetajatele. 2024. aasta oli kolmas aasta, kui fond õpiringide programmi toetas. 2024/2025 õppeaasta lõpuks on programmis osalenud 30 kooli üle Eesti.
- **Praktikal Education OÜ** võimaldab õpetada loodusaineid läbi praktiliste tegevuste. Praktikali terviklahendus hõlmab nii katsevahendite komplekte, õppe- ja juhendmaterjale kui ka interaktiivset tarkvara. Seeläbi muutuvad tunnid õpilase jaoks eluliseks ja huvitavaks ning õpetaja säästab nädalas umbes 10 tundi oma aega. Heateo Haridusfond investeeris Praktikali, et toetada terviklahenduste jõudmist 250 kooli üle Eesti.
- 2023. aastal valminud **haridusjuhi kompetentsi- ja karjäärimudeli rakendamise** toetamiseks käivitasime **pilootprojekti**, mis kestis 2023 sügisest 2024 juunini. Projekti raames toetas Fontes PMP OÜ 4 kohalikku omavalitsust koolijuhtidega arenguevestluste läbiviimisel ning arenguplaani loomisel ja rakendamisel. Projektis osalesid Tartu, Tallinna, Häädemeeste ja Lääne-Harju valla koolijuhid ja koolipidajad.
- Kohalike omavalitsuste kui koolipidajate rolli paremaks mõistmiseks tellis Heateo Haridusfond **Kantar Emorilt** (AS Emor) **mini-uuringu**. Uuringu eesmärgiks oli saada ülevaade kohaliku tasandi haridusega seotud väljakutsetest, haridusvaldkonna töötajate tööst ja väljakutsetest seoses erinevate haridusasutuste juhtide professionaalse arengu toetamisega. Uuringus osales 51 vastajat 45st omavalitsusest. Uuringu tulemustega saab tutvuda [Heateo SA kodulehel](#).
- **Haridusjuhtide praktikaprogramm** on fondi enda poolt koostöös Tallinna Haridusametiga käivitatud unikaalne programm haridusjuhtidele, mis annab kooli- või õppejuhile võimaluse minna tunnustatud juhtimiskultuuriga ettevõttesse 10 nädalaks praktikale. 2024/25 õppeaastal lisandusid programmi sihtrühma ka alusharidusjuhid. Heateo Haridusfond toetas haridusjuhtide praktikaprogrammi VI lennu läbiviimist, projektijuhtimist ja kommunikatsiooni. Programmi olid kaasatud Tallinna Haridusamet, Tartu Linnavalitsus, haridus- ja teadusministeerium, Rakvere Linnavalitsus ja Saku Vallavalitsus. Programmis osales 15 haridusjuhti, kes olid praktikal järgnevatel ettevõtetel: Wise (Wise Payments Limited Eesti filiaal), AS SEB Pank, Swedbank Eesti AS, AS LHV Pank, Telia Eesti AS, Glia (Glia Technologies, Inc. Eesti filiaal), Bolt (Bolt Technology OÜ), Riigimetsa Majandamise Keskus, AS Tallink Grupp.
- **Haridusjuhtide värbamiskeskuse** projekti eesmärk on tagada koolijuhtide professionaalne värbamisprotsess, et koole juhiks võimalikult tugeva juhiprofiiliga inimesed. 2024. aastal võimaldas Heateo Haridusfond professionaalse partneri kaasamist Rapla Vallavalitsusele. Projekt jätkub 2025. aastal.

Heateo Haridusfondi idee algatasid **Martin Villig** ja **Taavet Hinrikus** koos Heateo Sihtasutusega. Fondi toetajad on **Alari Aho, Priit Alamäe, Riivo Anton, Viljar Arakas, Ahti Heinla, Martin ja Terje Henk, Taavet Hinrikus, Monica ja Ott Kaukver, Gerri Kodres, Kaarel Kotkas, Oliver Leisalu, Alvar Lumberg, Märt Lume, Anastassia ja Alar Mäerand, Martin Mägar, Meelis Niinepuu, Veljo Otsason, Kairi Pauskar, Andrus Purde, Andres Rätsepp, Tõnu Runnel, Ragnar Sass, Riho Taba, Martin ja Helen Tajur, Annika Tallinn, Hannes Tamjärv, Kaisa ja Taavi Tamkivi, Kalev Tanner, Sten Tikk, Priit ja Kärtu Vaikmaa, Markus Villig, Martin ja Mari-Liis Villig**. Ettevõtetest rahastavad fondi **Alexela AS, Bolt Technology OÜ, Edumeel MTÜ, EfTEN Capital AS, Nortal AS, Pipedrive OÜ, Superangel OÜ, Taavet+Sten Tulevikufond MTÜ, Veriff OÜ ja Wise Payments Limited**.

IV „Ma armastan aidata“ annetuskeskond

“Ma armastan aidata” annetuskeskond on 2008. aastal koostöös Swedbank Eesti AS-ga (toona Hansapank) loodud platvorm, mis viib kokku annetuste kogujad ning annetajad. 2004. aasta lõpuks oli annetuskeskonna kaudu heategevus- ja eestkosteorganisatsioonidele annetatud 5 147 580 eurot.

2024. aastal toimus “Ma armastan aidata” keskkonnas eelneva aastaga võrreldes annetamise mõningane elavnemine. Kokku tehti 8512 annetust kogusummas 384 794 eurot (aasta varem 350 267 eurot). Enim annetusi kogusid laste ja tervisega seotud üleskutsed (39% kõigist annetustest, 148 178 eurot), järgnesid tervise valdkonna projektid (27% annetustest ehk 103 196 eurot, millest suurim osa läks Vähiravifondile Kingitud Elu). Tugeva ühiskonna kategooriasse kuuluvad ehk hooliva ja turvalise elukeskkonna eest seisvad organisatsioonid kogusid 17% aasta jooksul tehtud annetustest (64 288 eurot). Loomade ja loodushoiuga tegelevad organisatsioonid kogusid 13% kõigist annetustest (50 935 eurot) ning haridusteemade eest seisvad algatused 4% (17 196 eurot).



2024. aasta suurim ühekordne annetus “Ma armastan aidata” keskkonna kaudu oli 25 000 eurot Tallinna Lastehaigla Toetusfondile, et aidata tagada parimad ravitingimused enneaegsetele vastsündinutele. Keskmine ühekordne annetus oli eelmisel aastal 45 eurot (aasta varem 44 eurot). Enim annetati detsembris, vähim septembris. 2024. aasta eraisikute annetuste kogusummale lisas annetuskeskonna partner Swedbank Eesti AS ligi 136 000 eurot, mis sisaldas pangapoolset võimendust annetamistalgutel ja otseannetusi platvormil olevatele organisatsioonidele.

“Ma armastan aidata” annetuskeskond toetab keskkonna liikmeks valitud organisatsioone erinevate annetuste kogumiseks vajalike oskuste arendamisel. 2004. aasta jooksul toimus kaks koolitust – veebipõhine koolitus visuaalide loomiseks ja töötlemiseks Canva keskkonnas (läbiviijaks Andres Jalak, **OÜ Kera**) ning kommunikatsioonikoolitus (läbiviijateks Urmas Vaino ja Cairit Rebane, **Meta Advisory Group OÜ**). Annetuskeskonda kuuluvate organisatsioonide nõustamisse panustas Heategu aasta jooksul 76 tundi.

Lisaks toimusid 2024. aastal esimesed ettevalmistused platvormiuuenduse projektiks, mis saab teoks 2025. aastal. Väärtuslikku infot keskkonda kuuluvate organisatsioonide tähelepanekute ja ootuste kohta andis fookusgrupi-intervjuu nende esindajatega. Novembris tellitud uuring Kantar Emorilt (**Emor AS**) andis värsket infot annetajate käitumise ja eelistuste kohta.

Annetamise aktiveerimiseks ja teadlikkuse kasvatamiseks annetuskeskonnast toimus aasta jooksul kokku neli kampaaniat. Kampaaniate planeerimine ja ettevalmistus toimus tihedas koostöös Swedbank Eesti AS-ga. Kevadperioodil leidis aset annetamisharjumusi läbi huumoriprisma kinnistav digi- ja välimeediakampaania sõnumiga “Ma lihtsalt armastan aidata”. Vahetult järgnes sotsiaalmeedia minikampaania põhjustest, miks tasub annetuse tegemiseks eelistada just “Ma armastan aidata” platvormi. Annetamistalgute kommunikatsioon juhatas sisse traditsioonilise jõulukampaania, mis kordas

aasta varem kasutusele võetud sõnumit "Aitame edasi!". Jõulukampaania oli väga edukas, selle jooksul annetati "Ma armastan aidata" platvormile kuuluvatele organisatsioonidele kokku 194 669 eurot.

Kõiki sisutegevusi saatis läbi aasta toimunud elav sisuloome annetuskeskonna sotsiaalmeediakanalites (facebook.com/armastanaidata ja @armastanaidata Instagramis). Lisaks uudiskirjad annetuskeskonna meililistiga liitunud annetushuvilistele.



V Arendusprojektid

Mõjualgatuste arenguprogramm

Täiesti uue tegevusena käivitasime 2024. aastal **Skaala Impact MTÜ** eestvedamisel koos konsultatsiooniettevõttega Civitta (**Civitta Eesti AS**) mõjualgatuste arenguprogrammi, kus osales kokku 8 algatust nii Heateo Mõjufondist, Heateo Haridusfondist kui ka Skaala Impact MTÜ portfelist. Programmi eesmärk oli anda teadmisi erasektorist raha kaasamiseks ning tugevama omavahelise kogukonna loomiseks, et toetada omavahelist õppimist ja algatuste arengut.

3 kuu jooksul toimus 3 *bootcampi*, mis katsid järgmisi teemasid: investori kaasamine, väärtuspakkumise koostamine, tulemusjuhtimine ja eestvedamine. Tutvustasime programmis osalejatele tööriistu, millega mõjualgatustes korduma kippuvaid probleeme lahendada ning kaasasime väliseid esinejaid – kogunud juhte ja valdkonnaeksperte. Programmis osalejad hindasid enim vestlusringe külalisesinejatega, koostööd teiste osalejatega ning väärtuspakkumise koostamist ja tagasiside saamist. Oluliseks väärtuseks peeti tugevamat võrgustumist teiste organisatsioonidega.



VI Heateo kogukond

Heateo Sihtasutus viis 2024 aasta märtsis lõpule aasta varem alustatud arendusprojekti Heateo professionaalsete vabatahtlike süsteemsemaks kaasamiseks, mida rahastas Avatud Eesti Fondi Aktiivsete Kodanike Fond. Kogukonna arendusprojekti raames võtsime kolm peamist tegevussuunda:

- Heateo Sihtasutuse sisemiste vabatahtlike juhtimise protsesside kirjeldamine ning Heateo SA veebi arendustegevused, et luua võimalused aktiivsete väljakutsete paremaks kuvamiseks.
- Vabaühenduste nõustamine, et kasvaks nende võimekus vabatahtlikke kaasata.
- Vabatahtlike aktiveerimine läbi aktiivse kommunikatsiooni, kogukonnaürituste ja heade kogemuste jagamise.

Perioodil märts 2023 kuni märts 2024 kirjeldasime vabatahtlike kaasamise protsesseid, võtsime kasutusele rakenduse vabatahtlike ja väljakutsete registreerimiseks. Lisaks uuendasime Heateo SA veebilehte ning arendasime veebi alamlehe, mis annab jooksvat ülevaadet aktiivsetest väljakutsetest, võimaldab jagada väljakutseid sotsiaalmeedias ning ennast vabatahtlikuna üles anda.

Vabatahtlike aktiveerimiseks korraldasime 2024. aastal **2 kogukonnaüritust**. Jätkasime üritustesarjaga Heateo jutud, mis toob kokku algatused, vabatahtlikud, toetajad ja Heateo sõbrad. Esimesel üritusel õppisime tippjuhtidelt Margus Rink ja Paavo Nõgene. Teisel üritusel jagasime vabatahtlike lugusid ning laval olid Kati Vabi, Sirli Kivaste ja Katre Uibomäe. Vabatahtlike aktiveerimiseks kirjutasime Heateo kanalitesse vabatahtlike kogemuslugusid, tegime sotsiaalmeediapostitusi ning otsepöördumisi.

Aasta jooksul nõustasime vabatahtlike kaasamisel **28 vabaühendust** ning **leidsime vabatahtliku 61le väljakutsele**. Põhirõhk oli Heateo portfellis olevatele algatustele abiliste leidmisel, kuid aitasime ka portfelliväliseid algatusi. Algatuste huvi, julgus ja valmisolek vabatahtlikke kaasata kasvas, samuti on vabatahtlikel suur huvi oma professionaalsete oskustega mõjusaid vabaühendusi aidata. Aasta jooksul **panustas 82 inimest kokku 1484 tundi**.

Lisaks uutele vabatahtlikele jätkus koostöö seniste *pro bono* koostööpartneritega. Heateo toetaja ja koostööpartner **Fontes PMP OÜ** toetas Heateo SA, NULA inkubaatori ja meie portfelliorganisatsioonide meeskondade arengut enam kui 100 *pro bono* töötunni ulatuses. Selle aja sisse kuuluvad NULA inkubaatori algatuste nõustamine, osalemine Heateo SA, MTÜ Uuskasutuskeskus ja SA Kiusamisvaba Kool nõukogude tegevuses ning mitmete algatuste värbamisprotsesside toetamine.

Eesti Advokatuuri liikmetest nõustasid Heateo SA ja meie lähedal tegutsevate suure ühiskondliku mõjuga vabaühendusi *pro bono* **Advokaadibüroo Cobalt OÜ, Advokaadibüroo Hedman Partners & Co OÜ** ning **Advokaadibüroo TGS Baltic AS**.

Heateo SA toetajate ringis jätkasid 2024. aastal **Swedbank Eesti AS, Wolf Group** (Krimelte OÜ) ja **Fontes PMP OÜ**. Suurtoetajana lisandus **Skaala Impact MTÜ** (end. Taavet+Sten Tulevikufond MTÜ). **Luminor Bank AS** panustas NULA inkubaatori kampaania läbiviimisesse. **Assa Abloy** kogus Heateole toetusi oma suvise golfturniiri käigus. Lisaks toetasid meie tegevust mitmed partnerid ja eraisikud. Toetuste maht püsis suur ka tänu Heateo Mõjufondi ja Haridusfondi toetajate panusele.

Raamatupidamise aastaaruanne

Bilanss

(eurodes)

	31.12.2024	31.12.2023	Lisa nr
Varad			
Käibevarad			
Raha	351 320	631 738	2
Finantsinvesteeringud	600 000	350 000	3
Nõuded ja ettemaksed	3 728	3 195	4
Kokku käibevarad	955 048	984 933	
Põhivarad			
Finantsinvesteeringud	1 252	1 252	6
Kokku põhivarad	1 252	1 252	
Kokku varad	956 300	986 185	
Kohustised ja netovara			
Kohustised			
Lühiajalised kohustised			
Võlad ja ettemaksed	31 157	41 812	7
Sihtotstarbelised tasud, annetused, toetused	641 985	771 137	9
Kokku lühiajalised kohustised	673 142	812 949	
Kokku kohustised	673 142	812 949	
Netovara			
Eelmiste perioodide akumuleeritud tulem	173 236	137 489	
Aruandeaasta tulem	109 922	35 747	
Kokku netovara	283 158	173 236	
Kokku kohustised ja netovara	956 300	986 185	

Tulemiaruanne

(eurodes)

	2024	2023	Lisa nr
Tulud			
Annetused ja toetused	980 433	785 511	10
Tulu ettevõtlusest	39 600	34 553	11
Kokku tulud	1 020 033	820 064	
Kulud			
Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud	-71 210	-64 591	12
Mitmesugused tegevuskulud	-509 429	-402 445	13
Tööjõukulud	-289 440	-219 783	14
Kokku kulud	-870 079	-686 819	
Põhitegevuse tulem	149 954	133 245	
Kasum (kahjum) finantsinvesteeringutelt	-39 999	-99 746	6
Intressitulud	28	3 316	
Intressikulud	-1	-22	
Muud finantstulud ja -kulud	-60	-1 046	
Aruandeaasta tulem	109 922	35 747	

Rahavoogude aruanne

(eurodes)

	2024	2023	Lisa nr
Rahavood põhitegevusest			
Põhitegevuse tulem	149 954	133 245	
Põhitegevusega seotud nõuete ja ettemaksete muutus	-533	2 224	4
Põhitegevusega seotud kohustiste ja ettemaksete muutus	-10 655	3 800	7
Laekunud intressid	28	3 316	
Makstud intressid	-1	-22	
Laekumised sihtotstarbelistest tasudest, annetustest, toetustest	528 033	883 723	9
Muud rahavood põhitegevusest	-657 244	-570 830	
Kokku rahavood põhitegevusest	9 582	455 456	
Rahavood investeerimistegevusest			
Tasutud muude finantsinvesteeringute soetamisel	-40 000	-99 998	6
Muud väljamaksed investeerimistegevusest	-1 040 000	-350 000	
Muud laekumised investeerimistegevusest	790 000	0	
Kokku rahavood investeerimistegevusest	-290 000	-449 998	
Kokku rahavood	-280 418	5 458	
Raha ja raha ekvivalendid perioodi alguses	631 738	626 280	2
Raha ja raha ekvivalentide muutus	-280 418	5 458	
Raha ja raha ekvivalendid perioodi lõpus	351 320	631 738	2

Netovara muutuste aruanne

(eurodes)

		Kokku netovara
	Akumuleeritud tulem	
31.12.2022	137 489	137 489
Aruandeaasta tulem	35 747	35 747
31.12.2023	173 236	173 236
Aruandeaasta tulem	109 922	109 922
31.12.2024	283 158	283 158

Raamatupidamise aastaaruande lisad

Lisa 1 Arvestuspõhimõtted

Üldine informatsioon

Heateo Sihtasutuse juhatus on koostanud 2024. aasta raamatupidamise aastaaruande Raamatupidamise seaduse § 17 alusel Eesti hea raamatupidamistava kohaselt kasutades soetusmaksumuse meetodit. Arvestuspõhimõtted on vastavuses Raamatupidamise seaduses sätestatud alusprintsipidega ja Raamatupidamise Toimkonna juhenditega.

Raamatupidamise aastaaruanne on koostatud eurodes, kui ei ole teisiti märgitud.

Vigade korrigeerimine

31.12.2023 saldodes on korrigeeritud järgmisi bilansi ja kasumiaruande kirjeid. Haridusfondi kohustus vähenes 16 200 EUR ning sellega seoses muutus ka kasumiaruanne.

Lisarea nimetus	31.12.2023	Muutus	31.12.2023
Sihtotstarbelised tasud, annetused, toetused	787 337	-16 200	771 137
Annetused ja toetused	769 311	16 200	785 511

Raha

Raha ja selle ekvivalentidena kajastatakse rahavoogude aruandes arvelduskontode jääke.

Finantsinvesteeringud

Lühiajalisi finantsinvesteeringuid (mis on lühiajalised, ent mille tähtaeg ületab kolme kuu deposiite) kajastatakse korrigeeritud soetusmaksumuse alusel.

Pikaajalised finantsinvesteeringud (investeeringud aktsiatesse, mis ei ole avalikult kaubeldavad) on kajastatud soetusmaksumuse meetodil (so. algne soetusmaksumus miinus võimalikud allahindlused kui investeeringu kaetav väärtus on langenud alla bilansilise väärtuse). Väärtuse langusest tulenevaid allahindlusi kajastatakse aruandeperioodi kasumiaruandes kuluna.

Nõuded ja ettemaksed

Nõuetena ostjate vastu kajastatakse ettevõtte tavapärase äritegevuse käigus tekkinud lühiajalisi nõudeid. Nõudeid ostjate vastu kajastatakse korrigeeritud soetusmaksumuses (s.o nominaalväärtus miinus tagasimaksed ning vajadusel tehtavad allahindlused).

Finantskohustised

Kõik finantskohustised (võlad tarnijatele, viitvõlad ning muud lühiajalised võlakohustused) võetakse algselt arvele nende soetusmaksumuses, mis sisaldab ka kõiki soetamisega otseselt kaasnevaid kulutusi. Edasine kajastamine toimub korrigeeritud soetusmaksumuse meetodil.

Finantskohustise kajastamine lõpetatakse siis, kui see on tasutud, tühistatud või aegunud.

Sihtfinantseerimine

Mitte-sihtotstarbelisi annetusi ja toetuseid kajastatakse tuluna hetkel, mil nende laekumine on praktiliselt kindel (võttes vajadusel arvesse perioodi, mille eest need on tasutud).

Sihtotstarbelisi annetusi ja toetuseid (sh. mitterahalisi annetusi ja toetusi) kajastatakse tuluna nendes perioodides, mil leiavad aset kulutused, mille kompenseerimiseks annetused ja toetused on mõeldud. Tulu kajastamisel rakendatakse brutomeetodit, st. saadud toetusi ja kompenseeritavat kulu kajastatakse kasumiaruandes eraldi ridadel.

Tulud

Tulude ja kulude aruande koostamisel on lähtutud RTJ 14 lisas toodud skeemist. Sihtasutuse põhitegevusest lähtudes on tulude ja kulude aruandes skeemi kirjete nimetusi täpsustatud. Tulud ja kulud on kirjendatud tekkepõhiselt, tulude ja kulude vastavuse printsiibist lähtudes.

Annetusi ja toetuseid, mis on oma olemuselt sissemaksed mittetulundusühingu või sihtasutuse põhikapitali ei kajastata tuluna tulude ja kulude aruandes, vaid kajastatakse netovara muutusena bilansis ja netovara muutuste aruandes.

Intressitulu ja -kulu kajastatakse tekkepõhiselt lähtudes sisemisest intressimäärast.

Bilansipäeva järgsed sündmused

Raamatupidamise aastaaruandes kajastuvad olulised vara ja kohustiste hindamist mõjutavad asjaolud, mis ilmnesid bilansipäeva ja aruande koostamispäeva vahel, kuid on seotud aruandeperioodil või varasematel perioodidel toimunud tehingutega.

Bilansipäevajärgsed sündmused, mida ei ole varade ja kohustiste hindamisel arvesse võetud, kuid mis oluliselt mõjutavad järgmise majandusaasta tulemust, on raamatupidamise aastaaruandes avalikustatud.

Seotud osapooled

Heateo Sihtasutuse seotud osapoolteks on loetud tegev- ja kõrgem juhtkond ning nende poolt kontrollitavad ettevõtted.

Lisa 2 Raha

(eurodes)

	31.12.2024	31.12.2023
Arvelduskontod	351 320	631 738
Kokku raha	351 320	631 738

Lisa 3 Lühiajalised finantsinvesteeringud

(eurodes)

		Kokku
	Muud	
Soetamine	350 000	350 000
31.12.2023	350 000	350 000
Soetamine	250 000	250 000
31.12.2024	600 000	600 000

Lühiajaliste finantsinvesteeringute all on kajastatud deposiiti. Deposiitide tähtajad on vahemikus 02.01.2025-24.05.2025.

Lisa 4 Nõuded ja ettemaksed

(eurodes)

	31.12.2024	12 kuu jooksul	Lisa nr
Maksude ettemaksed ja tagasinõuded	199	199	5
Ettemaksed	3 529	3 529	
Muud makstud ettemaksed	3 529	3 529	
Kokku nõuded ja ettemaksed	3 728	3 728	
	31.12.2023	12 kuu jooksul	Lisa nr
Nõuded ostjate vastu	3 000	3 000	
Ostjatelt laekumata arved	3 000	3 000	
Maksude ettemaksed ja tagasinõuded	45	45	5
Ettemaksed	150	150	
Muud makstud ettemaksed	150	150	
Kokku nõuded ja ettemaksed	3 195	3 195	

Lisa 5 Maksude ettemaksed ja maksuvõlad

(eurodes)

	31.12.2024		31.12.2023	
	Ettemaks	Maksuvõlg	Ettemaks	Maksuvõlg
Ettevõtte tulumaks	0	549	0	19
Üksikisiku tulumaks	0	7 850	0	3 894
Sotsiaalmaks	0	13 644	0	6 994
Kohustuslik kogumispension	0	814	0	422
Töötuskindlustusmaksed	0	977	0	506
Ettemaksukonto jääk	199		45	
Kokku maksude ettemaksed ja maksuvõlad	199	23 834	45	11 835

Vaata ka lisa 4 ja 7.

Lisa 6 Pikaajalised finantsinvesteeringud

(eurodes)

		Kokku
	Aktsiad ja osad	
31.12.2022	1 000	1 000
Soetamine	99 998	99 998
Kasum (kahjum) müügist ja ümberhindlusest	-99 746	-99 746
31.12.2023	1 252	1 252
		Kokku
	Aktsiad ja osad	
31.12.2023	1 252	1 252
Soetamine	40 000	40 000
Kasum (kahjum) müügist ja ümberhindlusest	-39 999	-39 999
Muud	-1	-1
31.12.2024	1 252	1 252

Finantsinvesteeringuid võetakse arvele soetusmaksumuses ja bilansipäeval hinnatakse ümber õiglasesse väärtusesse.

Lisa 7 Võlad ja ettemaksed

(eurodes)

	31.12.2024	12 kuu jooksul	Lisa nr
Võlad tarnijatele	1 815	1 815	
Võlad töövõtjatele	5 508	5 508	8
Maksuvõlad	23 834	23 834	5
Kokku võlad ja ettemaksed	31 157	31 157	
	31.12.2023	12 kuu jooksul	Lisa nr
Võlad tarnijatele	18 220	18 220	
Võlad töövõtjatele	11 757	11 757	8
Maksuvõlad	11 835	11 835	5
Kokku võlad ja ettemaksed	41 812	41 812	

Lisa 8 Võlad töövõtjatele

(eurodes)

	31.12.2024	31.12.2023	Lisa nr
Palgavõlgnevus	0	8 224	
Puhkusereserv	5 508	3 533	
Kokku võlad töövõtjatele	5 508	11 757	7

Lisa 9 Sihtotstarbelised tasud, annetused ja toetused

(eurodes)

	31.12.2022	Laekunud	Kajastatud tulemiaruan- des	31.12.2023
	Kohustised			Kohustised
Sihtfinantseerimine tegevuskuludeks				
Haridusfond	333 661	683 300	-427 565	589 396
Mõjufond	123 537	182 500	-128 750	177 287
ACF	0	17 923	-13 469	4 454
Kokku sihtfinantseerimine tegevuskuludeks	457 198	883 723	-569 784	771 137
Kokku sihtotstarbelised tasud, annetused ja toetused	457 198	883 723	-569 784	771 137
	31.12.2023	Laekunud	Kajastatud tulemiaruan- des	31.12.2024
	Kohustised			Kohustised
Sihtfinantseerimine tegevuskuludeks				
Haridusfond	589 396	506 855	-473 475	622 776
Mõjufond	177 287	0	-177 287	0
ACF	4 454	1 969	-6 423	0
ESIA	0	19 209	0	19 209
Kokku sihtfinantseerimine tegevuskuludeks	771 137	528 033	-657 185	641 985
Kokku sihtotstarbelised tasud, annetused ja toetused	771 137	528 033	-657 185	641 985

Lisa 10 Annetused ja toetused

(eurodes)

	2024	2023
Sihtfinantseerimine tegevuskuludeks	164 173	154 317
Saadud annetused Eraisikud	33 205	31 455
Saadud annetused Heateo Partnerid	18 619	22 119
Saadud annetused Ettevõtted	764 436	577 620
Kokku annetused ja toetused	980 433	785 511

Rahalised ja mitterahalised annetused		
	2024	2023
Rahaline annetus	980 433	785 511
Kokku annetused ja toetused	980 433	785 511

Lisa 11 Tulu ettevõtlusest

(eurodes)

	2024	2023
Tulu mujal liigitamata organisatsioonide tegevusest (EMTAK 9499)	39 600	34 553
Kokku tulu ettevõtlusest	39 600	34 553

Lisa 12 Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud

(eurodes)

	2024	2023
Mitmesugused tegevuskulud	-71 210	-64 591
Kokku sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud	-71 210	-64 591

Lisa 13 Mitmesugused tegevuskulud

(eurodes)

	2024	2023
Üür ja rent	-20 772	-17 898
Mitmesugused bürookulud	-6 519	-16 610
Lähetuskulud	-1 615	-2 533
Koolituskulud	-3 060	-3 500
Raamatupidamise- ja auditi kulud	-9 765	-8 887
Annetused	-448 053	-332 116
IT kulud	-2 074	-4 260
Liikmemaksud	-4 022	-2 086
Reklaamikulud	-3 975	-13 152
Transpordikulud	-378	-190
Muud	-9 196	-1 213
Kokku mitmesugused tegevuskulud	-509 429	-402 445

Lisa 14 Tööjõukulud

(eurodes)

	2024	2023
Palgakulu	-214 886	-167 646
Sotsiaalmaksud	-72 580	-56 862
Puhkusereservi korrigeerimine	-1 974	4 725
Kokku tööjõukulud	-289 440	-219 783
Töötajate keskmine arv taandatud täistööajale	6	5

Lisa 15 Seotud osapooled

(eurodes)

Tegev- ja kõrgemale juhtkonnale arvestatud tasud ja muud olulised soodustused		
	2024	2023
Arvestatud tasu	54 658	46 953

Aruande digitaalallkirjad

Aruande lõpetamise kuupäev on: 30.06.2025

Heateo Sihtasutus (registrikood: 90008175) 01.01.2024 - 31.12.2024 majandusaasta aruande andmete õigsust on digitaalselt kinnitanud:

Allkirjastaja nimi	Allkirjastaja roll	Allkirja andmise aeg
PIRKKO VALGE	Juhatuse liige	30.06.2025

SÕLTUMATU VANDEAUDIITORI ARUANNE

Heateo Sihtasutus nõukogule

Arvamus

Meie arvates kajastab raamatupidamise aastaaruanne kõigis olulistes osades õiglaselt Heateo Sihtasutus (Sihtasutus) finantsseisundit seisuga 31. detsember 2024 ning sellel kuupäeval lõppenud majandusaasta finantstulemust ja rahavoogusid kooskõlas Eesti finantsaruandluse standardiga.

Mida me auditeerisime

Sihtasutuse raamatupidamise aastaaruanne sisaldab:

- bilanssi seisuga 31. detsember 2024;
- tulemiaruanne eeltoodud kuupäeval lõppenud majandusaasta kohta;
- rahavoogude aruanne eeltoodud kuupäeval lõppenud majandusaasta kohta;
- netovara muutuste aruanne eeltoodud kuupäeval lõppenud majandusaasta kohta; ja
- raamatupidamise aastaaruande lisasid, mis sisaldavad olulisi arvestuspõhimõtteid ja muud selgitavat infot.

Arvamuse alus

Viisime auditi läbi kooskõlas rahvusvaheliste auditeerimisstandarditega (ISA-d). Meie kohustused vastavalt nendele standarditele on täiendavalt kirjeldatud meie aruande osas „Audiitori kohustused seoses raamatupidamise aastaaruande auditiga“.

Usume, et kogutud auditi tõendusmaterjal on piisav ja asjakohane alus meie arvamuse avaldamiseks.

Sõltumatus

Oleme Sihtasutusest sõltumatud kooskõlas Rahvusvahelise Arvestusekspterte Eetikakoodeksite Nõukogu (IESBA) poolt välja antud kutseliste arvestusekspterte rahvusvahelise eetikakoodeksiga (sealhulgas rahvusvahelised sõltumatuse standardid) (IESBA koodeks). Oleme täitnud oma muud eetikaalased kohustused vastavalt IESBA koodeksile.

Muu informatsioon

Juhatus vastutab muu informatsiooni eest. Muu informatsioon hõlmab tegevusaruannet (kuid ei hõlma raamatupidamise aastaaruannet ega meie vandeaudiitori aruannet).

Meie arvamus raamatupidamise aastaaruande kohta ei hõlma muud informatsiooni ja me ei avalda muu informatsiooni kohta kindlustandvat arvamust.

Raamatupidamise aastaaruande auditeerimise käigus on meie kohustus lugeda muud informatsiooni ja kaaluda seda tehes, kas muu informatsioon sisaldab olulisi vasturääkivusi raamatupidamise aastaaruandega või meie poolt auditi käigus saadud teadmistega või tundub muul viisil olevat oluliselt väärkajastatud. Kui me teeme tehtud töö põhjal järelduse, et muu informatsioon on oluliselt väärkajastatud, oleme kohustatud selle info oma aruandes välja tooma. Meil ei ole sellega seoses midagi välja tuua.

Juhtkonna ja nende, kelle ülesandeks on valitsemine, kohustused seoses raamatupidamise aastaaruandega

Juhatus vastutab raamatupidamise aastaaruande koostamise ja õiglase esitamise eest kooskõlas Eesti finantsaruandluse standardiga ja sellise sisekontrollisüsteemi rakendamise eest, nagu juhatus peab vajalikuks, võimaldamaks pettusest või veast tulenevate oluliste väärkajastamisteta raamatupidamise aastaaruande koostamist.

Raamatupidamise aastaaruande koostamisel on juhatus kohustatud hindama Sihtasutuse jätkusuutlikkust, avalikustama vajadusel infot tegevuse jätkuvusega seotud asjaolude kohta ja kasutama tegevuse jätkuvuse printsiipi, välja arvatud juhul, kui juhatus kavatseb Sihtasutuse likvideerida või tegevuse lõpetada või tal puudub realistlik alternatiiv eelnimetatud tegevustele.

Need, kelle ülesandeks on valitsemine, vastutavad Sihtasutuse finantsaruandlusprotsessi üle järelevalve teostamise eest.

Vandeaudiitori kohustused seoses raamatupidamise aastaaruande auditiga

Meie eesmärk on saada põhjendatud kindlus selle kohta, kas raamatupidamise aastaaruanne tervikuna on pettusest või veast tulenevate oluliste väärkajastamisteta, ja anda välja audiitori aruanne, mis sisaldab meie arvamust. Kuigi põhjendatud kindlus on kõrgetasemeline kindlus, ei anna ISA-dega kooskõlas läbiviidud audit garantiid, et oluline väärkajastamine alati avastatakse. Väärkajastamised võivad tuleneda pettusest või veast ja neid peetakse oluliseks siis, kui võib põhjendatult eeldada, et need võivad kas üksikult või koos mõjutada kasutajate poolt raamatupidamise aastaaruande alusel tehtavaid majanduslikke otsuseid.

Kooskõlas ISA-dega läbiviidud auditi käigus kasutame me kutsealast otsustust ja säilitame kutsealase skeptitsismi. Samuti me:

- tuvastame ja hindame riske, et raamatupidamise aastaaruandes võib olla olulisi väärkajastamisi tulenevalt pettusest või veast, kavandame ja teostame auditiprotseduuri vastavalt tuvastatud riskidele ning kogume piisava ja asjakohase auditi tõendusmaterjali meie arvamuse avaldamiseks. Pettusest tuleneva olulise väärkajastamise mitteavastamise risk on suurem kui veast tuleneva väärkajastamise puhul, sest pettus võib tähendada varjatud kokkuleppeid, võltsimist, tahtlikku tegevusetust, vääresitiste tegemist või sisekontrollisüsteemi eiramist;
- omandame arusaama auditi kontekstis asjakohasest sisekontrollisüsteemist, selleks, et kujundada auditiprotseduure sobivalt antud olukorrale, kuid mitte selleks, et avaldada arvamust Sihtasutuse sisekontrollisüsteemi tõhususe kohta;
- hindame kasutatud arvestuspõhimõtete asjakohasust ning juhatuse poolt tehtud raamatupidamislike hinnangute ja nende kohta avalikustatud info põhjendatust;
- otsustame, kas juhatuse poolt kasutatud tegevuse jätkuvuse printsiip on asjakohane ning kas kogutud auditi tõendusmaterjali põhjal on olulist ebakindlust põhjustavaid sündmusi või tingimusi, mis võivad tekitada märkimisväärset kahtlust Sihtasutuse jätkusuutlikkuses. Kui me järeldame, et eksisteerib oluline ebakindlus, oleme kohustatud oma audiitori aruandes juhtima tähelepanu infole, mis on selle kohta avalikustatud raamatupidamise aastaaruandes, või kui avalikustatud info on ebapiisav, siis modifitseerima oma arvamust. Meie järeldused tuginevad audiitori aruande kuupäevani kogutud auditi tõendusmaterjalil. Tulevased sündmused või tingimused võivad siiski põhjustada Sihtasutuse tegevuse jätkumise lõppemist;
- hindame raamatupidamise aastaaruande üldist esitusviisi, struktuuri ja sisu, sealhulgas avalikustatud informatsiooni, ning seda, kas raamatupidamise aastaaruanne esitab toimunud tehinguid ja sündmusi viisil, millega saavutatakse õiglane esitusviis.

Me vahetame infot nendega, kelle ülesandeks on Sihtasutuse valitsemine, muu hulgas auditi planeeritud ulatuse ja ajastuse ning oluliste auditi tähelepanekute kohta, sealhulgas auditi käigus tuvastatud oluliste sisekontrollisüsteemi puuduste kohta.

Lauri Past
Vandeaudiitor, litsents nr 567

AS PricewaterhouseCoopers
Tegevusluba nr 6
Tatari 1, 10116 Tallinn

30. juuni 2025
Tallinn, Eesti

Audiitorite digitaalallkirjad

Heateo Sihtasutus (registrikood: 90008175) 01.01.2024 - 31.12.2024 majandusaasta aruandele lisatud audiitori aruande on digitaalselt allkirjastanud:

Allkirjastaja nimi	Allkirjastaja roll	Allkirja andmise aeg
LAURI PAST	Vandeaudiitor	30.06.2025

Tegevusalad

Tegevusala	EMTAK kood	EMTAK versioon	Põhitegevusala
Mujal liigitamata organisatsioonide tegevus	9499	EMTAK 2025	Jah