

MAJANDUSAASTA ARUANNE

aruandeaasta algus: 01.01.2023

aruandeaasta lõpp: 31.12.2023

sihtasutuse nimi: Heateo Sihtasutus

registrikood: 90008175

postiaadress: Harju maakond, Tallinn, Põhja-Tallinna linnaosa,
Telliskivi tn 60a

postisihnumber: 10412

e-posti aadress: info@heategu.ee

Sisukord

Tegevusaruanne	3
Raamatupidamise aastaaruanne	15
Bilanss	15
Tulemiaruanne	16
Rahavoogude aruanne	17
Netovara muutuste aruanne	18
Raamatupidamise aastaaruande lisad	19
Lisa 1 Arvestuspõhimõtted	19
Lisa 2 Raha	20
Lisa 3 Lühiajalised finantsinvesteeringud	20
Lisa 4 Nõuded ja ettemaksed	21
Lisa 5 Maksude ettemaksed ja maksuvõlad	21
Lisa 6 Pikaajalised finantsinvesteeringud	22
Lisa 7 Võlad ja ettemaksed	22
Lisa 8 Võlad töövõtjatele	23
Lisa 9 Sihtotstarbelised tasud, annetused ja toetused	23
Lisa 10 Annetused ja toetused	24
Lisa 11 Tulu ettevõtlusest	24
Lisa 12 Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud	24
Lisa 13 Mitmesugused tegevuskulud	25
Lisa 14 Tööjõukulud	25
Lisa 15 Seotud osapooled	25
Aruande allkirjad	26
Vandeauditori aruanne	27

Tegevusaruanne 2023

Heateo Sihtasutus on organisatsioon, mille kaudu annavad Eestist hoolivad inimesed ja ettevõtted tuule tiibadesse mõjusatele algatustele, mis lahendavad teravaid probleeme Eesti ühiskonnas.

2023. aastal täitus Heateo Sihtasutusel 20 aastat tegutsemist. Kahekümne aasta jooksul on Heategu ise käivitanud üle kümne ning aidanud kasvada enam kui üheksakümnel algatusel. Sihtasutusel on olnud juhtiv roll märgiliste algatuste loomise juures - nende seas Eesti esimese sotsiaalse ettevõtte loomine (Uuskasutuskeskus), esimese tõendus põhise programmi käivitamine (Kiusamisvaba Kool), esimese ühiskondlike algatuste inkubaatori loomine (NULA), esimese strateegilise filantroopia fondi ellukutsumine (Heateo Mõjufond) ja sealt esimese sügavalt haridusvaldkonna muutustesse panustava valdkondliku fondi loomine (Heateo Haridusfond). 2023. aastaks on Eesti ettevõtjad panustanud fondidesse pea neli miljonit eurot, et arendada ja skaleerida mõjusaid lahendusi.

Heateo toetusmudel lähtub strateegilise filantroopia põhimõtetest ning tähendab pikaajalist koostööd algatusega, rahastust koos mitterahalise toega, mille fookuses on algatuse võimekuse kasvatamine. Oleme ehitanud üles suure võrgustiku ekspertidest, kes panustavad oma teadmiste ja kogemustega *pro bono* ehk vabatahtlikult. Nende hulgas on edukaid ettevõtjaid, finantsnõustajaid, personali-, kommunikatsiooni-, IT- ning õigusala asjatundjaid.

Heateo Sihtasutus kuulub ainsa Eesti organisatsioonina rahvusvahelisse mõjualgatuste toetajate võrgustikku Impact Europe (end. EVPA, European Venture Philanthropy Association).

Allpool on loetletud Heateo SA tegevussuundade tulemused 2023. aastal ning kirjeldatud Heateo SA töötajate, partnerite ja vabatahtlike panus.

Heateo peamised tegevussuunad aastal 2023 olid järgmised:

- I Kodanikuühiskonna Sihtkapitaliga koostöös NULA inkubaatori kaheksanda hooaja läbiviimine;
- II Heateo Mõjufondi kuues aasta;
- III Heateo Haridusfondi viies aasta;
- IV „Ma armastan aidata“ annetuskeskonna 15. aasta;
- V Heateo kogukonna kasvatamine ja hoidmine.

Järgnevas kirjeldame viit peamist tegevussuunda pikemalt.

I NULA inkubaator

2023. aastal viisime läbi NULA inkubaatori kaheksanda hooaja koostöös **SA Kodanikuühiskonna Sihtkapitaliga (KÜSK)**. Jätkus koostöö **Luminor Bank AS**’iga, kes toetas rahaliselt teavituskampania ja inkubaatori läbiviimist.

NULA tegevused jagunevad kaheks. Esmalt toimub konkurss inkubaatorisse sobivate ühiskondlike algatuste leidmiseks, seda etappi toetab mahukas teavituskampania. Teine etapp on inkubaatori läbiviimine perioodil mai–november.

Teavituskampania peamised tegevused

Kampania kestis terve märtsikuu ning see sisaldas esinemisi meediakanalites, artikliseeriat koostöös Eesti Päevalehe arvamustoimetusega, podcastisarja, inspiratsioonivideoid sotsiaalmeediasisu ning reklaami avalikus ruumis.

2023. aasta kampania jätkas varasemalt tuttava hüüdlausega „Mis on pildil valesti?“. Põhisõnumid töötas välja Heateo SA tiim koostöös **Eesti Koostöö Koguga**. Esil olid neli teemat – koolilaste vaimse tervise mured, veipimise suur levik, vähene liikumine ja tekstiilijäätmete kehv korraldus. Visuaalide autor oli taas **disainiagentuur Polaar OÜ**. Sotsiaalmeediareklaamide ja välimeedia digiekraanide jaoks pani pildid liikuma **Mellow OÜ**.

NULA ideekorje kampania oluline osa on temaatiline artiklisari Eesti Päevalehes. Perioodil 13.–31. märtsini ilmus 8 arvamuskirjet (paberlehes ja arvamuseveebis). Artiklisari kandis pealkirja „Mis on pildil valesti?“ ning lood sisaldasid lisaks mõne (ühiskondlikult) olulise teema tõstatamisele ka võimalikke lahendusi. Sarja aitas Eesti Päevalehe poolt vedada arvamustoimetuse juhataja Alo Raun. 2023. aastal lisandus koostöö Delfi Ärilehega, kus ilmusid NULA podcastide episoodid koos lühiartiklitega. Podcastisarjas „Mis on pildil valesti?“ salvestasime kokku 7 episoodi.

Eesti Päevalehe ja Delfi Ärilehe sisukoostööle lisaks jätkus ka sellel aastal reklaamikoostöö **AS-iga Ekspress Grupp**. Tänu sellele oli võimalik levitada NULA üleskutset Ekspress Grupi väljaannetes tasuta. Samuti saime kasutada Delfi stuudiot podcasti „Mis on pildil valesti?“ salvestusteks.

Reklaamialane koostöö toimus ka **CV Online**’iga (CV-Online Estonia OÜ), kus oli kampaniaajaperioodi jooksul tasuta üleväljendaja töökuulutus karjääripöörade või parajasti tööpauzil olevate inimeste kõnetamiseks. Meediapindadega toetasid **Linna Ekraanid OÜ**, **T grupp OÜ** (Cargobus), **Solaris Keskus AS** ning **Citycon Estonia OÜ** (Kristiine ja Rocca al Mare keskused).

Erinevalt eelnevatest aastatest, kui ürituste korraldamine oli koroonapiirangute tõttu võimatu või raskendatud, toimus 8. hooajal taas inspiratsiooniüritus füüsilises ruumis kohapeal - Telliskivis Erinevate Tubade Klubis. Peaesineja oli Kristel Kruustük, oma lugu jagas mitmete haridusalgatuste käivitaja Triin Noorkõiv. Lisaks valmistasime sotsiaalmeedias levitamiseks inspiratsioonivideod kolmest NULA läbinud edukast algatusest - Jututaja, Asendusõpetajate programm ja Kõnnime Koos. Videod olid eestikeelsed, venekeelsete kasutajateni jõudmiseks tootsime venekeelsete subtiitritega versioonid.

Meediakampaniat saatis sotsiaalmeediakampania ja sisuloome NULA Facebooki kanalis, eesmärgiga kõnetada võimalikult paljusid potentsiaalseid maailmamuujaid ning innustada neid oma ideedega NULA inkubaatorisse kandideerima.

Konkurss ideede valikuks

Tähtajaks esitati konkursile **67 ideed**, mis olid väga sisukad ja katsid mitmeid olulisi valdkondi. Esindatud olid nii haridus-, sotsiaal- kui keskkonnavaldkonna lahendused. Nende hulgast valiti välja TOP 15, kes esitlesid oma ideed ekspertide kogule. Esitluse tulemusena valiti inkubaatori esimesse osasse 10 meeskonda:

1	Inimesekeskse vaimse tervise kogukonnateenuse arendustiim	Vaimse tervise mured kimbutavad inimesi aina enam ning abivajajatele koheselt ja kodu lähedal pakutavaid teenuseid on vähesel määral, lisaks on teenustele saamise ootejärjekorrad pikad. Soovime luua mudelina inimesekeskse vaimse tervise kogukonnateenuse, kasutades kohaliku kogukonna ressursse, kaasates inimesi kogukonnast kogemusnõustajateks.
2	Logopesa	Meie eesmärk on luua lihtsasti kasutatav mobiilirakendus, mis aitab muuta logopeedide tööd efektiivsemaks ja süsteemsemaks. Nii aitame teenust muuta kättesaadavamaks, kaasata vanemaid, õpetajaid ja hoida laste motivatsiooni.
3	Kriin	Meie elustiil on muutunud nii intensiivseks, et oleme jõudmas ökoloogilise kriisi äärel ehk vajame lahendusi, mis aitaksid meil tagada tulevaste põlvkondade jätkusuutliku tuleviku. Kriin on platvorm, mis aitab meil muuta oma igapäevast käitumist rohelisemaks ja motiveerib meid mitte ainult oma harjumusi muutma, vaid premeerib meid ka selle eest!
4	Räägime surmast	Surmast rääkimine on ühiskonnas tabu, mille tõttu on langenud eestlaste elulõpu kvaliteet ning suurenenud vaimse tervise probleemide tekke risk. Oleme loonud veebilehe, mis aitab inimestel surma ja sellega seonduvat paremini mõista.
5	Elu 5.0	Meditatsioon on viimase 20 aastaga pikendanud elatud aastaid 7-8 aasta võrra, aga tervena elatud aastate number pole suurenenud. Elu5.0 loob 50+ inimestele tervikliku keskkonna, kus on ühendatud keha, vaim, hing ja meel, et pikendada täisväärtuslikult elatud aastaid.
6	Lapsed lähisuhtevägivallas	Lähisuhtevägivallas kasvavad lapsed jäävad liiga tihti vajaliku abita, sest lähisuhtevägivallast ja selle mõjust lapsele ei olda piisavalt teadlikud ning sellega ei osata oma töös arvestada. Meeskond loob lihtsalt kasutatava andmebaasi, mis annab koos viidete ja linkidega süstematiseeritud tõendus põhised vastused küsimustele, mis lastega kokkupuutuvatel praktikutel lähisuhtevägivalla ja selle mõju kohta lapsele tekivad.
7	Ühisametnik	Ühisametniku teenus lahendab kohaliku omavalitsuse töäjõu probleemi ehitusvaldkonnas. Lahenduseks on tsentraalse ehitusvaldkonna spetsialisti teenuse pakkumine omavalitsusliidu kaudu.
8	Rõivaring	Taaskasutusse saadetud riided ei jõua piisavalt kiiresti või üldse abivajajateni, eriti maapiirkondades. Rõivaring arendab abipakkide süsteemi, mis parandab ka riideannetuste kvaliteeti ning samal ajal loome usaldusvõrgustiku abiorganisatsioonide vahel, et parandada annetuste vahendamist.

9	Sihtmik	Nutimaailm pakub hetkes elamist ja üha rohkem lapsi ning noori kaotab sideme oma tulevikuga. Visuaalse lihtsustamise tehnika kaudu õpetame neile eesmärkide seadmist ja ühtlasi arendame nende enesejuhtimisoskust.
10	Asendusvelo	Asendusvelo rattaringlussüsteem annab õpetajatele ja õpilastele võimaluse ja vabaduse minna üheskoos tervislikul moel kooli vahetust lähedusest kaugemale õppima, sõltumata sellest, kas igal lapsel on võimalik kooli tulla rattaga.

Inkubaatori läbiviimine

Juba enne töötubasid korraldasime inkubaatorisse valitud meeskondadele avaürituse (NULA *kick-off*), et meeskondi omavahel tutvustada, tekitada kohe alguses kogukonnatunnet ja ärgitada koostööd. Seejärel leidsid aset töötoad *lean*-lähenedemisest (läbiviijaks **Calum Cameron**) ja lahenduse disainist (**Mari Arnover**), mis olid ühtlasi inkubaatori esimese osa põhifookused. Viisime meeskonnad kokku nende mentoritega, kelle roll oli nõustada lahenduse testimist sihtrühma(de)ga, võimalike rahastajatega ning lahenduse edasiarendamist inkubaatori vältel. Mentorid olid peamiselt tehnoloogiaettevõtetest ja tugeva tootearenduse taustaga.

Pärast esimese osa läbimist toimus meeskondade vahehindamine, kus vaadati nende senist arengut ja edasiliikumise tempot. Komisjoni otsusel said kõik inkubaatori esimese osa läbinud 9 meeskonda jätkata teekonda ka teises etapis. Üks meeskond oli juba varem ajapuudusel osalemast loobunud.

Inkubaatori teise osasse jäi neli koolituspäeva, mentorlus ja Fontese tiimiprofiilide koostamine ning meeskonnajuhtide kovisioon. Koolituse teemadena olid fookuses mõju hindamine, kommunikatsiooniplaani koostamine, idee esitlemine ning rahastamine ja tulu teenimine. Pärast koolitusi toimusid järelkohtumised nii mõjuhindamise eksperdi **Jaan Apsi** kui kommunikatsiooniekspertide **Ann Hiimaa ja Lily Mägiga** (Meta Advisory Group OÜ). Jätkus meeskondade koostöö mentoritega.

Meeskonnatöö tõhustamise tuge pakkus osalejatele **Fontes PMP OÜ**. Fontese tiimianalüüs sisaldas meeskonna tugevuste ja nõrkuste analüüsi ning soovitusi meeskonna ja tiimitöö arendamiseks. Kohtumise tulemusena sõnastas iga meeskond oma tugevused ja arengukohad ning esimesed konkreetset sammud meeskonna tõhustamiseks.

Starditoetus

Inkubaator lõppes algatuste jaoks oktoobri lõpus. Inkubaatori läbinud algatused koostasid tegevuskava järgmiseks pooleteiseks aastaks ning olid valmis taotlema SA Kodanikuühiskonna Sihtkapitali poolt välja pandud 25 000-eurost starditoetust. Välja anti üks starditoetus, mille pälvis **MTÜ Logopesa**.

Heateo Sihtasutuse roll

Heateo SA roll inkubaatori läbiviimisel oli nii korralduslik kui sisuline. Heateo SA vastutas projekti juhtimise eest terve aasta vältel, alates konkursi toimumisest kuni koolituspäevade sisustamise ja mentorite kaasamiseni. Programmi läbinud ideed jõudsid paberilt reaalsusse.

II Heateo Mõjufond

2023. aasta oli Heateo Mõjufondi kuues tegutsemisaasta. Fondi esimene periood käivitus 2018. ja teine periood 2021. aastal. Mõjufondi teise perioodi aktiivses portfellis on kuus algatust, kes on saanud nii rahalist kui ka teadmistepõhist tuge. Tegevusvaldkonna järgi jagunevad toetatud algatused järgmiselt:

- **Vaimne tervis:** MTÜ Peaasjad, Helge Kool MTÜ
- **Rahvatervis:** Kõnnime koos MTÜ
- **Laste ja perede heaolu:** Lapse Heaolu Arengukeskus SA
- **Majanduslik ebavõrdsus:** Köömen MTÜ
- **Keskkond:** Ringo Eco OÜ

Teemad ja valdkonnad, milles algatusi kõige sagedamini nõustasime, olid pikaajalise strateegia väljatöötamine, *pro bono* nõustajate kaasamine, kontaktide loomine toetajate ja ekspertidega, juhtide valiku toetamine. Lisaks osalesime algatuste nõukogu või juhtgruppide töös. Alljärgnevalt on lühike ülevaade algatustest, kellele on tehtud rahalisi väljamakseid 2022. aastal:

MTÜ Peaasjad tegeleb vaimse tervise valdkonna edendamisega Eestis, sh spetsialistide puuduse leevendamine, lahenduste kättesaadavus, koostöö vaimse tervise algatuste vahel, eestkoste riigi suunal. Mõjufondi toetus oli suunatud noorte nõustamiskeskuse ning vaimse tervise esmaabi teenuste pakkumiseks ning sellega seotud tegevuste toetamiseks.

Helge Kool MTÜ on välja töötanud veebirakenduse, mis aitab kooli tugispetsialistidel toetada õpilaste vaimset tervist – vähendada läbipõlemist ning kasvatada koolirõõmu. Regulaarse küsimustiku abil testitakse 13–19-aastaste noorte seisundit, mille põhjal antakse koolide tugispetsialistidele tagasisidet ning soovitusi noorte olukorra parandamiseks. Mõjufondi toetus oli tugispetsialistile mõeldud veebitöölaua väljatöötamiseks. Töölaud annab võimaluse näha klasside kohta andmeid operatiivselt ja süsteemselt ning võimaldab tugispetsialistil pakkuda individuaalset lähenemist õpilaste vaimse tervise parandamiseks ja toetamiseks.

MTÜ Kõnnime koos on 2021. a käivitatud algatus, mis viib läbi juhendatud jalutusgrupe, et innustada ja toetada inimesi regulaarse liikumisharrastuse kujundamisel ja hoidmisel. Jalutusgrupid tegutsevad erinevates linnades üle Eesti ja grupe veavad eest koolitatud grupijuhid. Mõjufondi toetus on olnud teenuse piloteerimiseks, uute gruppide käivitamiseks üle Eesti, meeskonna strateegiliseks nõustamiseks ning mõju hindamise edasiarendamiseks..

Lapse Heaolu Arengukeskus SA on oma ala asjatundjaid kaasav riigi poolt tunnustatud eraalgatus, mis pakub mõjusaid lahendusi lastele ja peredele suunatud ennetustöös ning arendab Perepesa ennetuse ja varajase märkamise mudelit. 2023. aastaks tegutses üle Eesti 5 Perepesa: Põltsamaa, Türi, Viljandi, Elva, Tartu. Järgmise nelja aasta jooksul on plaanis edasi laiendada. Mõjufondi panus on suunatud keskse meeskonna nõustamisele, nõukogu töös osalemisele, strateegia väljatöötamise protsessi juhtimisele ning mõju hindamise analüüsi protsessis osalemisele.

MTÜ Köömen on sotsiaalne ettevõtte, mis on välja töötanud arenguprogrammi uussisserändajatele eesti keele õppimiseks, töökultuuriga kohanemiseks ning esimese töökogemuse saamiseks. Praktilise töökogemuse saavad uussisserändajad Tartus asuvas kohvikus ning toitlustusteenuse ja toidukoolituste läbiviimise kaudu. Mõjufondi toetus on suunatud müügi kasvatamiseks, programmi laiendamiseks ning lisaks oleme panustanud tegevjuhi nõustamisse, finantsarvestuse edasiarendamisesse ning laienemise toetamisse.

Heateo Mõjufondi väärtus algatustele on paindlikkus ja fookus organisatsiooni võimekuse tõstmisel. Saame toetada meeskonna kasvatamist ja pakkuda mentortuge ning mõjuhindamise arendamist ehk oleme toeks valdkondades, mida riiklikud rahastajad tihti ei toeta. Saame seda kõike teha tänu oma toetajatele. Heateo Mõjufondi teise perioodi on panustanud Eestist hoolivad filantroobid **Ahti Heinla, Anders Anderson, Andres Rätsepp, Armin Kõomägi, Heldur Meerits, Indrek Prants, Jaan Puusaag, Marju Kern, Raul Kirjanen, Mari-Ly Kern, Märt Lume, Anne Holm Rannaleet, Helen ja Martin Tajur, Marko Kull, Sven Mansberg, Mari-Liis ja Martin Villig**. Ettevõtetest on Heateo Mõjufondi toetajad **Advokaadibüroo Cobalt OÜ, Fontes PMP OÜ, AS Kawe, NG Investeeringud OÜ ja ABC Grupi AS**.

III Heateo Haridusfond

Heateo Haridusfond on filantroopiafond, mille eesmärk on anda hoog sisse algatustele, mis aitavad lahendada Eesti üldhariduse suurimaid sõlmküsimesi. Fondi asutasid 2018. aastal Martin Villig, Taavet Hinrikus, Bolt ja Wise koos uue põlvkonna ettevõtjatega. Heateo Haridusfondi juhib Heateo Sihtasutus, kellel on pikaajaline kogemus mõjusate ühiskondlike algatuste käivitamisel ja kasvatamisel. Fondi maht esimeseks kolmeks aastaks oli veidi üle 1 miljoni euro. 2022. aastal käivitati fondi teine toetusperiood, millega liitus ligi 50 ettevõtjat, kes on andnud lubaduse panustada perioodil 2022-2024 Heateo Haridusfondi kokku ligi 1,9 miljonit eurot.

Heateo Haridusfondi eesmärk on anda hoog sisse algatustele, mis aitavad lahendada Eesti üldhariduse suurimaid sõlmküsimesi. Fondi fookusteemad on:

- õpetajate järelkasvu suurendamine;
- koolijuhtimise kvaliteedi tõstmine;
- õpioskuste omandamise toetamine.

2023. aasta oli Heateo Haridusfondi viies tegevusaasta. 2023. aastal tegime järgnevad toetusotsused:

- **MTÜ ASÕP** on sotsiaalne ettevõtte, mis viib kokku koolid ja asendusõpetajad, et iga koolitund saaks kvaliteetselt asendatud. Asendusõpetajate võrgustikuga on liitunud 3100 asendusõpetajat ning 257 kooli ja lasteaeda. Heateo Haridusfond toetas MTÜ ASÕPi IT-süsteemi arendust, et asenduste korraldus muutuks kiiremaks, lihtsamaks ja kvaliteetsemaks.
- **SA Noored Kooli** on algatus, mis on toonud viimase 16 aastaga 348 uut inimest Eesti haridussüsteemi ning jõudnud seeläbi ligi 34 000 õpilaseni. 2022 lõi Noored Kooli Heateo Haridusfondi toel tegevõpetajatele suunatud ennestjuhtiva õppija õpiringide programmi. 2023. aastal otsustas fond jätkata õpiringide programmi toetamist, et programmi edasi arendada ning valideerida 10 koolis.
- **Arengusammud** (SA Loov Põlvkond) on õpetajate õppimiseks ning juhendamiseks loodud mõjukas algatus, mis tugineb Inglismaal 8 aastat tagasi loodud ning nüüdseks 100 000 kasutajani jõudnud Steplabi platvormile. 2021. aastal läbis algatus Euroopa Komisjoni rahastusel ning Briti Nõukogu, haridus- ja teadusministeeriumi, Tallinna Ülikooli ning Steplabi koostöös eduka piloodi, millest sai osa 10 Eesti kooli ning tulemused olid väga head. Haridusfondi toetus on suunatud sellele, et toetada programmi levikut Eestis.
- **Edumus School** on platvorm, mis viib kokku valikaineid andvad oma ala professionaalid ning õpilased üle Eesti. Kui tavapäraselt pakub kool valikaineid, mille õpetaja on kohapealt võtta ning mille vastu tunneb huvi vähemalt 12 õpilast, siis Edumus toob ühele kursusele kokku noored üle Eesti. See võimaldab noortel teha valikuid oma isiklikest huvidest lähtuvalt ning kujundada oma personaalne õpitee. Heateo Haridusfond investeeris Edumuse tarkvaraplatvormi arendamisesse, et see toetaks õpetaja ja õppija tööd ning jõuaks võimalikult paljude Eesti õpilasteni.
- 2023. aasta kevadel andsime haridus- ja teadusministeeriumile üle Eesti Koolijuhtide Ühenduse, Heateo Haridusfondi ja talendijuhtimise agentuuri Fontese koostöös valminud haridusjuhi kompetentsi- ja karjäärimudeli. Mudeli rakendumise toetamiseks käivitasime 2023 sügisel **koolipidajate pilootprojekti**, mille raames toetab Fontes PMP OÜ 4 kohalikku omavalitsust koolijuhtide professionaalse arengu toetamisel lähtudes haridusjuhi karjääri- ja kompetentsimudelist. Pilootprojekt kestab sügisest 2023 juunini 2024 ning selles osalevad Tartu, Tallinna, Häädemeeste ja Lääne-Harju valla koolijuhid ja koolipidajad.

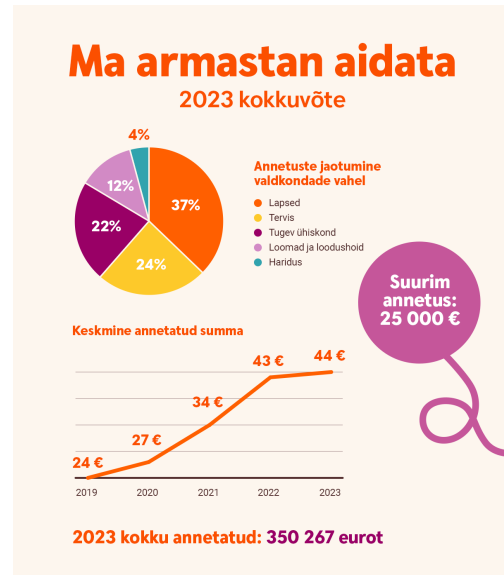
- Kohalike omavalitsuste kui koolipidajate rolli paremaks mõistmiseks tellis Heateo Haridusfond **Kantar Emorilt (AS Emor) mini-uuringu**. Uuringu eesmärgiks oli saada ülevaade kohaliku tasandi haridusega seotud väljakutsetest, haridusvaldkonna töötajate tööst ja väljakutsetest seoses erinevate haridusasutuste juhtide professionaalse arengu toetamisega. Uuringus osales 51 vastajat 45st omavalitsusest. Uuringu tulemustega saab tutvuda [Heateo kodulehel](#).
- **Haridusjuhtide praktikaprogramm** on fondi enda poolt koostöös Tallinna Haridusametiga käivitatud unikaalne programm haridusjuhtidele, mis annab kooli- või õppejuhile võimaluse minna tunnustatud juhtimiskultuuriga ettevõttesse 10 nädalaks praktikale. 2023/24 õppeaastal toetas Heateo Haridusfond haridusjuhtide praktikaprogrammi V lennu läbiviimist, projektijuhtimist ja kommunikatsiooni. Programmi olid kaasatud Tallinna Haridusamet, Tartu Linnavalitsus, haridus- ja teadusministeerium ning Tartu Erakool. Programmis osales 11 kooli- ja õppejuhti, kes olid praktiliselt järgnevatel ettevõtetel: Wise (Wise Payments Limited Eesti filiaal), AS SEB Pank, Swedbank Eesti AS, AS LHV Pank, Telia Eesti AS, Töötukassa, Ericsson Eesti AS ja Glia (Glia Technologies, Inc. Eesti filiaal).
- **Haridusjuhtide värbamiskeskuse** projekti eesmärk on tagada koolijuhtide professionaalne värbamisprotsess, et koole juhiks võimalikult tugeva juhiprofiiliga inimesed. 2023. aastal võimaldas Heateo Haridusfond professionaalse partneri kaasamist 9 koolijuhi värbamisse viies omavalitsuses: Tartus, Lääne-Harju vallas, Tapal, Anija vallas ja Tallinnas. Projekt jätkub 2024. aastal.
- Programm "**Arutlev kool**" on kogu kooli kaasav tegevuste sari, mille eesmärk on luua sisukat diskussiooni väärtustav koolikeskkond ning pöörata ainetundides senisest rohkem tähelepanu noorte argumenteerimisoskuste ja kriitilise mõtlemise arendamisele. Heateo Haridusfond otsustas toetada Eesti Väitlusseltsi ja President Kaljulaidi Fondi programmi väljatöötamisel ja käivitamisel 2024/2025 õppeaastal.
- Koolijuhtimise valdkonnajuhi rollis tegutses kuni 2023 suveni **Ulla Kamp**, kes panustas eksperdina haridusjuhtide kompetentsi- ja karjäärimudeli loomisesse, vedas eest haridusjuhtide praktikaprogrammi 4. lennu, koordineeris kohalikele omavalitsustele värbamistoe pakkumist ning koostas koolijuhtide värbamisjuhendi koolipidajatele. 2023. aasta lõpus tegi fond otsuse laiendada sobivate inimeste leidmisel Heateo Haridusfondi meeskonda nii **koolijuhtimise kui õppima õppimise valdkonnajuhi** näol.

Heateo Haridusfondi idee algatasid **Martin Villig** ja **Taavet Hinrikus** koos Heateo Sihtasutusega. Fondi toetajad on **Alari Aho, Priit Alamäe, Riivo Anton, Viljar Arakas, Ahti Heinla, Martin ja Terje Henk, Taavet Hinrikus, Monica ja Ott Kaukver, Gerri Kodres, Kaarel Kotkas, Oliver Leisalu, Alvar Lumberg, Märt Lume, Anastassia ja Alar Mäerand, Martin Mägar, Meelis Niinepuu, Veljo Otsason, Kairi Pauskar, Andrus Purde, Andres Rätsepp, Tõnu Runnel, Ragnar Sass, Riho Taba, Martin ja Helen Tajur, Annika Tallinn, Hannes Tamjärv, Kaisa ja Taavi Tamkivi, Kalev Tanner, Sten Tikk, Priit ja Kärtu Vaikmaa, Markus Villig, Martin ja Mari-Liis Villig**. Ettevõtetest rahastavad fondi **Alexela AS, Bolt Technology OÜ, Edumeel MTÜ, eFTEN Capital AS, Nortal AS, Pipedrive OÜ, Superangel OÜ, Taavet+Sten Tulevikufond MTÜ, Veriff OÜ ja Wise Payments Limited**.

IV „Ma armastan aidata“ annetuskeskond

Kaks peamist märksõna 2023. aastast on „Ma armastan aidata“ annetuskeskonna 15. tegutsemisaasta täitumine ning avatud kandideerimisvoor korraldamine keskkonnaga liitumiseks.

Aasta jooksul kogusid „Ma armastan aidata“ platvormiga liitunud organisatsioonid selle keskkonna kaudu 350 267 eurot annetusi. Enim annetusi kogusid lastega seotud projektid. Neile annetati kokku 131 024 eurot, mis moodustas 37% kõigist armastanidata.ee kaudu tehtud annetustest. 24% annetustest (84492 eurot) kogusid tervisevaldkonna organisatsioonid, 22% annetustest (76744 eurot) kogusid tugeva ühiskonna kategooriasse kuuluvad organisatsioonid. Loomade ja loodushoiuga tegelevad organisatsioonid kogusid 12% kõigist annetustest (43 332 eurot) ning haridusteamade eest seisvad algatused 4% (14 674 eurot).



2023. aastal oli annetuskeskonnas märgata annetusaktiivsuse vaibumist võrreldes eelneva, kõigi aegade annetusrekordeid püstitanud aastaga. See trend vastas prognoosidele, kuna 2022. aasta hüppeline kasv oli erakordne ning põhjustatud Eesti inimeste suurest valmisolekust toetada Ukrainat sealse täiemahulise sõjategevuse alguses. Sõja jätkudes on annetajate arv järk-järgult kahanenud. Keskmine ühekordne annetussumma seevastu jätkas kasvutrendi, olles 2023. aastal 44 eurot (2022. aastal 43, 2021. aastal 34 eurot). Suurim ühekordne annetus oli 25 000 eurot Tallinna Lastehaigla Toetusfondile enneaegsete vastsündinute ravitingimuste parandamiseks. Enim annetusi tehti detsembris ja kõige vähem aprillis.

Eraisikute annetuste kogusummale lisandus ligi 147 000 eurot Swedbanki poolt, mis sisaldas pangapoolset võimendust annetamistalgutel ja panustamist teistesse annetuskeskonnaga seotud heategevusprojektidesse.

2023. aastal toimus avalik kandideerimisvoor keskkonnaga liitumiseks. See oli suunatud kõigile tingimustele vastavatele eestkoste- ja heategevusorganisatsioonidele, sh kandideerima pidid ka seni keskkonnas tegutsenud organisatsioonid. Ühtekokku esitas avalduse platvormiga liitumiseks 90 organisatsiooni, mitmevoorulise kandideerimisprotsessi läbis edukalt 43. Organisatsioonide nõustamise ja toetamise panustas Heategu aasta jooksul 85 töötundi, toimus kaks kogukonnaüritust. Annetuskeskonna partnerite hulka lisandus 2023. aastal Coop Pank.

Aasta jooksul toimus neli kampaaniat, neist kaks suunatud eeskätt teadlikkuse tõstmisele ning kaks annetuste kogumisele. Teavitustegevused hõlmasid annetuskeskonna uue koosseisu tutvustamist juunis ning keskkonna sünnipäeva tähistamist septembris. Annetuste kogumist aktiveerisid novembris toimunud Annetamistalgud ning detsembrist jaanuari alguseni kestnud traditsiooniline jõulukampaania. Talgupäeval kogusid organisatsioonid platvormi vahendusel 88508 eurot (sh Swedbanki võimendus 40 000 eurot), jõulukampaania jooksul 108 397 eurot.

Läbi aasta toimus aktiivne sisuloome annetuskeskonna sotsiaalmeediakanalites (Facebook, Instagram) ning otsesuhtlus annetushuvilistega uudiskirja vahendusel (viis numbrit).



Sinu annetus muudab kellegi elu.



Annetuskeskkonnast leiad
uued võimalused head teha.



15 aastat heategusid.
Aitäh annetajatele!



Täna on Sinu
annetusel veelgi
suurem mõju



V Heateo kogukond

Heateo Sihtasutus kaasas 2023. aastal projektirahastust Avatud Eesti Fondi Aktiivsete Kodanike Fondist eesmärgiga arendada edasi Heateo professionaalsete vabatahtlike kaasamise tegevusi, et pakkuda ühiskondlikele algatustele kiiremat ja süsteemsemat tuge nende võimekuse kasvatamisel.

Kogukonna arendusprojekti raames võtsime kolm peamist tegevussuunda:

- Heateo Sihtasutuse sisemiste vabatahtlike juhtimise protsesside kirjeldamine ning andmebaasirakenduse kasutuselevõtt vabatahtlike paremaks haldamiseks ja Heateo SA veebi juurde avatud veebilehe loomine, mis annaks pidevalt ülevaate aktiivsetest väljakutsest.
- Vabaühenduste nõustamine, et nad julgeks ja oskaks professionaalsetele vabatahtlikele mõeldud väljakutseid sõnastada ja neid meie veebilehe ja muude kanalite kaudu kommunikeerida. Töötame järjepidevalt vabaühendustega, et nende sõnastatud väljakutsed oleksid atraktiivsed vabatahtlike jaoks.
- Vabatahtlike aktiveerimine. Korraldasime kogukonnaüritusi nii Heateo kui meie partnerorganisatsioonide juures, et tutvustada Heateo Sihtasutust, vabaühendusi, kellega me töötame, ja rääkida lugusid edukatest vabatahtlikest panustamistest.

Aasta jooksul kirjeldasime vabatahtlike kaasamise protsessid, võtsime kasutusele Airtable rakenduse vabatahtlike ja väljakutsete registreerimiseks ning nende omavaheliseks kokkuvõimiseks. Lisaks uuendasime Heateo SA veebilehte ning arendasime veebi alamlehe, mis annab jooksvat ülevaadet aktiivsetest väljakutsest, võimaldab jagada väljakutseid sotsiaalmeedias ning enda huvi näidata ja ennast vabatahtlikuna üles anda.

Aasta jooksul haarsime tegevustesse 45 vabaühendust ning nõustasime 25 vabaühendust vabatahtlike kaasamisel. Kokku jõudis meie veebilehele 38 väljakutset. Testisime vabatahtliku leidmist nii Heateo portfellis olevatele algatustele kui ka väljapoole portfelli. Vabaühendused said valdavalt positiivseid kogemusi ning on küsinud lisatuge ehk aasta jooksul kasvas julgus ja valmisolek vabatahtlike kaasata.

Vabatahtlike aktiveerimiseks korraldasime 2023. aastal 4 üritust. Käivitasime uue üritustesarja Heateo jutud, kus käisid rääkimas mitmed vabatahtliku kogemusega eksperdid nagu Diana Paakspuu, Külli Lilleorg ja vabaühenduste poolelt Gerli Neppi MTÜst ASÖP. Lisaks korraldasime suurema ürituse koos HR Seltiga, kust tuli meile külla ligi 50 HR eksperti. Ürituste eesmärk oli kutsuda panustamisest huvitatuid osa saama inspireerivatest lugudest ja ennast vabatahtlikuna kirja panema. Andmebaasi pani ennast kirja 62 uut vabatahtlikku.

Lisaks projektile ja uutele vabatahtlikele jätkus koostöö seniste *pro bono* koostööpartneritega. Aasta lõpuks **panustas enam kui 100 inimest kokku enam kui 1200 tundi**. Nende inimeste arv, kes panustasid üle 10 tunni aastas, kasvas 40ni.

Heateo toetaja ja koostööpartner **Fontes PMP OÜ** toetas Heateo SA, NULA inkubaatori ja meie portfelliorganisatsioonide meeskondade arengut enam kui 200 *pro bono* töötunni ulatuses. Selle aja sisse kuuluvad NULA inkubaatori algatuste nõustamine; osalemine Heateo SA, MTÜ Uuskasutuskeskus ja SA Kiusamisvaba Kool nõukogude tegevuses ning mitmete algatuste värbamisprotsesside toetamine.

Personalivaldkonnas nõustas **Smartful Growth OÜ** eesostas Helen Pärliga *pro bono* meie portfellialgatusi Peaasjad MTÜ ja Lapse Heaolu Arengukeskus SA.

Eesti Advokatuuri liikmetest panustasid Heateo SA ja meie lähedal tegutsevate suure ühiskondliku mõjuga vabaühenduste nõustamise oma ekspertide aega **Advokaadibüroo Cobalt OÜ**, **Advokaadibüroo Sirel & Partnerid OÜ** ning **Advokaadibüroo TGS Baltic AS**.

Heateo SA toetajate ringis jätkasid 2023. aastal **Swedbank Eesti AS**, **Wolf Group** (Krimelte OÜ) ja **Fontes PMP OÜ**. Lisaks toetasid meie tegevust mitmed partnerid ja eraisikud. Toetuste maht püsis suur ka tänu Heateo Mõjufondi ja Haridusfondi toetajate panusele. **Luminor Bank AS** panustas NULA inkubaatori kampaaniasse ja läbiviimisesse.

Raamatupidamise aastaaruanne

Bilanss

(eurodes)

	31.12.2023	31.12.2022	Lisa nr
Varad			
Käibevarad			
Raha	631 738	626 280	2
Finantsinvesteeringud	350 000	0	3
Nõuded ja ettemaksud	3 195	5 419	4
Kokku käibevarad	984 933	631 699	
Põhivarad			
Finantsinvesteeringud	1 252	1 000	6
Kokku põhivarad	1 252	1 000	
Kokku varad	986 185	632 699	
Kohustised ja netovara			
Kohustised			
Lühiajalised kohustised			
Võlad ja ettemaksud	41 812	38 012	7
Sihtotstarbelised tasud, annetused, toetused	787 337	457 198	9
Kokku lühiajalised kohustised	829 149	495 210	
Kokku kohustised	829 149	495 210	
Netovara			
Eelmiste perioodide akumuleeritud tulem	137 489	127 209	
Aruandeaasta tulem	19 547	10 280	
Kokku netovara	157 036	137 489	
Kokku kohustised ja netovara	986 185	632 699	

Tulemiaruanne

(eurodes)

	2023	2022	Lisa nr
Tulud			
Annetused ja toetused	769 311	886 037	10
Tulu ettevõtlusest	34 553	33 600	11
Kokku tulud	803 864	919 637	
Kulud			
Sihotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud	-64 591	-46 910	12
Mitmesugused tegevuskulud	-402 445	-549 911	13
Tööjõukulud	-219 783	-230 395	14
Kokku kulud	-686 819	-827 216	
Põhitegevuse tulem	117 045	92 421	
Kasum (kahjum) finantsinvesteeringutelt	-99 746	-82 222	6
Intressitulud	3 316	89	
Intressikulud	-22	-2	
Muud finantstulud ja -kulud	-1 046	-6	
Aruandeaasta tulem	19 547	10 280	

Rahavoogude aruanne

(eurodes)

	2023	2022	Lisa nr
Rahavood põhitegevusest			
Põhitegevuse tulem	117 045	92 421	
Põhitegevusega seotud nõuete ja ettemaksete muutus	2 224	-5 019	4
Põhitegevusega seotud kohustiste ja ettemaksete muutus	3 800	11 063	7
Laekunud intressid	3 316	89	
Makstud intressid	-22	-2	
Laekumised sihtotstarbelistest tasudest, annetustest, toetustest	883 723	740 800	9
Muud rahavood põhitegevusest	-554 630	-745 971	
Kokku rahavood põhitegevusest	455 456	93 381	
Rahavood investeerimistegevusest			
Tasutud muude finantsinvesteeringute soetamisel	-99 998	-80 002	6
Muud väljamaksed investeerimistegevusest	-350 000	0	
Kokku rahavood investeerimistegevusest	-449 998	-80 002	
Kokku rahavood	5 458	13 379	
Raha ja raha ekvivalendid perioodi alguses	626 280	612 901	2
Raha ja raha ekvivalentide muutus	5 458	13 379	
Raha ja raha ekvivalendid perioodi lõpus	631 738	626 280	2

Netovara muutuste aruanne

(eurodes)

		Kokku netovara
	Akumuleeritud tulem	
31.12.2021	127 209	127 209
Aruandeaasta tulem	10 280	10 280
31.12.2022	137 489	137 489
Aruandeaasta tulem	19 547	19 547
31.12.2023	157 036	157 036

Raamatupidamise aastaaruande lisad

Lisa 1 Arvestuspõhimõtted

Üldine informatsioon

Heateo Sihtasutuse juhatus on koostanud 2023. aasta raamatupidamise aastaaruande Raamatupidamise seaduse § 17 alusel Eesti hea raamatupidamistava kohaselt kasutades soetusmaksumuse meetodit. Arvestuspõhimõtted on vastavuses Raamatupidamise seaduses sätestatud alusprintsipidega ja Raamatupidamise Toimkonna juhenditega.

Raamatupidamise aastaaruanne on koostatud eurodes, kui ei ole teisiti märgitud.

Raha

Raha ja selle ekvivalentidena kajastatakse rahavoogude aruandes arvelduskontode jääke.

Finantsinvesteeringud

Lühiajalisi finantsinvesteeringuid (mis on lühiajalised, ent mille tähtaeg ületab kolme kuu deposiite) kajastatakse korrigeeritud soetusmaksumuse alusel.

Pikaajalised finantsinvesteeringud (investeeringud aktsiatesse, mis ei ole avalikult kaubeldavad) on kajastatud soetusmaksumuse meetodil (so. algne soetusmaksumus miinus võimalikud allahindlused kui investeeringu kaetav väärtus on langenud alla bilansilise väärtuse). Väärtuse langusest tulenevaid allahindlusi kajastatakse aruandeperioodi kasumiaruandes kuluna.

Nõuded ja ettemaksud

Nõuetena ostjate vastu kajastatakse ettevõtte tavapärase äritegevuse käigus tekkinud lühiajalisi nõudeid. Nõudeid ostjate vastu kajastatakse korrigeeritud soetusmaksumuses (s.o nominaalväärtus miinus tagasimaksud ning vajadusel tehtavad allahindlused).

Finantskohustised

Kõik finantskohustised (võlad tarnijatele, viitvõlad ning muud lühiajalised võlakohustused) võetakse algselt arvele nende soetusmaksumuses, mis sisaldab ka kõiki soetamisega otseselt kaasnevaid kulutusi. Edasine kajastamine toimub korrigeeritud soetusmaksumuse meetodil.

Finantskohustise kajastamine lõpetatakse siis, kui see on tasutud, tühistatud või aegunud.

Sihtfinantseerimine

Mitte-sihtotstarbelisi annetusi ja toetuseid kajastatakse tuluna hetkel, mil nende laekumine on praktiliselt kindel (võttes vajadusel arvesse perioodi, mille eest need on tasutud).

Sihtotstarbelisi annetusi ja toetuseid (sh. mitterahalisi annetusi ja toetusi) kajastatakse tuluna nendes perioodides, mil leiavad aset kulutused, mille kompenseerimiseks annetused ja toetused on mõeldud. Tulu kajastamisel rakendatakse brutomeetodit, st. saadud toetusi ja kompenseeritavat kulu kajastatakse kasumiaruandes eraldi ridadel.

Tulud

Tulude ja kulude aruande koostamisel on lähtutud RTJ 14 lisas toodud skeemist. Sihtasutuse põhitegevusest lähtudes on tulude ja kulude aruandes skeemi kirjete nimetusi täpsustatud. Tulud ja kulud on kirjendatud tekkepõhiselt, tulude ja kulude vastavuse printsibiist lähtudes.

Annetusi ja toetuseid, mis on oma olemuselt sissemaksed mittetulundusühingu või sihtasutuse põhikapitali ei kajastata tuluna tulude ja kulude aruandes, vaid kajastatakse netovara muutusena bilansis ja netovara muutuste aruandes.

Intressitulu ja -kulu kajastatakse tekkepõhiselt lähtudes sisemisest intressimäärast.

Bilansipäeva järgsed sündmused

Raamatupidamise aastaaruandes kajastuvad olulised vara ja kohustiste hindamist mõjutavad asjaolud, mis ilmnesid bilansipäeva ja aruande koostamispäeva vahel, kuid on seotud aruandeperioodil või varasematel perioodidel toimunud tehingutega.

Bilansipäevajärgsed sündmused, mida ei ole varade ja kohustiste hindamisel arvesse võetud, kuid mis oluliselt mõjutavad järgmise majandusaasta tulemust, on raamatupidamise aastaruandes avalikustatud.

Seotud osapooled

Heateo Sihtasutuse seotud osapoolteks on loetud tegev- ja kõrgem juhtkond ning nende poolt kontrollitavad ettevõtted.

Lisa 2 Raha

(eurodes)

	31.12.2023	31.12.2022
Arvelduskontod	631 738	626 280
Kokku raha	631 738	626 280

Lisa 3 Lühiajalised finantsinvesteeringud

(eurodes)

		Kokku
	Muud	
Soetamine	350 000	350 000
31.12.2023	350 000	350 000

Lühiajaliste finantsinvesteeringute all on kajastatud deposiiti. Deposiitide tähtajad on vahemikus 15.06.2024-29.11.2024.

Lisa 4 Nõuded ja ettemaksed

(eurodes)

	31.12.2023	Jaotus järelejäänud tähtaja järgi			Lisa nr
		12 kuu jooksul	1 - 5 aasta jooksul	üle 5 aasta	
Nõuded ostjate vastu	3 000	3 000	0	0	
Ostjatelt laekumata arved	3 000	3 000	0	0	
Maksude ettemaksed ja tagasinõuded	45	45	0	0	5
Ettemaksed	150	150	0	0	
Muud makstud ettemaksed	150	150	0	0	
Kokku nõuded ja ettemaksed	3 195	3 195	0	0	

	31.12.2022	Jaotus järelejäänud tähtaja järgi			Lisa nr
		12 kuu jooksul	1 - 5 aasta jooksul	üle 5 aasta	
Nõuded ostjate vastu	5 200	5 200	0	0	
Ostjatelt laekumata arved	5 200	5 200	0	0	
Maksude ettemaksed ja tagasinõuded	33	33	0	0	5
Ettemaksed	163	163	0	0	
Muud makstud ettemaksed	163	163	0	0	
Muud nõuded	23	23	0	0	
Kokku nõuded ja ettemaksed	5 419	5 419	0	0	

Lisa 5 Maksude ettemaksed ja maksuvõlad

(eurodes)

	31.12.2023		31.12.2022	
	Ettemaks	Maksuvõlg	Ettemaks	Maksuvõlg
Ettevõtte tulumaks	0	19	0	0
Üksikisiku tulumaks	0	3 894	0	5 684
Sotsiaalmaks	0	6 994	0	9 884
Kohustuslik kogumispension	0	422	0	599
Töötuskindlustusmaksed	0	506	0	719
Ettemaksukonto jääk	45		33	
Kokku maksude ettemaksed ja maksuvõlad	45	11 835	33	16 886

Vaata ka lisa 4 ja 7.

Lisa 6 Pikaajalised finantsinvesteeringud

(eurodes)

	Kokku	
	Aktsiad ja osad	
31.12.2021	3 220	3 220
Soetamine	80 002	80 002
Kasum (kahjum) müügist ja ümberhindlusest	-82 222	-82 222
31.12.2022	1 000	1 000
	Kokku	
	Aktsiad ja osad	
31.12.2022	1 000	1 000
Soetamine	99 998	99 998
Kasum (kahjum) müügist ja ümberhindlusest	-99 746	-99 746
31.12.2023	1 252	1 252

Heateo Sihtasutus soetas osaluse Edumus Education OÜ-s Heateo Haridusfondi otsusega. Investeeringu eesmärk oli Edumuse platvormi arendamine, et see toetaks õpetaja ja õppija tööd ning võimaldaks Edumus Schooli valikainetest saada osa võimalikult paljudel Eesti õpilastel.

Finantsinvesteeringuid võetakse arvele soetusmaksumuses ja bilansipäeval hinnatakse ümber õiglasesse väärtusesse.

Lisa 7 Võlad ja ettemaksed

(eurodes)

	31.12.2023	Jaotus järelejäänud tähtaja järgi			Lisa nr
		12 kuu jooksul	1 - 5 aasta jooksul	üle 5 aasta	
Võlad tarnijatele	18 220	18 220	0	0	
Võlad töövõtjatele	11 757	11 757	0	0	8
Maksuvõlad	11 835	11 835	0	0	5
Kokku võlad ja ettemaksed	41 812	41 812	0	0	
	31.12.2022	Jaotus järelejäänud tähtaja järgi			Lisa nr
		12 kuu jooksul	1 - 5 aasta jooksul	üle 5 aasta	
Võlad tarnijatele	1 411	1 411	0	0	
Võlad töövõtjatele	19 715	19 715	0	0	8
Maksuvõlad	16 886	16 886	0	0	5
Kokku võlad ja ettemaksed	38 012	38 012	0	0	

Lisa 8 Võlad töövõtjatele

(eurodes)

	31.12.2023	31.12.2022	Lisa nr
Palgavõlgnevus	8 224	11 456	
Puhkusereserv	3 533	8 259	
Kokku võlad töövõtjatele	11 757	19 715	7

Lisa 9 Sihtotstarbelised tasud, annetused ja toetused

(eurodes)

	31.12.2021	Laekunud	Tagasi makstud	Kajastatud tulemiaruanDES	31.12.2022	
	Kohustised				Nõuded	Kohustised
Sihtfinantseerimine tegevuskuludeks						
Haridusfond	283 326	543 300	0	-492 965	0	333 661
Mõjufond	179 037	197 500	0	-253 000	0	123 537
Kokku sihtfinantseerimine tegevuskuludeks	462 363	740 800	0	-745 965	0	457 198
Kokku sihtotstarbelised tasud, annetused ja toetused	462 363	740 800	0	-745 965	0	457 198
	31.12.2022	Laekunud	Tagasi makstud	Kajastatud tulemiaruanDES	31.12.2023	
	Kohustised				Nõuded	Kohustised
Sihtfinantseerimine tegevuskuludeks						
Haridusfond	333 661	683 300	0	-411 365	0	605 596
Mõjufond	123 537	182 500	0	-128 750	0	177 287
ACF	0	17 923	0	-13 469	0	4 454
Kokku sihtfinantseerimine tegevuskuludeks	457 198	883 723	0	-553 584	0	787 337
Kokku sihtotstarbelised tasud, annetused ja toetused	457 198	883 723	0	-553 584	0	787 337

Lisa 10 Annetused ja toetused

(eurodes)

	2023	2022
Sihtfinantseerimine tegevuskuludeks	154 317	177 940
Saadud annetused Eraisikud	31 455	15 679
Saadud annetused Heateo Partnerid	22 119	20 438
Saadud annetused Ettevõtted	561 420	671 980
Kokku annetused ja toetused	769 311	886 037

Rahalised ja mitterahalised annetused		
	2023	2022
Rahaline annetus	769 312	886 037
Kokku annetused ja toetused	769 312	886 037

Lisa 11 Tulu ettevõtlusest

(eurodes)

	2023	2022
Tulu mujal liigitamata organisatsioonide tegevusest (EMTAK 9499)	34 553	33 600
Kokku tulu ettevõtlusest	34 553	33 600

Lisa 12 Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud

(eurodes)

	2023	2022
Mitmesugused tegevuskulud	-64 591	-46 910
Kokku sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud	-64 591	-46 910

Lisa 13 Mitmesugused tegevuskulud

(eurodes)

	2023	2022
Üür ja rent	-17 898	-14 369
Mitmesugused bürookulud	-16 610	-5 626
Lähetuskulud	-2 533	-1 477
Koolituskulud	-3 500	-3 209
Raamatupidamise- ja auditi kulud	-8 887	-8 398
Annetused	-332 116	-504 224
IT kulud	-4 260	-1 584
Liikmemaksud	-2 086	-2 086
Reklaamikulud	-13 152	-4 350
Transpordikulud	-190	-18
Juriidilised kulud	0	-2 400
Muud	-1 213	-2 170
Kokku mitmesugused tegevuskulud	-402 445	-549 911

Lisa 14 Tööjõukulud

(eurodes)

	2023	2022
Palgakulu	-167 646	-170 063
Sotsiaalmaksud	-56 862	-57 300
Puhkusereservi korrigeerimine	4 725	-3 031
Kokku tööjõukulud	-219 783	-230 394
Töötajate keskmine arv taandatuna täistööajale	5	5

Lisa 15 Seotud osapooled

(eurodes)

Tegev- ja kõrgemale juhtkonnale arvestatud tasud ja muud olulised soodustused		
	2023	2022
Arvestatud tasu	46 953	46 500

Aruande digitaalallkirjad

Aruande lõpetamise kuupäev on: 28.06.2024

Heateo Sihtasutus (registrikood: 90008175) 01.01.2023 - 31.12.2023 majandusaasta aruande andmete õigsust on elektrooniliselt kinnitanud:

Allkirjastaja nimi	Allkirjastaja roll	Allkirja andmise aeg
PIRKKO VALGE	Juhatuse liige	28.06.2024

SÕLTUMATU VANDEAUDIITORI ARUANNE

Heateo Sihtasutus nõukogule

Arvamus

Oleme auditeerinud Heateo Sihtasutus raamatupidamise aastaaruannet, mis sisaldab bilanssi seisuga 31. detsember 2023 ning eeltoodud kuupäeval lõppenud majandusaasta tulemiaruanne, rahavoogude aruannet, netovara muutuste aruannet ja raamatupidamise aastaaruande lisasid, sealhulgas peamiste arvestuspõhimõtete kokkuvõtet.

Meie arvates kajastab kaasnev raamatupidamise aastaaruanne kõigis olulistes osades õiglaselt Heateo Sihtasutus finantsseisundit seisuga 31. detsember 2023 ning sellel kuupäeval lõppenud majandusaasta finantstulemust ja rahavoogusid kooskõlas Eesti finantsaruandluse standardiga.

Arvamuse alus

Viisime auditi läbi kooskõlas rahvusvaheliste auditeerimise standarditega (Eesti). Meie kohustusi vastavalt nendele standarditele kirjeldatakse täiendavalt meie aruande osas „Vandeauditori kohustused seoses raamatupidamise aastaaruande auditiga”. Me oleme sihtasutusest sõltumatud kooskõlas kutseliste arvestusekspertide rahvusvahelise eetikakoodeksi (sh rahvusvaheliste sõltumatuse standardite) (edaspidi: IESBA koodeks) ja Eestis finantsaruannete auditi läbiviimisel asjasepuutuvate eetikanõuetega, mis meile rakenduvad, ning oleme täitnud oma muud eetikaalased kohustused vastavalt nendele nõuetele ja IESBA koodeksile.

Me usume, et auditi tõendusmaterjal, mille oleme hankinud, on piisav ja asjakohane aluse andmiseks meie arvamusele.

Muu informatsioon

Juhtkond vastutab muu informatsiooni eest. Muu informatsioon hõlmab tegevusaruannet, kuid ei hõlma raamatupidamise aastaaruannet ega meie asjaomast vandeauditori aruannet. Meie arvamus raamatupidamise aastaaruande kohta ei hõlma muud informatsiooni ja me ei tee selle kohta mingis vormis kindlustandvat järeldust.

Seoses meie raamatupidamise aastaaruande auditiga on meie kohustus lugeda muud informatsiooni ja kaaluda seda tehes, kas muu informatsioon oluliselt lahkneb raamatupidamise aastaaruandest või meie poolt auditi käigus saadud teadmistest või tundub muul viisil olevat oluliselt väärkajastatud. Kui me teeme tehtud töö põhjal järelduse, et muu informatsioon on oluliselt väärkajastatud, oleme kohustatud sellest faktist aru andma. Meil ei ole sellega seoses millegi kohta aru anda.

Juhtkonna ja nende, kelle ülesandeks on valitsemine, kohustused seoses raamatupidamise aastaaruandega

Juhtkond vastutab raamatupidamise aastaaruande koostamise ning õiglase esitamise eest kooskõlas Eesti finantsaruandluse standardiga ning sellise sisekontrollisüsteemi eest nagu juhtkond peab vajalikuks, võimaldamaks raamatupidamise aastaaruande korrektset koostamist ja esitamist ilma pettustest või vigadest tulenevate oluliste väärkajastamisteta.

Raamatupidamise aastaaruande koostamisel on juhtkond kohustatud hindama sihtasutuse suutlikkust jätkata jätkuvalt tegutsevana, esitama infot, kui see on asjakohane, tegevuse jätkuvusega seotud asjaolude kohta ja kasutama tegevuse jätkuvuse arvestuse alusprintsipi, välja arvatud juhul, kui juhtkond kavatseb kas sihtasutuse likvideerida või tegevuse lõpetada või tal puudub sellele realistlik alternatiiv.

Need, kelle ülesandeks on valitsemine, vastutavad sihtasutuse raamatupidamise aruandlusprotsessi üle järelevalve teostamise eest.

Vandeauditori kohustused seoses raamatupidamise aastaaruande auditiga

Meie eesmärk on saada põhjendatud kindlus selle kohta, kas raamatupidamise aastaaruanne tervikuna on kas pettusest või veast tulenevate oluliste väärkajastamisteta, ja anda välja vandeauditori aruanne, mis sisaldab meie arvamust. Põhjendatud kindlus on kõrgetasemeline kindlus, kuid see ei taga, et olulise väärkajastamise eksisteerimisel see kooskõlas rahvusvaheliste auditeerimise standarditega (Eesti) läbiviidud auditi käigus alati avastatakse. Väärkajastamised võivad tuleneda pettusest või veast ja neid peetakse oluliseks siis, kui võib põhjendatult eeldada, et need võivad üksikult või koos mõjutada majanduslikke otsuseid, mida kasutajad raamatupidamise aastaaruande alusel teevad.

Kasutame auditeerides vastavalt rahvusvahelistele auditeerimise standarditele (Eesti) kutsealast otsustust ja säilitame kutsealase skeptitsismi

kogu auditi käigus. Me teeme ka järgmist:

- teeme kindlaks ja hindame raamatupidamise aastaaruande kas pettusest või veast tuleneva olulise väärkajastamise riskid, kavandame ja teostame auditiprotseduurid vastuseks nendele riskidele ning hangime piisava ja asjakohase auditi tõendusmaterjali, mis on aluseks meie arvamusele. Pettusest tuleneva olulise väärkajastamise mitteavastamise risk on suurem kui veast tuleneva väärkajastamise puhul, sest pettus võib tähendada salakokkulepet, võltsimist, info esitamata jätmist, vääresitiste tegemist või sisekontrolli eiramist;
- omandame arusaamise auditi puhul asjassepuutuvast sisekontrollist, et kavandada nendes tingimustes asjakohaseid auditiprotseduure, kuid mitte arvamuse avaldamiseks sihtasutuse sisekontrolli tulemuslikkuse kohta;
- hindame kasutatud arvestuspõhimõtete asjakohasust ning juhtkonna arvestushinnangute ja nendega seoses avalikustatud info põhjendatust;
- teeme järelduse juhtkonna poolt tegevuse jätkuvuse arvestuse alusprintsipi kasutamise asjakohasuse kohta ja saadud auditi tõendusmaterjali põhjal selle kohta, kas esineb olulist ebakindlust sündmuste või tingimuste suhtes, mis võivad tekitada märkimisväärset kahtlust sihtasutuse suutlikkuses jätkata jätkuvalt tegutsevana. Kui me teeme järelduse, et eksisteerib oluline ebakindlus, oleme kohustatud juhtima vandeaudiitori aruandes tähelepanu raamatupidamise aastaaruandes selle kohta avalikustatud infole või kui avalikustatud info on ebapiisav, siis modifitseerima oma arvamust. Meie järeldused põhinevad vandeaudiitori aruande kuupäevani saadud auditi tõendusmaterjalil. Tulevased sündmused või tingimused võivad siiski kahjustada sihtasutuse suutlikkust jätkata jätkuvalt tegutsevana;
- hindame raamatupidamise aastaaruande üldist esitusviisi, struktuuri ja sisu, sealhulgas avalikustatud informatsiooni, ning seda, kas raamatupidamise aastaaruanne esitab aluseks olevaid tehinguid ja sündmusi viisil, millega saavutatakse õiglane esitusviis.

Me vahetame nendega, kelle ülesandeks on valitsemine, infot muu hulgas auditi planeeritud ulatuse ja ajastuse ning märkimisväärsete auditi tähelepanekute kohta, sealhulgas mis tahes sisekontrolli märkimisväärsete puuduste kohta, mille oleme tuvastanud auditi käigus.

/allkirjastatud digitaalselt/
Olesia Abramova
Vandeaudiitori number 561
Ernst & Young Baltic AS
Audiitorettevõtja tegevusloa number 58
Rävala pst 4, 10143 Tallinn

28. juuni 2024

Audiitorite digitaalallkirjad

Heateo Sihtasutus (registrikood: 90008175) 01.01.2023 - 31.12.2023 majandusaasta aruandele lisatud audiitori aruande on digitaalselt allkirjastanud:

Allkirjastaja nimi	Allkirjastaja roll	Allkirja andmise aeg
OLESIA ABRAMOVA	Vandeaudiitor	28.06.2024

Tegevusalad

Tegevusala	EMTAK kood	Põhitegevusala
Mujal liigitamata organisatsioonide tegevus	9499	Jah