

Mõjuraport



SISUKORD

Eessõna	3
Heateo Sihtasutus	4
Q Uuskasutuskeskus	7
NULA inkubaator	8
Q Asendusõpetajate programm	11
Heateo Mõjufond	12
Q Kiusamisvaba Kool	15
Q Lapse Heaolu Arengukeskus	16
SPIN programm	17
Kõnnime Koos	17
Köömen	17
Q Peaasi.ee	18
Helge Kool	19
Asendusõpetajate programm	19
Ringo Eco	19
Heateo Haridusfond	20
Q Noored Kooli	23
Q Haridusjuhtide praktikaprogramm	24
Haridusjuhtide kompetentsi- ja karjäärimudel	25
Koolijuhtide värbamistugi	25
Asendusõpetajate programm	26
Edumus	26
Tagasi Kooli	26
Noored Kooli õpiringid	27
Arengusammud	27
Praxise Häirekell	27
Praktikal	28
Alpa Kids	28
99math	28
HK Unicorn Squad	29
kood/Jõhvi	29
codesters.club	29
Kokkulepe tulevikuks	30

Hannes Tamjärv sõnastas 20 aastat tagasi Heateo sünni tähistavas aramusloos mõtte, et andmisrõõm on suurim rõõm maailmas ja igaühes meist on peidus mingi põhjatu varandus, mida keegi kusagil vajab. Lihtsast soovist muuta heategevuslik mõttelaad ja käitumine Eestis loomulikuks ja harjumuspäraseks on sündinud kümneid algatusi, millest igaüks omal moel Eesti elu paremaks muudab. Sajad suur- ja tuhanded väikeannetajad on nende aastate jooksul andnud oma panuse ning loendamatu arv inimesi panustanud oma oskusi ja teadmisi vabatahtlikuna. Heateo ümber on tekkinud kogukond käivitajatest, toetajatest ja vabatahtlikest.

Üheskoos aitame headel mõtetel kasvada ettevõtmisteks, mis harutavad lahti ühiskondlikud umbsõlmed. Aitame algatustel hoo sisse saada ja jääme ettevõtmisi toetama ka siis, kui heast mõttest on saanud toimiv lahendus. Fondide kaudu on Heateost saanud algatuste rahastaja, kuid meie süda on siiani algatuste käivitamise ja kasvatamise juures – oleme käivitajahingega fondijuhid. See tähendab riskide võtmist, nõudlikkust, aga ka valmisolekut püsida algatuste kõrval siis, kui asjad ei lähe nii hästi ja kiiresti kui soovitud.

Heateo Mõjufondi luues saime rakendada neid põhimõtteid, millesse me Heateos usume – personaalne, pikaajaline tugi algatustele, rahaline tugi koos ekspertteadmistega. Ühtepidi nõudlikkus ja teistpidi kaasamõtlemine ja partnerlus. Heateo Haridusfondi loomine andis meile võimaluse minna süvitsi hariduse valdkonda. Oleme saanud tutvuda ja töötada algatustega, kes seal täna tegutsevad, ning käivitanud uusi – Haridusjuhtide praktikaprogramm ning kompetentsi- ja karjäärimudel sealhulgas. Õpime ja kasvame läbi iga piloodi ja toetatud algatuse ning oleme täna seeläbi olulised haridusvaldkonda panustajad.



Üheskoos aitame headel mõtetel kasvada ettevõtmisteks, mis harutavad lahti ühiskondlikud umbsõlmed.

Kuigi viisid, kuidas me algatuste käivitajaid toetame, on aja jooksul edasi arenenud, on Heateo eesmärk jäänud alati samaks. Otsime lahendusi keerulistele probleemidele ja kaasame oma tegevusse võimalikult palju Eesti inimesi. Edukad ettevõtjad ja ettevõtted on läbi Heateo pannud öla alla ühiskondlikke muutusi loovatele algatustele – kaasame igal aastal üle 100 inimese ja üle 1000 tunni väga väärtuslike vabatahtlike aega, oleme viimaste aastatega kaasanud erasektorist pea 4 miljonit eurot ning teinud ühiskonda panustamise tavapärasemaks.

Oleme pikalt oodanud, et uusi võimalusi tuleks valdkonda juurde. Nüüd näeme uute fondide sünni ja loodame, et peagi saab esimesest 4 toetusmiljonist 40. Uute võimaluste tuules saab sirduda uus põlvkond algatusi ning olemasolevad kasvada selliselt, et iga abi vajav kogukond, kool ja laps saaksid neist osa.

Suures tänutundes Heateo kogukonna ees,

Pirkko Valge
Heateo tegevjuht

HEATEO MISSIOON

Heateo missioon on muuta heategevuslik mõttelaad ja käitumine Eesti ühiskonnas loomulikuks ja harjumuspäraseks. Läbi Heateo fondide ja inkubaatori pakume inimestele võimalusi toetada mõjusaid algatusi kas rahaliselt või oma teadmiste ja ajaga ehk vabatahtlikuna.

Käivitame ja kasvatame algatusi, mis lahendavad teravaid ühiskondlikke probleeme. Töötame vabaühenduste, riigi ja ettevõtjatega, et ideed saaksid testitud ja toimivad lahendused leiaksid võimaluse kasvada ja laieneda.

20 aasta jooksul oleme käivitanud rea algatusi alates Uuskasutuskeskusest kuni haridusjuhtide praktikaprogrammini. Veame eest NULA inkubaatorit ja oleme käivitanud kaks fondi, mis panustavad algatuste kasvu – Heateo Mõjufond ja Heateo Haridusfond. Töötame algatustega, mis loovad positiivset ja mõõdetavat ühiskondlikku mõju.



100
ALGATUST
KÄIVITATUD JA/VÕI
KASVATATUD



2
KÄIVITATUD
FILANTROOPIA-
FONDI



4 milj
EUROT
KAASATUD HEATEO
FONDIDESSE



1000
TUNDI AASTAS
PANUSTATUD HEATEO
KOGUKONNA POOLT

2003
HEATEO SA

2004
UUSKASUTUSKESKUS

2006
NOORED KOOLI
TERVE EESTI SA

2008
MA ARMASTAN
AIDATA
ANNETUSKESKKOND
100 algatust
annetusi kogunud
4,6 miljonit eurot
annetatud

2012
KIUSAMISVABA
KOOL

2014
SPIN
PROGRAMM

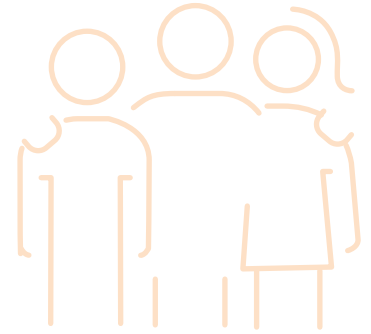
2016
NULA
INKUBAATOR
71 algatust osalenud
626 ideed esitatud

2018
HEATEO
MÕJUFOND
10 toetatud algatust
1 miljon eurot
kaasatud

HEATEO
HARIDUSFOND
20+ toetatud algatust
3 miljonit eurot
kaasatud

HEATEO MÕJU

Toetame algatusi, et nad saaksid õnnestuda ja innustada läbi oma õnnestumise nii järgmisi mõjusaid algatusi kui ka järgmisi mõjusse panustajaid ehk filantroope. Meid käivitab soov luua hoolivam ühiskond, kus on vähem kannatusi ja kus saaks avalduda iga inimese potentsiaal alates lapseest kuni elu lõpuni.



MEIE MÕJUTEOORIA

ÜHISKONDLIK MUUTUS

Tervem ja hoolivam ühiskond

TURU ARENG

Rohkem inimesi ja ettevõtteid toetab mõjusaid algatusi

Rohkem ühiskondlikku mõju loovaid algatusi

Rohkem inimesi ja ettevõtteid panustab ühiskondlikku mõjusse

MEIE MÕJU KASV

Kasvatame meie fondidesse panustajate arvu

Toetame algatusi väljaspool meie portfelli

Innustame targalt panustama ja nõustame uusi fonde

TEADLIKKUSE KASV

Tõestame, et mõjueesmärkide saavutamine on võimalik

Jagame meetodeid, õnnestumisi ja õppetunde

PORTFELLIALGATUSTE TULEMUSED

Portfellis olevate algatuste ulatus ja mõju kasvavad

KASVULAVA

Valime portfelli tugeva mõju ja kasvupotentsiaaliga algatused

Pakume kvaliteetset tuge portfelli-algatustele

Põhjalik mõju mõõtmine

HEATEO KASVULAVA

Fookus algatuste mõjul

Nõustame algatusi nende mõju mõõtmisel ja hindamisel. Töötame koos selle nimel, et iga algatus kasvataks teadlikult oma tegevuste positiivset mõju sihtrühmale.

Pikk vaade

Töötame ühe algatusega mitme aasta vältel. Oleme käivitajate kõrval siis, kui nad seda vajavad. Alates algatuse käivitamisest kuni laienemiseni üle Eesti ja üle piiride. Oleme algatuste kõrval ka siis, kui nende tegevus vajab ümberkorraldamist või muutuvate oludega kohandamist.

Võimekuse kasvatamine

Panustame nii Heateo meeskonna kui ka vabatahtlike teadmisi ja aega sellesse, et algatused oleksid hästi juhitud, neil oleks tugev meeskond, testitud ja mõõdetud lahendus, toimiv rahastusmudel ja selge kommunikatsioon.

Paindlik rahaline tugi

Rahastame algatusi läbi toetuste ja investeringute. Rahastuse vorm ja kasutamine on maksimaalselt paindlik. Sageli kasutatakse Heateo rahalist tuge algatuse meeskonna kasvatamiseks.

HEATEO KOGUKOND

Hoiame ja kasvatame kogukonda inimestest, kes panustavad oma aega ja ressursse sellesse, et uued algatused saaksid sündida ja olemasolevad kasvada. Meie kogukonnas on algatuste käivitajad, toetajad ja vabatahtlikud.



EESMÄRGISTAMINE JA STRATEEGIA



NÕUKOGUD JA JUHTIMINE



VÄRBAMINE JA ARENGUTUGI



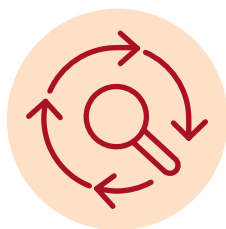
KOMMUNIKAT- SIION



TEENUSEDISAIN



RAHASTUS



MÕJU HINDAMINE



IT JA ANDMED



JURIIDIKA

UUSKASUTUSKESKUS

Uuskasutuskeskus on sotsiaalne ettevõtte, mille eesmärk on muuta uuskasutamine lihtsasti kättesaadavaks ja igapäevaseks. Uuskasutuskeskuse soov on jõuda selleni, et kõik Eestis elavad inimesed peavad heas korras asjade uuskasutamist oma igapäevaasjade ostmisel ja kasutamisel loomulikuks. Täna tegutseb üle Eesti 17 kauplust.

Uuskasutuskeskuse tegevusmudel on üles ehitatud Eesti inimestelt ja ettevõtetelt annetuste kogumisele ning heas korras asjade uuele ringile suunamisele enda kauplustes ja koostööpartnerite abil. Asjade müügist saadud tulu katab Uuskasutuskeskuse ülalpidamiskulud ning jätkuva laiendamise, et pakkuda enamatele inimestele võimalust nii annetada kui ka soetada teise ringi esemeid. Lisaks toetab keskus abivajajaid, näiteks paljulapselisi peresid, pagulasi, naiste varjupaiku, loomade varjupaiku. Keskus on koostööpartner teatritele, filmitegijatele, käsitöölisele, õpilasfirmadele ja teistele.

Mida rohkem Uuskasutuskeskus asju uuele ringile suunab, seda suurem on organisatsiooni panus ümbritsevasse keskkonda ja ühiskonda tervikuna. Organisatsiooni missioon on, et puhtad, terved ja korralikud asjad ei lõpetaks prügimäel, vaid jõuaksid uuesti ringlusesse. See paneb keskuse meeskonda iga päev tööle tulema ja ühiselt pingutama.

Uuskasutuskeskuse asutasid 2004. aastal Heateo Sihtasutus, Eestimaa Looduse Fond, SA Caritas, Rasmus Rask ja Priit Mikelsaar.



5,8
MILJONIT EUROT
AASTAKÄIVE



163 500
ANNETUSKORDA
AASTAS



1215
TONNI TEKSTIILE
AASTAS UUELE
RINGILE



„Heategu on asutajana panustanud 20 aasta jooksul Uuskasutuskeskuse tegevusse väga olulisel määral. Alguses rohkem käed küljes, hiljem läbi strateegiliste vabatahtlike ja nõukogu liikmena. Just võrgustiku tugi on aidanud Uuskasutuskeskusel saada edukaimaks sotsiaalseks ettevõtteks Eestis!”

Katriin Jüriska

Uuskasutuskeskuse tegevjuht



NULA INKUBAATOR

Koostöös Kodanikuühiskonna Sihtkapitaliga loodud inkubaator, mis aitab ühiskondlike algatuste käivitajatel oma ideid testida ja uuenduslikest ideedest elujõulised lahendused kasvatada.

8

HOOAEGA

626

ESITATUD IDEED

71

ALGATUST
INKUBAATORIS

500 000€

STARDIKAPITALI
KODANIKUÜHISKONNA
SIHTKAPITALILT

INKUBAATORI ETAPID



KAMPAANIA
ÜHISKONDA
MUUTVATE
IDEEDE
SAAMISEKS



PARIMATE
IDEEDE JA
MEESKONDADE
VALIK
INKUBAATORISSE



6 KUU PIKKUNE
INKUBATSIOONI-
PROGRAMM



STARDIKAPITAL
KUNI 25 000 EUROT
KUNI KOLMELE
TIIMILE

NULA INKUBAATORI PROGRAMM



Töötoad

Töötubades uuritakse ekspertide käe all probleeme lähemalt ning arendatakse lahenduse sisu, mõju mõõtmist, rahastamist ja kommunikatsiooni. samuti luuakse tegevusplaani järgmiseks perioodiks.



Mentorlus

Meeskonnad saavad oma idee arendamisel ja testimisel toeks kogunud mentori. Kaasame eelkõige tugevaid toote- ja teenusearenduse kogemusega eksperte, aga nõu saab ka valdkonnaasjatundjalt, turundajalt, juristidelt.



Idee testimine

Lähtume sellest, et toimiva lahenduse disainimiseks on vaja ideed päriselus testida. Selleks asutakse kohe alguses koguma tagasisidet nii sihtrühmalt kui rahastajatelt ning selle põhjal oma lahendust arendama.



Meeskonna ehitamine

Usume, et edukat lahendust ehitab meeskond, kus on olemas vajalikud kompetentsid ja selge rollijaotus. NULA meeskondi nõustab ja juhendab selles vallas talendiagentuur Fontes PMP.

2016

Lapse heaolu arengukeskus
Vaikuseminutid
Avatud kool
Topsiring
+3 algatust

2017

ASÕP
Alustavat õpetajat toetav kool
Käpp ja käsi
Liikumisetsept
+2 algatust

2018

Tugitakso
Seniorship
+5 algatust

2019

Köömen
Jututaja
Proovikivi
+7 algatust

2020

Helge Kool
e-Lapsehoidja
+8 algatust

2021

Kõnnime Koos
EatB4
+9 algatust

2022

Digiõps
Noorte Vabamu (NoVa)
Kooliratas
+7 algatust

2023

Claar Education
Räägime surmast
Logopesa
+7 algatust



Anneli Roosalu

Kodanikuühiskonna Sihtkapital
juhataja

„Ühiskondlikele probleemidele reageerime me erinevalt – kes otsib süüdlast, kes püüab leida lahendust. Lahendust otsivad inimesed on aktiivselt kaasa mõelnud ja oma ideid NULA inkubaatori konkursile esitanud. Heateo Sihtasutus on kaheksa aasta jooksul pakkunud ideekonkursilt edasi jõudnutele väga sisukat ja praktilist tuge. Koos koolitajate ja mentoritega on inkubaatoris saanud ideedest algatused, mis toimivad ja muudavad maailma.”

„Könnime Koos teekond ilmestab hästi seda, kuidas ühest ideest paberil saab kasvatada päris algatuse, mis muudab Eesti inimeste liikumisharjumusi paremaks. NULA inkubaator andis meile esimesed ristsed, pidime oma ideest palju rääkima ja seda samm-sammult edasi arendama. Sealt edasi Heateo Mõjufondi panus ja kaasamõtlemine. Oleme tundnud sellel teekonnal väga suurt tuge. Tänapäevaks tegutsevad jalutusgrupid juba 14 omavalitsuses ja kasvame edasi!”



Katre Savi

Könnime Koos käivitaja

NULA KÄIVITAJA

 **KÜSK** Kodanikuühiskonna
Sihtkapital

NULA PARTNERID

Luminor

FONTES

Talendiga juhid!

Delfi

 **Eesti Päevaleht**

ASENDUSÕPETAJATE PROGRAMM

Asendusõpetajate programm (ASÕP) sai hoo sisse NULA inkubaatorist. Programmi eesmärk on leevendada õpetajate puudust ja ülekoormust. Keskmes on Eesti koolis, kus on ca 500 õpilast, vajab igas kuus asendamist ligikaudu 200 ainetundi. Asenduste korraldamine on ajakulukas ning tundide asendamine põhitöö kõrvalt kasvatab õpetajate koormust ja läbipõlemise riski.

ASÕP vähendab asendustundide korraldamisega kaasnevat aja- ja energiakulu, pakkudes kvaliteetseid asendustunde motiveeritud asendusõpetajate poolt. Programmiga liitunudest pooled on õpetajaks õppinud või õppimas ning pooltel on juhtimis- või noorsootöö kogemus. Kuue aastaga on asendusõpetajana ennast üles andnud enam kui 3500 inimest. Iga kuues neist on asendustunde andnud ja 75 on asunud tööle tegevõpetajana.

Õppeasutus tasub asendusõpetajate kulu tunnihinna alusel ning ASÕPi vahendustasu vastavalt asendatud tundide arvule. Alates koroonakriisist on ASÕP Haridus- ja Teadusministeeriumi partner haigestunud õpetajate asendamisel ja õpetajate puuduse leevendamisel.

NULA inkubaatori ajal kaasas ASÕPi tiim esimesed asendusõpetajad ja koolid. Heateo Mõjufondist katsume meeskonna kulusid, et programm saaks laieneda üle Eesti. Heateo Haridusfondist toetasime veebiplatvormi arendust, et muuta õppeasutuse ja asendusõpetajate kokkuviiimine efektiivsemaks. Oleme kaasanud ASÕPile toeks mitmeid strateegilisi vabatahtlikke ning toetanud projekte seoses COVID19 pandeemia ning Ukraina sõjapagulastega.



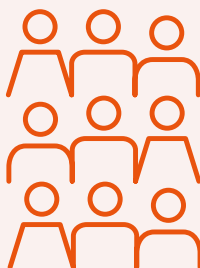
50 295

ASENDATUD
TUNDI



313

LIITUNUD KOOLI
JA LASTEAEDA



3590

PROGRAMMIGA
LIITUNUD
ASENDUSÕPETAJAT



„ASÕP sündis kuulates lastevanemate ja koolide lugusid, kus haigestunud õpetajate asendamine oli keeruline ja tekkis mure õpilaste arengu pärast. Nüüd on koolidel lahendus, mis neid aitab. Heategu on olnud meie kõrval, et jõuaksime igasse Eesti kooli. ASÕP aitab ASAP!”

Teibi Torm

Asendusõpetajate programmi käivitaja



HEATEO MÕJUFOND

Eesti esimene strateegilise filantroopia fond, mille fookuses on algatused, mis lahendavad teravaid probleeme Eesti ühiskonnas ja mõõdavad oma tegevuse mõju. Panustame läbi toetuste, investeringute ja mitterahalise toe suure ühiskondliku mõjuga algatuste kasvu.



10

TOETATUD
ALGATUST

822 000

EUROT TOETUSI JA
INVESTEERINGUID

1015

TÖÖTUNDI
PRO BONO
EKSPERTIDELT

5X

TEGEVUSULATUSE
KASV

VALDKONNAD



LASTE JA
PEREDE
HEAOLU



VAIMNE JA
FÜÜSILINE
TERVIS



VÕRDESED
VÕIMALUSED



KESKKOND

ALGATUSED

- Lahendavad olulisi valupunkte Eesti ühiskonnas
- On suure kasvupotentsiaaliga
- Tugeva eestvedaja ja meeskonnaga
- Toimiva rahastusmudeliga
- Mõõdavad oma mõju sihtrühmale

FONDI TUGI



**HEATEO MEESKONNA
TEADMISED JA AEG**



**PRO BONO
EKSPERDID**



**TOETUSED JA
INVESTEERINGUD**



**MÕJU
MÕÖTMINE**

2018

Kiusamisvaba kool
SPIN programm
Käpp ja käsi

2019

Asendusõpetajate
programm

2020

Peaasi.ee
Lapse heaolu
arengukeskus

2021

Ringo Eco

2022

Kõnnime Koos
Helge Kool
Köömen



Andres Rätsepp

Heateo nõukogu liige,
Heateo Mõjufondi toetaja

„Minu jaoks on oluline anda enda panus ühiskonnas oluliste teemade lahendamisse ka heategevuse kaudu. Fondis kaasalöömine aitab mõista probleemide põhjuseid ja lahenduste keerukust. See pakub võimaluse näha meeskondi töötamas ja edusamme astumas. Ühiskondlike teemade toetamise puhul on eriliselt oluline, kui paljud inimesed mingist lahendusest kasu saavad - kui paljude elu selle tulemusel paraneb. Heateo Mõjufond pöörab suurt tähelepanu sellele, et lahenduse mõju oleks mõõdetav. See annab ka mulle toetajana kindluse, et minu panus läheb õigesse kohta.”

HEATEO MÕJUFONDI TOETAJAD

Ahti Heinla
Anders Anderson
Andres Rätsepp
Anne Holm Rannaleet
Armin Kõomägi
Heldur Meerits

Helen ja Martin Tajur
Indrek Kasela
Indrek Prants
Jaan Puusaag
Mari-Ly Kern
Marju Kern

Marko Kull
Mari-Liis ja Martin Villig
Märt Lume
Raul Kirjanen
Sven Mansberg



P R F O O D S

KIUSAMISVABA KOOL

Kiusamine on laialt levinud probleem, mis pärsib õppimist ja räsib vaimset tervist. Eesti koolides ütleb uuringutes iga viies, mõnes koolis või kooliastmes lausa iga neljas laps, et on paaril viimasel kuul kogunud kiusamist. Kiusuohvriks sattumise tagajärjel võib tekkida ärevus, depressioon, probleemid enesehinnanguga, suitsiidimõtted.

SA Kiusamisvaba Kool levitab Eestis teadus- ja töenduspõhist kiusamise vähendamise programmi, mis on loodud Turu ülikoolis Soomes. Programm õpetab lapsi ja kooliperesid kiusamist ära tundma ja kiusamisjuhtumitele reageerima. KiVa programm koosneb kolmest osast: kiusuennetuse tunnid klassijuhatajaga laste sotsiaal-emotsionaalse pädevuse arendamiseks, kiusamisjuhtumite lahendamine ning tulemuste hindamine. Kümne aastaga on programmiga liitunud ligi veerand Eesti koolidest. Kiusamisvaba Kooli tegevus lähtub visioonist, et aastaks 2035 on Eesti ühiskonnas kasvanud teadlikkus, kuidas luua ja hoida koolis turvalisi ja hoolivaid suhteid, kus kiusamisel ei ole kohta.

Heateo Sihtasutus on olnud Kiusamisvaba Kooli loomise juures alates selle sünnist – aitasime analüüsida erinevaid kiusuennetuse programme nende mõju ja kulude alusel ning projekti käima lükata. Oleme panustanud Kiusamisvaba Kooli nõukogu tegevusse, kaasates sinna juhtimis- ja finantskompetentsi. Oleme aidanud läbi mõelda organisatsiooni finantsmudelit. Heateo Mõjufondi rahalise panuse suunasime meeskonna kasvatamisesse ning koolide tugimentorite mudeli piloteerimisse, et hoida ja arendada programmi rakendamise kvaliteeti.



Rasmus Rask

SA Kiusamisvaba Kool asutaja

„Lasteaia- ja kooliaastad mõjutavad meie elukäiku kõige rohkem. Olen tajunud, et isegi enam sellest, mida koolis õpetatakse, kujundab last see, kuidas teda koolis koheldakse. On tal sõpru? Millised on suhted õpetajatega? Kokkuvõtvalt - kas koolikäimine teeb lapsele rõõmu? Mul on väga hea meel, et meil õnnestus jõuda Turu Ülikooli töenduspõhise kiusuennetusprogrammini, see 2013. aastal Eestis käivitada ja seeläbi aidata laste koolirõõmu hoida.”

SA Kiusamisvaba Kooli asutas 2012. aastal Heateo Sihtasutus koos Eesti Koolipsühholoogide Ühingu, SA Omanäolise Kooli Arenduskeskuse, Kristi Liiva, Kristiina Treiali ja Rasmus Raskiga, et muuta Eesti koolid kiusamisvabaks.



47 000

**ÕPILAST TOETATUD
KIVA PROGRAMMI
KAUDU**



123

**KOOLI
RAKENDAVALD**



22%

**VÄHEM KIUSAMIST
JUBA ESIMISE
KIVA AASTA JÄREL**

LAPSE HEAOLU ARENGUKESKUS

Üle poole Eesti lapsevanematest on tundnud, et vajaksid nõu laste toetamisel ja kasvatamisel ning ligi pooled vanematest on tundnud stressi või masendust. Lastega peredele pakutakse teenuseid eeskätt siis, kui kooliealistel lastel tekivad tõsised probleemid käitumise või hinnetega. Teenuste kättesaadavus ja kvaliteet on uuringute andmetel ebaühtlane ning ennetusse panustamine ebapiisav.

Lapse heaolu arengukeskus (LaHe) on kompetentsikeskus, mis arendab kohaliku tasandi ennetus- ja peretöö keskuse ehk Perepesa mudelit. Perepesad tegutsevad tänaseks viies omavalitsuses ning Euroopa Sotsiaalfondi toel valmistatakse ette järgmist laienenemise lainet. Perepesade fookuses on pered alates lapseootusest kuni koolieani. Keskuste eesmärk on võimestada lapsevanemaid, märgata võimalikke riske varakult ning teha vajalikud teenused lastega peredele kättesaadavaks. Perepesades pakutakse tuge juba lapseootusest alates ning lapse sünniga kohanemisel, lapsevanemaks kasvamisel ja lapse arengu toetamisel ning pere- ja paarisuhete hoidmisel. Pakutakse näiteks psühholoogilist nõustamist, logopeedilist tuge, vanemluskoolitusi, töötubasid, aga ka mängutuba, kus väikelaps saab seni aega veeta, kuni lapsevanem osaleb nõustamisel või koolitusel.

Heateo Mõjufond panustab LaHe arendustegevustesse, organisatsiooni strateegia väljatöötamisse ning mõjuhindamise edasiarendamisse. Samuti palgakuludesse, et hoida tugevat ja võimekat meeskonda.



5
PEREPESA
ÜLE EESTI



15 200
KÜLASTUST
AASTAS



9,6
PUNKTI KÜMNEST
KLIENTIDE
RAHULOLU



„Heateo toetus on oluline mitmel tasandil. Mõjufondi rahaline panus avab järgmisi uksi nii era- kui riiklike rahastajate juures. Selle kõrval on veelgi olulisem turvatunne, mille annab Heateo ümber koondunud kompetents. Teame, et me pole üksi - meil on koht, kust saada nõu ja tunda toetavat õlga.”

Maarja Oviir-Neivelt

SA Lapse Heaolu Arengukeskuse asutaja

SPIN PROGRAMM

SPIN on spordil põhinev arenguprogramm, mis on mõeldud 9–18-aastastele noortele. Üle Eesti tegutseb 33 gruppi. Iga nädal toimub osalejatele kolm 1,5-tunnist sessiooni, mis koosnevad jalgpallitrennidest ning eluuskuste arendamise töötubadest. Programm sihib noori, kes vajavad tuge sotsiaalsete ja enesejuhtimise oskuste arendamisel. Seda tehakse toetades noorte järjepidevat osalemist, jagades teadmisi

ja praktiseerides neid läbi meeskonnamängu.

Heategu on MTÜ SPIN asutaja. Eelnevalt analüüsisime Siseministeeriumi palvel programmi Eestis käivitamise võimalusi ja töötasime välja rakendamise ja mõju mõõtmise mudeli. Heateo Mõjufondist toetasime SPIN-programmi laienemist üle Eesti ja panustasime programmi mõju-uuringu edasiarendamisse ning rahastuse kaasamisse.



786
NOORT ON
PROGRAMMI
LÄBINUD



24%
OSALEJATEL
PARANEB KOOLI-
KOHUSTUSE TÄITMINE

KÖNNIME KOOS

Viiendik Eesti täiskasvanutest on rasvunud, kolmandik tööealistest liigub päevas aktiivselt vähem kui 15 minutit ning ligikaudu pooled kõikidest surmadest on tingitud elustiilist tulenevatest terviseriskidest.

Kõnnime Koos veab eest kogukonnapõhiseid juhendatud jalutusgrupe üle Eesti. Kõnnimine on üks lihtsamaid viise igapäevase

liikumisharjumuse loomiseks, millel on tõendatult kasulik mõju meeleolule ja tervisele. Kord nädalas kõnnitakse grupijuhi juhendamisel mõõdukas tempos 45–60 minutit.

Kõnnime Koos on NULA vilistlane. Heateo Mõjufond oli programmi esimene toetaja. Aitasime käivitada esimesed jalutusgrupid, panustame töötasudesse ja mudeli arendamisse.



552
OSALEJAT
JALUTUS-
KÄIKUDEL



20
GRUPPI
ÜLE EESTI



774
JALUTUSKÄIKU

KÖÖMEN

Pagulastel ja uussisserändajatel on keeruline tööturule siseneda ja tihti sama keeruline leitud töökohal püsida. Sageli on peamiseks sissetulekuks sotsiaaltoetused.

Köömen pakub uussisserändajatele 8 kuu pikust programmi, mille käigus kohanevad osalejad Eesti töökultuuriga, arendavad oma eesti keele oskusi, täiendavad end toitlustuse alal

ning kasvatavad enda sotsiaalset võrgustikku. Osalejad saavad praktilise töökogemuse *cateringi*, toitlustusteenuse ning toidukoolituste pakkumisel.

Sotsiaalne ettevõtte Köömen on NULA vilistlane. Heateo Mõjufondist toetame Köömne meeskonna võimestamist, mõju hindamise arendamist ning Tallinnasse laienemist.



29
OSALEJAT PROGRAMMIS



84,5%
OMATULU OSAKAAL

PEAASI.EE

Enam kui kolmandik 11–15-aastastest tüdrukutest ja viiendik poistest on kurvad või masendunud sagedamini kui kord nädalas. Nende numbritega edestame oma naaberriike. Sageli ei oska noor inimene sõnastada oma halva enesetunde põhjuseid ega leida vajalikku toetust. Noorte seas levinud ärevuse ja depressiooni puhul on oluline varajane sekkumine, et ennetada häirete muutumist krooniliseks. Juba depressioonis inimestest vaid kolmandik otsib abi. Pikaajasel depressioonil on aga tõsised tagajärjed nii inimesele endale kui ühiskonnale laiemalt.

Peaasi.ee tegeleb vaimse tervise probleemide ennetuse, varaste sekkumiste ja häbimärgistamise vähendamisega. Tiimi kuuluvad vaimse tervise ning noorte- ja haridusvaldkonna spetsialistid. Noortele vanuses 16–26 pakutakse e-nõustamisi, grupitreeninguid ja e-kursusi. 2022. aastal alustati uue noortele mõeldud sekkumise Peahea testimist. Seal omandavad noored teadmisi ja oskusi enamlevinud vaimse tervise probleemidega tegelemiseks. Noor kohtub kuni 6 korda nõustajaga ja valib teemad vastavalt enda vajadustele. Lisaks on Peaasi.ee välja töötanud vaimse tervise esmaabi koolituse. Peaasi.ee eesmärk on, et vaimse tervise esmaabi oskab pakkuda 1% Eesti elanikest, nende hulgas 10% Eesti haridustöötajatest.

Heateo Mõjufondist oleme aidanud uusi teenuseid välja töötada ja piloteerida (noorte grupinõustamised, Peahea nõustamine). Samuti oleme toetanud vaimse tervise esmaabi koolituste pakkumist ning meeskonna kasvatamist (kommunikatsioon, raamatupidaja, IT-tugi).



7000

**INIMEST ON
LÄBINUD VAIMSE
TERVISE ESMAABI
KOOLITUSE**



28

**EMOTSIOONIDE
REGULEERIMISE
GRUPITREENINGUT**



2750

**NOORT ON KÄINUD
INDIVIDUAAL-
NÕUSTAMISEL**



21

**UUT VAIMSE
TERVISE NÕUSTAJAT
KOOLITATUD
JA TEGUTSEVAD**



„Peaasi.ee sündis meie soovist hoida ära välditavaid kannatusi ja tuua vaimse tervise teema nähtavale. Tänapäevaks on abiküsitajate arv hüppeliselt kasvanud ja peame astuma julgeid, nutikaid ja kiireid samme, et noored saaksid õigeaegselt abi. Heateoga koos on kindlam, tempokam ja mõjusam neid Eesti ühiskonnale hädavajalikke samme seada.”

Anna-Kaisa Oidermaa

Peaasi.ee asutaja

HELGE KOOL

Helge Kool loob koolielus andmepõhiseid muudatusi õpilaste läbipõlemise vähendamiseks ja ennetamiseks. Välja on arendatud veebiäpp, millega õpilased hindavad oma meeleolu ja hakkamasaamist. Õpilane saab tagasiside enda olukorra kohta, tugispetsialist näeb kogu kooli vaadet ja klassiõpetaja näeb klassi koondvaadet. Helge Kooli algatus aitab koolirõõmu kaotavaid

õpilasi õigeaegselt märgata ja toetada.

Heateo Mõjufondi toel arendati välja veebiäpp ning loodi õpilaste küsimustiku täitmise ja analüüsi funktsionaalsus. Lahendus annab võimaluse näha klasside kohta andmeid operatiivselt ja süsteemselt. Esiplaanile seatakse noorte huvid ning kaasatakse neid ka lahenduste leidmisesse.



15
KOOLI
KASUTANUD



2267
INDIVIDUAALSET
TESTI

ASENDUSÕPETAJATE PROGRAMM

Asendusõpetajate programm aitab õppeasutusel leida asendusõpetajad vähese aja- ja energiakuluga. Kui õppeasutusel tekib vajadus kasutada asendusõpetaja abi, annab õppeasutus sellest märku ning ASÕP leiab sobiliku asendusõpetaja 97% tellimustele.

Heateo Mõjufondi toetus oli suunatud organi-

satsiooni ehitamisele ja programmi laienemisele üle Eesti – tänaseks tegutseb programm kõikides maakondades. Lisaks kaasime vajalike kompetentsidega inimesi nõukogusse, toetasime juhtide ja meeskonna arengut läbi mentorite kaasamise ning vahendasime *pro bono* juriilist nõu. Rahaline toetus läks meeskonna hoidmisele ja kasvatamisele.



48%
EESTI KOOLIDEST ON
PARTNERKOOLID



4,5
KESKMINNE HINNE
ASENDAJALE

RINGO ECO

Iga aastaga kasvab ühekordsete toidupakendijäätmete hulk, mida tekitavad "toit kaasa" pakukujad, suuremad toidutootjad ja massiüritused. Ringo teenuse eesmärk on muuta toidupakendite korduvkasutamine lihtsaks ja mugavaks, vähendades seeläbi igaühe keskkonnajalajälge.

Ringo Eco on toidupakendite korduskasutuse süsteemi arendav roheettevõtte, mis pakub söögikohtadele ja üritustele korduvkasutatavaid pakendeid, ehitab tagastuspunktide võrgustikku ning rajab pakendite pesukeskusi. Heateo Mõjufondi jaoks on tegu esimese mõjuinvesteeringuga ettevõtmise käima tõmbamiseks ja laienemiseks.



2 milj
PAKENDIT
PÄÄSTETUD



60 000
REGISTREERUNUD
KASUTAJAT

HEATEO HARIDUSFOND

Fondi eesmärk on anda hoogu Eesti üldhariduse suurimaid sõlmpunkte lahendavatele algatustele. Asutasime fondi koos uue põlvkonna ettevõtjate Martin Villigu ja Taavet Hinrikuse ning Bolti ja Wise'iga. Fondi on tänaseks panustanud enam kui 60 ettevõtet ja ettevõtjat, kes soovivad luua hariduses olulisi ja püsivaid positiivseid muutusi.



20+ 1 780 000

TOETATUD
ALGATUST

1 780 000

EUROT TOETUSI JA
INVESTEERINGUID

66%

EESTI ÕPILASTEST
POSITIIVSELT
MÕJUTATUD

80%

EESTI KOOLIDEST
HARIDUS-
UUENDUSTEGA
KAETUD

FOOKUSTEEMAD



**KOOLIJUHTIMISE
KVALITEET**

Hariduse suured väljakutsed nagu õppijakeskse lähenemise juurutamine, õpetajate leidmine ja hoidmine ning piiratud ressursid panevad koolijuhtidele ja -juhtimisele suure pinget. Toetame oma tegevustega koolijuhtimise kvaliteedi kasvatamist.



**ÕPETAJATE
JÄRELKASV**

Eesti õpetajaskond on üks vanemaid OECD riikides ja kvalifikatsioonita õpetajate arv kasvab. Toetame algatusi, mis tegelevad järelkasvu loomisega ning õpetajate professionaalse arengu toetamisega.



**ÕPPIMA
ÕPPIMINE**

Nüüdisaegne õpikäsitus on toonud hariduses kaasa paradigma muutuse – õpetaja roll ei ole mitte teadmiste, vaid oskuste õpetamine. Aitame ümbermõtestada, mida me eesmärgistame ja mõõdame ning kõige olulisem, kuidas me õpetame lapsed õppima.

FONDI TULEMUSED

44 461

ÕPILASE
OSKUSTE ARENGUT
TOETATUD

901

UUT ÕPETAJAT
EESTI
KOOLIDES

52

HARIDUSJUHTI
ARENGU-
PROGRAMMIDES

414

EESTI KOOLI
HARIDUS-
UUENDUSTEGA
KAETUD

FONDI ROLLID



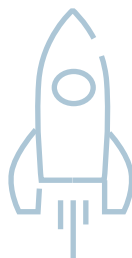
TOETAJA

Oleme toetanud **13 haridusalgatus** nii rahaliselt kui ka teadmiste ja võrgustikuga.



INVESTOR

Oleme investeerinud **4 haridusidusse**, et toetada nende laienemist.



KÄIVITAJA

Oleme käivitanud **3 uut algatus** koolijuhtimise valdkonnas.



SÜSTEEMIMUUTJA

Aitame luua uut teadmist, oleme innovatsioonipartneriks, loome sektoriülest koostööd, **toetame pikaajalisi muutusi**.

2019

Asendusõpetajate programm
Noored Kooli kasvu toetamine
Haridusjuhtide praktikaprogramm
99math

2018

Heateo
Haridusfondi
loomine

2020

codesters.club
HK Unicorn Squad
Praxis Häirekell
kood/Jõhvi
Koolijuhtide
värbamisprojekt

2021

Alpa Kids
Tagasi Kooli
Haridusjuhtide
kompetentsi- ja
karjäärimudel

2022

Praktikal
Noored Kooli õpiringid
Edumus School
Projektid Ukraina
õpilaste toetamiseks
Arengusammud



Taavet Hinrikus

Heateo Haridusfondi asutaja

„Minu unistuste koolis on õppimine eluline, praktiline ja tihedalt seotud päris maailmaga. Kool võiks olla kui väike ühiskond, kus erinevad inimesed ja ideed kohtuvad, et õpetada lapsi mitte ainult akadeemiliselt, vaid ka sotsiaalselt. Täna avatud maailmas pole oluline, kust sa pärit oled – oluline on see, milliseid oskusi oled saanud arendada.

Lõime Heateo Haridusfondi, et toetada innovatsiooni ja julgustada mõtlemist väljaspool traditsioonilisi raame.

Panustame Eesti haridusse, et kool oleks hüppelaud, mis annab lastele võimaluse maailma muuta.”

HEATEO HARIDUSFONDI TOETAJAD

Alari Aho
Priit Alamäe
Riivo Anton
Viljar Arakas
Ahti Heinla
Martin ja Terje Henk
Taavet Hinrikus
Monica ja Ott Kaukver
Gerri Kodres
Kaarel Kotkas
Oliver Leisalu

Alvar Lumberg
Märt Lume
Anastassia ja Alar Mäerand
Martin Mägar
Meelis Niinepuu
Veljo Otsason
Kairi Pauskar
Andrus Purde
Andres Rätsepp
Tõnu Runnel
Ragnar Sass

Riho Taba
Martin ja Helen Tajur
Annika Tallinn
Hannes Tamjärv
Kaisa ja Taavi Tamkivi
Kalev Tanner
Sten Tikk
Priit ja Kärtu Vaikmaa
Martin ja Mari-Liis Villig
MTÜ Edumeel

Bolt

7WISE

Taavet  Sten

 **ALEXELA**

 **EFTEN
CAPITAL**

 **Nortal**

pipedrive™

 **SUPERANGEL**

veriff 

NOORED KOOLI

Üle poole Eesti üldhariduskoolide õpetajatest on 50-aastased või vanemad ja noorte õpetajate järelkasv on olnud aeglane. Ülikoolis õpetajaks õppida soovijate konkurents on väike ning vaid 54% alustavatest õpetajatest töötab veel viis aastat hiljem õpetajana. Seevastu näitab Noored Kooli programmi kandideerijate jätkuvalt kõrge arv võimekate inimeste suurt huvi õpetajaameti vastu.

Noored Kooli on kaheaastane hariduse eestvedajate arenguprogramm, mille osalejad lähevad 2 aastaks koolidesse, kus on Eesti keskmisest madalam põhikooli-järgne edasiõppimise määr. Osalejad läbivad intensiivse ettevalmistuskoolituse ja osaliselt ka Tallinna Ülikooli õpetajakoolituse. Lisaks on osalejatele toeks Noored Kooli mentorid.

Õpetajate fookus koolis on õpilaste individuaalsel arengul ja õpioskuste paranemisel. Teisel aastal arendavad osalejad oma eestvedamis- oskusi ja viivad koolis ellu koosloomeprojekti õpilaste õpioskuste, sotsiaalsete oskuste arendamiseks või õpimotivatsiooni tõstmiseks. Panustades edasiõppimist toetava koolikultuuri loomisesse, kasvavad osalejatest haridusvaldkonna eestvedajad.

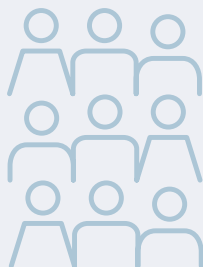
Paljud jätkavad õpetamist ka pärast kahe aasta möödumist ning üle 80% jätkavad pärast programmi lõppu kolmandal aastal haridusvaldkonnas. Mitmest Noored Kooli vilistlasest on tänaseks saanud koolijuht, lisaks on neid, kes töötavad koolide õppe- ja arendusjuhtidena, ministriumides või panustavad haridusinnovatsiooni, vedades erinevaid haridusalgatusi ja haridusidusid.

„Panustame Noored Kooli programmi juba 17 aastat, et kõik Eesti lapsed saaksid kvaliteetse hariduse. Programm on end aastatega tõestanud, tuues haridusse üle 300 uue õpetaja. Noored Kooli väärtuslikem panus ongi järelkasvu loomine ja noorte arendamine enesejuhiks ja elukestvaks õppijaks.”

Tarmo Ulla

Swedbank Eesti juhatuse liige, Noored Kooli nõukogu esimees

SA Noored Kooli asutas 2006. aastal Heateo Sihtasutus koos Swedbankiga, et lahendada õpetajate järelkasvu probleemi tuues haridusvaldkonda võimekaid inimesi muudest valdkondadest.



7000
ÕPILAST
AASTAS



348
UUT ÕPETAJAT
ALATES 2006



127
KOOLI VÕTNUD
OSALEJAID VASTU



HARIDUSJUHTIDE PRAKTIKAPROGRAMM

Käivitasime Haridusjuhtide praktikaprogrammi koos Tallinna Haridusameti ja talendijuhtimise ettevõttega Fontes eesmärgiga toetada parimate juhtimispraktikate jõudmist koolidesse. Hariduse suured ülesanded – õpetajate leidmine ja hoidmine, muutunud õpikäsituse rakendamine, erinevate vajadustega õpilaste toetamine, piiratud ressursid – nõuavad haridusjuhtidelt uuel tasemel võimekust.

Programmis osalevad koolijuhid lähevad kümneks nädalaks tunnustatud juhtimiskultuuriga ettevõtetesse juhtimispraktikale. Pärast praktika lõppu rakendab haridusjuht saadud teadmisi oma koolis ja jätkub koostöö ettevõttepoolse mentori ning Fontese *coach*'iga. Koolijuhid on koolis ette võtnud erinevaid arendusprojekte alates strateegia uuendamisest, meeskonna juhtimise parandamisest (uute töötajate sisseelamisprogrammid, värbamine, 1:1 vestlused, palgasüsteem) kuni digivõimaluste laiema kasutamiseni.

Heateo Haridusfondi eestvedamisel on programm laienenud üle Eesti. Praktika on läbinud haridusjuhid Tallinna, Tartu, Viimsi, Lääne-Harju valla koolidest ning Haridus- ja Teadusministeeriumi all olevatest riigi- ja kutsekoolidest. Praktikakohtadega on panustanud 14 organisatsiooni: Bolt, Coop Pank, Ericsson Eesti, Fortumo, Glia, LHV, Pipedrive, Swedbank, SEB, SOL Baltics, Telia, Töötukassa, Veriff ja Wise.

Praktikaprogrammi vedajatena oleme panustanud programmi juhtimisse, kommunikatsiooni ning toetanud rahaliselt arengutoe pakkumist programmis osalevatele koolipidajatele ja mentoritele. Soovime, et programm kasvaks iseseisvaks ja panustaks pikaajaliselt Eesti koolijuhtide arengusse.



5
AASTAT



52
HARIDUSJUHTI



14
ETTEVÕTET



„Programmi hindamatu panus haridusvaldkonda on tippjuhi mõtteviisi juurutamine - koolijuht on eeskuju, kes vastutab alati iseenda ja oma organisatsiooni eesmärkide saavutamise ja arengu eest, pelgalt meeskonna professionaalse arengu nügimine ei ole piisav, et koolist saaksid kasvada maailmamuutjad. Programmis osalemine innustas mind olema iga päev see juht, kelle koolist sirguvad Eesti ühiskonna edendajad.”

Mari Roostik

Tartu Jaan Poska Gümnaasiumi juht, praktikaprogrammi 4. lennu vilistlane

HARIDUSJUHTIDE KOMPETENSI- JA KARJÄÄRIMUDEL

Heateo Haridusfond käivitas koos Eesti Koolijuhtide Ühenduse ning Haridus- ja Teadusministeeriumiga haridusjuhtide kompetentsi- ja karjäärimudeli uuendamise, et luua terviklik süsteem haridusjuhtide karjääri ja arengu toetamiseks. Mudel valmis Fontese ekspertide eestvedamisel ning mudeli loomisesse panustasid ülikoolid, koolijuhid ja mitmed eksperdid nii Eestist kui välismaalt.

2-aastase töö tulemusena valminud kompetentsi- ja karjäärimudel kirjeldab, mida teevad ja oskavad väga head haridusjuhid. Selleks, et koole hästi juhtida, on vajalikud nii teadmised

õppimisest ja õppimise eestvedamisest kui ka eeskujulikud juhtimisoskused. Projekti käigus kirjeldasime koos ekspertidega ära olulisimad juhtimiskompetentsid: kuidas juht hoiab ja juhib iseennast, kuidas ta juhib oma inimesi, loob koostöise ja arengut toetava koolikeskkonna ning kuidas ta juhib strateegiliselt organisatsiooni. Mudel toetab haridusjuhti oma arengu ja karjääri planeerimisel ning kooli pidajaid juhtide värbamisel, arendamisel ja järelkasvu kavandamisel.

Valminud mudeliga on võimalik tutvuda Haridus- ja Teadusministeeriumi kodulehel.



27

**KAASATUD
EKSPERTI EESTIST
JA VÄLISMAALT**



38

**KAASATUD
KOOIJUHTI**



**KOMPE-
TENSI- JA
KARJÄÄRI-
MUDEL**

KOOLIJUHTIDE VÄRBAMISTUGI

Hariduse kvaliteedi tagamiseks on oluline, et koole juhiksid võimekad inimesed. Koolijuh- tide arengu toetamine algab selgelt eesmärgistatud ja professionaalsest värbamisest. Omavalitsuste seniste värbamispraktikate mõistmiseks tellis Heateo Haridusfond Rakendusliku Antropoloogia Keskuselt uuringu. Selgus, et mitmed juhtide värbamises levinud praktikad nagu struktureeritud intervjuud, sihtotsing ja kandidaadi juhtimisvõimekuse hindamine, ei ole haridusvaldkonnas süsteem- selt kasutusel.

Projekti raames pakume kohalikele omavalitsustele võimalust kaasata värbamiste läbi- viimisesse professionaalne värbamispartner.

Läbi süsteemse ja läbimõeldud protsessi tuleb konkursile rohkem tugevaid kandidaate ning koolipidaja saab teha teadliku valiku. Juhtimis- võimekuse süsteemse hindamise läbi teinud kandidaadid saavad teadlikuks oma tugevus- test ja nõrkustest ning koolipidaja saab üles ehitada koolijuhi arengutoe.

Koos ekspertidega talendijuhtimisettevõttest Fontes ning Haridus- ja Teadusministeeriu- mist panime kokku haridusjuhi värbamise käsiraamatu, mis hõlmab värbamisprotsessi kõiki etappe alates eeltööst kuni valitud juhi sisseelamise toetamiseni. Käsiraamat leidis sooja vastuvõtu ja on kasutusel omavalitsus- tes üle Eesti.



13

KOOLIJUHTI VÄRVATUD



8

OMAVALITSUST

ASENDUSÕPETAJATE PROGRAMM

Asendusõpetajate programm on kuue aasta jooksul laienenud üle Eesti ja asendanud ligi 50 000 koolitundi. Heateo Haridusfond panustas veebiplatvormi loomisesse, mis võimaldab õppeasutuste ja asendusõpetajate kokkuviiimist efektiivsemalt korraldada.

Veebikeskkonnas toimub nii asendusõpetajaks kandideerimine, õppeasutuste tellimuste

registreerimine, tööpakkumiste saatmine asendusõpetajatele kui nende kokkuviiimine õppeasutustega. Platvorm aitab pidada arvestust toimunud tundide üle ning automatiseerida arvete esitamist. Lisaks rahalisele panusele toetas Heateo Haridusfond projektijuhtimist, kaasates platvormi arendamise juhtimisse kogunud eksperdi.



585

TUNDE ANDNUD
ASENDUSÕPETAJAT



78

ASENDAJAT LÄINUD
TEGEVÕPETAJAKS

EDUMUS

Edumus pakub gümnaasiuminoortele laia valikut sisukaid valikainete e-kurseid, mida õpetavad oma ala professionaalid. Kursused keskenduvad 21. sajandi oskuste ja tulevikus vajaminevate teadmiste edasiandmisele. Sekkumine vähendab hariduslikku ebavõrdsust ja teeb suure hulga valikainete kättesaadavaks ka kogukondades, kus

neid võimalusi muidu poleks.

Heateo Haridusfond investeeris Edumuse platvormi arendamisse ja laienemisse, et valikainetest saaksid osa võimalikult paljud Eesti õpilased. Edumus on jõudnud pooltesse Eesti gümnaasiumidest ning toonud haridusvaldkonda üle 100 oma ala spetsialisti.



80+

ERINEVAT
VALIKAINET



9.2/10

PUNKTI ÕPILASTE
KESKMIINE TAGASISIDE

TAGASI KOOLI

Eesti Hariduse Infosüsteemi andmetel pakutakse karjääriõpet vaid kolmandikus üldhariduskoolidest. Õpe toimub valikainena eelkõige 9. ja 12. klassis. Selleks, et õpilased teeksid teadlikke ja läbimõeldud valikuid oma haridustee jooksul, tuleks karjääriõpetusega alustada varem.

Tagasi Kooli eesmärk on aidata 7.–9. klassi õpilastel kasvatada teadlikkust iseendast ja oma

võimalustest ning teha mõtestatud haridus- ja karjääri valikuid. Selleks loodi Heateo Haridusfondi toel 37 videotundi koos eneseanalüüsi tööriistadega. Õpilastele erinevaid organisatsioone ja mitmesuguste ametite igapäeva tutvustavad õppekäigud on järelvaadatavad tagasikooli.ee kodulehel.



37

E-ÕPPEKÄIKU



30 000

E-ÕPPEKÄIKUDE
VAATAMIST

NOORED KOOLI ÕPIRINGID

Haridusvaldkonna arengukavad on juba pikalt lähtunud nüüdisaegsest õpikäsitusest, mille keskmeks on ennastjuhtiv õppija. Selle eesmärgi saavutamiseks tuleb liikuda edasi klassikalise loenguformaadist, kus õpilased on passiivses rollis ja vastutus õppimise eest on õpetajal.

Noored Kooli töötab Heateo Haridusfondi toel välja programmi, mille eesmärk on arendada

õpilaste õpioskusi. Selleks tuleb vastavaid oskusi ainetundides otseselt õpetada. Programmi jooksul õpivad õpetajad kord kuus õpiringides strateegiaid ja viise, kuidas seda oma tundides veelgi tõhusamalt teha ning rakendavad neid teadmisi klassiruumis. 2022/2023 õppeaastal testiti programmi edukalt 5 koolis. 2023/2024 õppeaastal laienes programm järgmisesse 10 kooli.



15
KOOLI



150
ÕPETAJAT JA
KOOLIJUHTI

ARENGUSAMMUD

Hariduse kvaliteedi parandamiseks on kriitiline panustada õpetajate professionaalsesse arengusse. Õpetajate arengu toetamisel on oluline järjepidevus ja süsteemsus, võimalus uusi õpetamisviise mõtestada ning harjutada.

Inglismaa ja Eesti õpetajate ning teadlaste koostöös loodud programm koosneb enam kui 100 arengusammust, mis kirjeldavad täpselt

õpetajatöö olulisemaid aspekte. Uusi teadmisi ja arusaamu aitavad kinnistada regulaarsed kohtumised õpipartneriga. Kohtutakse iga 2 nädala tagant, toimuvad tunniavaatlused, tagasisidestamine ja valitakse uus arengusamm, mida vahepeelsel ajal rakendada. Programm tegutseb Heateo Haridusfondi toel 10 koolis ning on laienemas üle Eesti.



111
ÕPETAJAT



51
MENTORIT

PRAXISE HÄIREKELL

Igal aastal katkestab keskhariduse umbes 3000 gümnasisti Eestis, suurendades nii sotsiaalmajanduslikke riske kui vähendades edasiõppimise võimalusi. Heateo Haridusfond toetas Praxise Häirekella projekti, mis keskendus gümnaasiumiõpingute katkestamise vähendamisele. Mõttekoda Praxis kasutas eKooli õppeinfosüsteemi

anonüümitud andmeid, et tuvastada katkestamise riskitegureid ja pakkuda väljalangemise vähendamiseks käitumisteadustel põhinevat lahendust. Häirekella moodul eKoolis genereeris klassijuhatajatele teavitusi, aidates varakult tuvastada väljalangemise riskiga õpilasi ja õigeaegselt sekkuda.



10%
EESTI KOOLIDEST
KAASATUD ANALÜÜSI



31
KOOLI OSALES
PILOODIS

PRAKTICAL

Keerulisemate loodusteaduste nagu füüsika ja keemia õppimine jääb sageli teoreetiliseks ning seosed õpitava ning reaalse elu vahel hägusaks. See raskendab arusaamist ja kustutab õpilaste huvi aine vastu. Nii valib aina vähem koolilõpetajaid oma tulevikuks loodus- ja inseneriteadused, mis süvendab veelgi loodusteaduste õpetajate puudust.

Praktikal võimaldab õpetada loodusaineid läbi praktiliste tegevuste. Terviklahendus hõlmab tänaseks 11 kursuse jagu katsevahendite

komplekte, õppe- ja juhendmaterjale kui ka interaktiivset veebiplatvormi. Seeläbi muutuvad tunnid õpilase jaoks eluliseks ja huvitavaks ning õpetaja säästab nädalas umbes 10 tundi oma aega.

Heateo Haridusfond investeeris Praktikali eesmärgiga laiendada katsekomplektide valikut nii õppeainete kui õppeastmete lõikes ning ehitada üles Praktikali lahenduse levitamise süsteem. Tänapäevaks kasutab Praktikali katsevahendeid iga neljas kool Eestis ja esimesed koolid Saksamaal.



146
KOOLI EESTIS



21 862
ÕPILAST III KOOLI-
ASTMES EESTIS

ALPA KIDS

Tänapäeval veedavad lapsed suure osa ajast nutiseadmes, kuid lapse arengut toetavat emakeelset õppesisu on seal vähe. ALPA Kids loob koos õpetajate ja teadlastega eakohaseid ja kultuuripõhiseid digiõppemänge, mis on suunatud 3–8-aastastele lastele.

Heateo Haridusfondi väikeosaluse eesmärk oli aidata algatusel luua lastele personaalsed õpirajad. Selle tulemusel pakub ALPA rakendus lapse

oskustele vastavat sisu ning võimaldab õpianaalüütika abil jälgida tema arengut. ALPA Kids lahendus on kättesaadav 14 keeles ning kasutusel 8 riigis üle maailma.

Ukraina kriisi puhkemisel andsime algatusele ühekordse toetuse, et 100 haridusasutust, mis võtsid vastu Ukraina sõjapõgenikke, saaksid tasuta ligipääsu eesti keelt ja kultuuri õpetavatele digimängudele.



120 000
KASUTAJAT EESTIS



420
LASTEAEDA JA KOOLI

99MATH

99math on internetipõhine matemaatika harjutamise keskkond, mille eesmärk on tekitada lastes mängupsühholoogia abil huvi matemaatika vastu. 99math leiab lahenduskäike ja -mustreid jälgides üles õpilaste kitsaskohad ning soovib õpilasele (ja tema õpetajale) järgmisi jõukohaseid ülesandeid. 99math keskkonda saab

kasutada koolis õppesisu rikastamiseks või kodus matemaatika õppimiseks.

Heateo Haridusfond investeeris ettevõttesse selle algusjärgus, et rahvusvahelise haardega lahendus jääks kättesaadavaks ka Eesti õpilastele. Tänapäevaks on 99math laienenud Eestist välja ja tegutseb üle maailma.



3,2
MILJONIT ÕPILASEST
KASUTAJAT KUUS

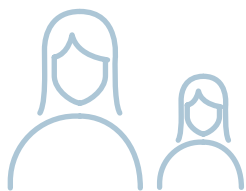


67 000
ÕPETAJAST
KASUTAJAT KUUS

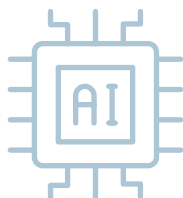
HK UNICORN SQUAD

Eurostati andmetel on Eestis vähem kui veerand tehnoloogiasektori töötajatest naised. Soopõhine eristumine algab juba vanuses 7–14, kui MATIK-oskusi arendavas huvitegevuses osaleb iga 10 poisi kohta vaid 1–2 tüdrukut. HK Unicorn Squad on liikumine, mis pakub tehnoloogiaõpet ainult tüdrukutele. Eesmärk on kasvatada neis

huvi tehnika, robotika ja loodusteaduste vastu. Heateo Haridusfond toetusel laienes HK Unicorn Squad'i programm üle Eesti. Unicorn Squad huviringidest on osa saanud juba üle 3000 tüdruku ning alustatud on programmi sidumist formaalharidusega. 2024. aasta kevadel käivitub gümnaasiumitüdrukutele suunatud programm.



3000
TÜDRUKUT



312
MATIK
JUHENDAJAT

KOOD/JÕHVI

2021. aasta sügisel avati Jõhvis uudne praktilist täiendharidust pakkuv tehnoloogiakool täiskasvanutele kood/Jõhvi, mis aitab vähendada üha kasvavat nõudlust tarkvaraarendajate järele. Õppimine koolis on tasuta ja põhineb iseõppe metoodikal, kus rõhk on grupitööl ja probleemilahendusoskuse arendamisel. Õpe kestab

kuni kaks aastat ning on 100% praktiline ja projektpõhine.

Heateo Haridusfondi toetus aitas kood/Jõhvi käivitada ning tagada 200 õpilase vastuvõtt esimesel ja teisel tegutsemisaastal. Esimesed 70 lõpetajat on juba tööturule sisenenud.



10 000
KANDIDEERIJAT



500
ÕPPIJAT

CODESTERS.CLUB

Codesters.club on kolmeaastane digilahenduste arendusprogramm gümnaasiumiõpilastele, mille eesmärk on pakkuda tuleviku jaoks olulisi tehnoloogiaalaseid teadmisi ja oskuseid, arendada loovust ning õpetada meeskonnatööd. Programm annab osalejatele digikirjaoskuse, mis võimaldab luua kasutajakeskseid lahendusi

kõikvõimalikes eluvaldkondades.

Heateo Haridusfondi toel laienes programm 16 grupini Tallinnas, Narvas ja Tartus. Lisaks rahalisele toetusele avasime codesters.club meeskonnale oma toetajate võrgustiku ning toetasime neid kommunikatsiooni ja strateegia teemadel.



280
ÕPILAST



12
JUHENDAJAT

KOKKULEPE TULEVIKUKS

Heategu on oma 20 tegutsemisaasta jooksul panustanud Eesti ühiskonna arengusse märkimisväärselt palju. Oleme igapäevaselt toeks algatustele, kes lahendavad kild killu haaval keerulisi ühiskondlikke probleeme. Meie ühine tegutsemine on kantud soovist, et iga järgmine päev oleks eelmisest parem. Unistame põhjamaiste väärtustega heaoluühiskonnast, kus kõik lapsed saavad ise rahulikult kooli jalutada; tahame, et kool oleks toetav ja kogukonnad turvalised. Selle sihini jõuame vaid siis, kui ühiskonna valukohtade leevendamine ja abivajajate järeleaitamine on meie kõigi ühine asi. Oma väikest Eestit peame koos ehitama.

Püsivate muutuste loomiseks vajame püsivaid annetajaid, julgust ja harjumust panustada. Ukraina sündmuste valguses nägime Eestis erakordset annetajate hulga kasvu. Andmeid lähemalt vaadates selgub, et veidi üle 2000 euro annetamisest piisas, et kuuluda 1% suurimate erannetajate hulka. Ettevõtte, mis panustas aasta jooksul 6000 eurot, kuulus 10% enim annetanute hulka. Seejuures tegid rahalise annetuse 5% ettevõtetest. Olen kindel, et meie tegelik võimekus on palju suurem.

Mis oleks, kui teeksime ühiskondliku kokkuleppe, et inimesed, kes teenivad rohkem,

võtavad eesmärgiks panustada 5% oma sissetulekust? Kui vähemalt 5000 eurot kuus teenivad inimesed annetavad 5% oma aastatulust, lisandub üle 15 000 suurannetaja, kelle panus kasvatab annetuste mahtu enam kui 50 miljonit eurot ja toob uue hingamise ühiskondlike muutuste loomisesse Eestis.

Meie soov on kasvatada kogukonda hoolivatest inimesest ja pakkuda mõjusaid võimalusi oma annetuste suunamiseks. Aitäh Heateo kogukonnale ja toetajatele, kellega koos ja kelle toel me juba kaks aastakümnet tegutsenud oleme! Jätkame seda teekonda ning panustame ühiselt oma laste, kogukondade ja kogu planeedi tuleviku hüvanguks.



Martin Villig

Heateo nõukogu esimees,
Heateo Haridusfondi kaasasutaja



„MA ARMASTAN AIDATA” ANNETUSKESKKOND

Eesti annetamiskultuuri arendamisega oleme tegelenud alates 2008. aastast, kui käivitasime koos Swedbankiga veebiplatvormi väikeannetuste tegemiseks.

armastanaidata.ee keskkond toob kokku annetajad ning hoolikalt valitud heategevusorganisatsioonid.



13x KASVANUD
KESKMINE ANNETUS



100
ALGATUST
ANNETUSI
KOGUNUD



3,2 milj
EUROT
PANUSTANUD
ANNETAJAD



1,4 milj
MILJONIT EUROT
PANUSTANUD
SWEDBANK

HEATEO TOETAJAD

Ahti Heinla
Armin Kõomägi
Urmo Kübar
Küllli Lilleorg

Doug Miller
Tiina Mõis
Andrus Purde
Jaan Puusaag

Anne Holm Rannaleet
Hannes Tamjärv
Mart Tõevere
Martin Villig

Swedbank 

 Wolf Group

FONTES 

ASSA ABLOY



HEATEO
SIHTASUTUS

Mõjuraport #3
Heateo Sihtasutus 2024 ©
heategu.ee