

# Mõjuraport #1



## SISUKORD

Eellugu	3
Mõjufondi kaks aastat	4
Mõjufondi tegutsemisviis	6
Kiusamisvaba Kool	8
SPIN	10
Käpp ja Käsi	12
Asendusõpetajate programm	14
Meie lähenemine mõjule	17
Tänuõnad	18

Heateo Sihtasutus loodi 17 aastat tagasi selleks, et käivitada ja kasvatada mõjusaid algatusi, mis lahendavad teravaid probleeme Eesti ühiskonnas. Me oleme olnud mitmekümne olulise algatuse sünni juures, andnud neile kaasa teadmised ja oskused „elus“ hakkama saamiseks ning panustanud seeläbi nende kasvu. Näeme enda rolli ka laiemalt targa/strateegilise filantroopia eestkõnelejatena.

Heateo Mõjufondi käivitamine on olnud Heateo mitmeaastase unistamise ja aastase eeltöö tulemus. Valdkondades, kus ei ole lihtsaid probleeme ja lihtsaid lahendusi, toome Mõjufondi abil esile need algatused, mis astuvad sammu veel kaugemale ja mõõdavad oma tegevuse mõju. Täna on fond kaheaastane – 28. veebruaril 2018 tulime uudisega välja ja esimese toetusotsuse tegime sama aasta suvel. Käesolev Mõjuraport #1 võtab kokku Mõjufondi 2018. ja 2019. aasta tegevused ja tulemused. Anname ülevaate nii sellest, kuidas algatustel on Mõjufondis oleku ajal läinud, kui ka sellest, kuidas me algatuste toetamisele läheneame.

Oleme Mõjufondi tegutsemisaja jooksul kogunud nii õnnestumisi kui ka ebaõnnestumisi. Algatused on toonud suuri eduelamusi

– kiusuennetusprogrammi KiVa mõju uurin-  
gutulemustest näeme kiusunäitajate vähe-  
nemist, SPIN-programmi rahastajate hulka  
on olulises mahus lisandunud kohalikud  
omavalitsused, Käpp ja Käsi on näidanud,  
et kolmas sektor suudab luua muutust nii  
keerulises valdkonnas nagu õigusrikkujate  
ühiskonda tagasitoomine ning Asendus-  
õpetajate programm on lähedal iseseisva ra-  
hastusmudelini jõudmisel. Samal ajal oleme  
olnud tunnistajaks sellele, kui keeruline on  
algatustel rahastust kaasata ning piiratud  
ressursside tingimustes kiire kasvutempoga  
toime tulla. Kaks aastat nelja algatusega on  
meile näidanud, kui oluline on Mõjufondi roll  
algatuste kasvu toetamisel ja innustamisel.

Aitäh Heateo Mõjufondi toetajatele - Ahti  
Heinla, Anders Anderson, Andres Rätsepp,  
Annika Tallinn, Armin Kõomägi, Heldur  
Meerits, Indrek Prants, Jaan Puusaag, Karli  
Lambot, Marju Kern, Raul Kirjanen, Sven  
Mansberg ning Indrek Kasela / PRFoods,  
Jaanus Kosemaa / KAWE, Egon Talur / COBALT  
ja Külli Lilleorg / Fontes PMP. Aitäh inimeste-  
le, kes on panustanud kokku sadu tunde oma  
aega ja teadmisi algatuste edusse! Tänu teile  
on meil olnud võimalik esmakordselt Eestis  
näidata, et ühiselt panustades suudame  
luua olulisi muutusi!



# MÕJUFONDI KAKS AASTAT



## NULA INKUBAATOR



317 ideed esitatud



30 algatust  
inkubaatori läbinud



7 algatust  
kandideerinud



**4** algatust Mõjufondis

**240 500 €** toetusi

**796 h** Heateo ja ekspertide aega



**2,4x** kasvas algatuste sihtrühm

**1,4x** kasvasid algatuste tulud

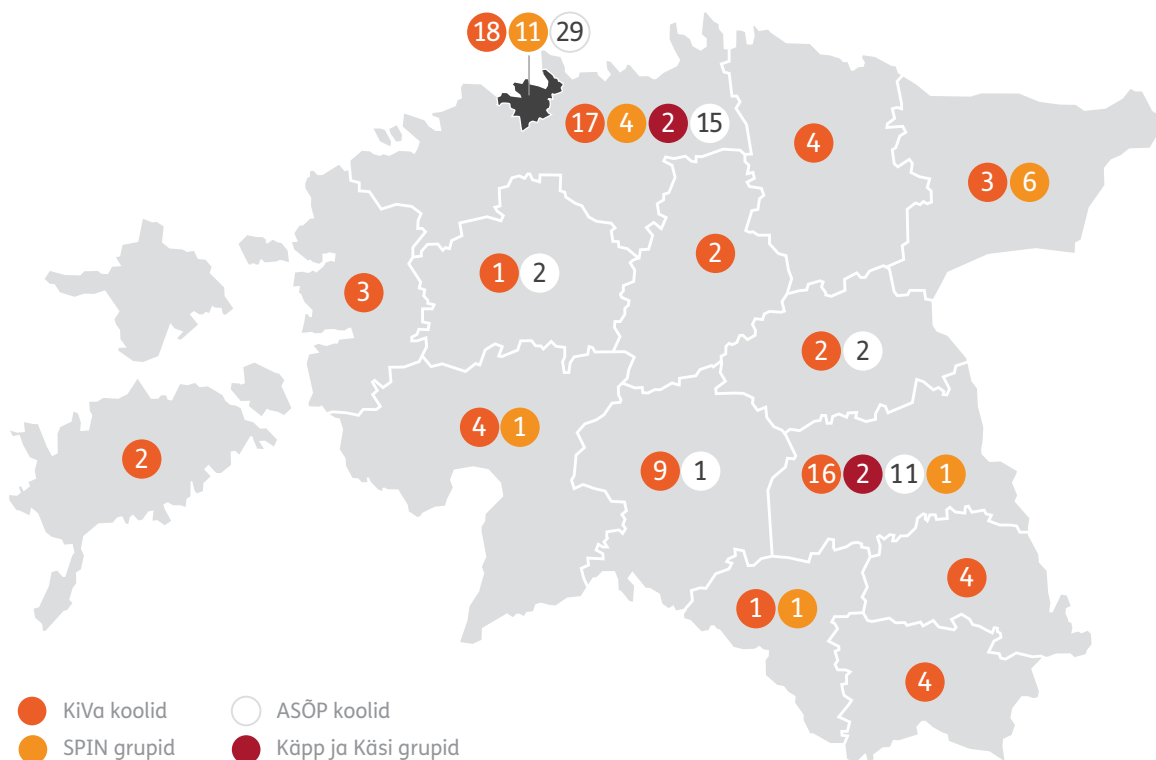


## OTSE MÕJUFONDI



31 algatust  
kandideerinud





„ASÕP sai kriitilisel hetkel, pärast NULA starditoetuse lõppemist, tänu Heateo Mõjufondile oma meeskonda ühe inimese võrra kasvatada. Selle tulemusel kasvasime asendustundide ja partnerkoolide arvu ühe aastaga neli korda.

Fondi meeskond on toetav ja leiab võimalusi, kuidas meie arengule kaasa aidata. Tänu fondile on meie tegemistesse panustanud Fontes, IT-eksperdid ja juristid. Mitmekülgne tugi on aidanud meil oluliselt kiiremini edasi liikuda.“

### Gerli Neppi

Asendusõpetajate programmi tegevjuht

„Heateo Mõjufondis on võrdselt olulised kaks poolt – rahaline ja sisuline tugi algatustele. Tihe töö algatustega võimaldab hoida kätt pulsil sellel, kuidas algatustel oma eesmärgideni jõudmine läheb ja tuua nendeni vajalikke inimesi ja teadmisi. Mõjufondi juures on hästi näha Heateo pikka kogemust ühiskondlike algatuste kasvatamisel – tugi algatustele on läbi mõeldud ja mõju hinnatakse pidevalt. See annab investorile kindluse, et tema panus jõuab just sinna, kus seda kõige enam vaja on.“

### Raul Kirjanen

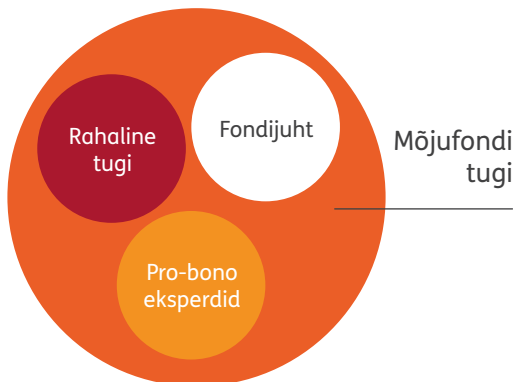
Heateo Mõjufondi toetaja

# MÕJUFONDI TEGUTSEMISVIIS

## MILLISEID ALGATUSI OTSIME?

- 1 Lahendavad olulisi valupunkte Eesti ühiskonnas
- 2 Suure kasvupotentsiaaliga
- 3 Tugeva eestvedaja ja/või meeskonnaga
- 4 Toimiva tegevusmudeli või selle potentsiaaliga
- 5 Mõeldavad oma mõju sihtrühmale

## KUIDAS ALGATUSI TOETAME?



1 Tegevjuhi nõustamine



2 Eesmärgistamine



3 Organisatsiooni struktuur ja rollid



4 Nõukogu töö korraldamine



5 Ekspertide kaasamine



6 Kommunikatsioon



7 Mõju hindamine



8 Rahastuse kaasamine



9 Juriidiline nõustamine

## KUIDAS ME ERISTUME?

### Fookus algatuste mõjul

Meie investeringute eesmärk on sihtrühma probleemi lahendamine, seega oleme keskendunud algatustele, mis on pühendunud oma mõju mõõtmisele.

### Mitmeaastane toetusperiood

Selleks, et olla organisatsioonile sisukaks partneriks, on fondis korraga kuni kuus algatust, mida me toetame mitme aasta vältel.

### Paindlik rahaline tugi

Rahastuse kasutamise fookus lepitakse kokku, kuid fondi poolt puuduvad tava-pärased piirangud ning rahastust saab kasutada näiteks meeskonnaliikmete palkadeks või mõju hindamise läbiviimiseks.

### Mitterahaline tugi

Panustame algatustesse mitte ainult raha, vaid olulisel määral ka Heateo SA meeskonna ja kogenud ekspertide aega.

### Võimekuse kasvatamine

Rahaline ja mitte-rahaline tugi on suunatud organisatsioonide suutlikkuse kasvatamisele. Usume, et selle abil kasvab algatuste võime tulemusi saavutada ja pärast toetuse lõppemist iseseisvalt edukalt edasi tegutseda.

### Võrgustike kaasamine

Me ei tee seda tööd üksi, vaid kaasame kogenud eksperte erinevatest valdkondadest (näiteks personaliteemadel on abiks Fontes ja juriidilist nõustamist pakuvad Eesti Advokatuuri liikmed).

„Heateo Mõjufondi käivitamine on märgiline samm Eesti ühiskonnas. Oleme suutnud tuua ühe fondi juurde kokku olulised filantroobid ja jõudnud ühisele arusaamisele, kuidas me ühiskondlikesse algatustesse panustame. Rahalise toetusega saab astuda sammu edasi, aga kui sellega tuleb kaasa ka ekspertide nõu ja aeg, siis võimaldab see algatustel edeneda kiiremini ja püsida kindlamini rajal. Seejuures on tegu algatustega, mis lähevad kaugemale üksikutest lugudest, mis aitavad muuta elu Eestis elatavamaks ning mille mõju on mõõdetav. See ongi mõjufondi eksistentsiaalne lähtekoht“.

#### Margus Rink

*Heateo Sihtasutuse nõukogu esimees*

„Heateo Mõjufond on olnud mulle kui juhi-le suureks abiks suurema pildi vaatamisel ja fookuste seadmisel. Koostöö fondiga on toonud SPIN-programmi toetajate sekka mitmeid ettevõtteid, kellela me poleks nii edukad kommunikatsiooni korraldamisel või mõju hindamise arendamisel.

Heateo Mõjufond on andnud juurde täiendavat kvaliteeti ning nii sisulist kui rahalist ressursi. See on andnud mulle isiklikult kindlust ambitsioonikate plaanide elluviimiseks.“

#### Keit Fomotskin

*MTÜ SPIN tegevjuht*

„Leidsime Mõjufondist endale mõttekaaslased, kes julgustasid meid oluliselt sügavamalt ja laiemalt mõtestama nii tegevuste sisu kui mõju. Oma pikaajalisest kogemusest lähtuvalt aitasid nad seada tarku eesmärgid ja valida fookust.

Mõjufond oli valmis rahastama meeskonna töötunde. See on oluline, sest tavapärasel rahastajal organisatsiooni juhi töötunde ei toeta. Meie jaoks on Mõjufondi tugi olnud väga eriline, personaalne ja just meie vajaduste põhine.“

#### Minna Sild

*MTÜ Käpp ja Käsi asutaja*

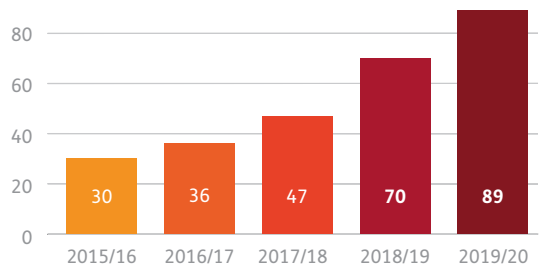
# KIUSAMISVABA KOOL



21 799  
õpilast

PISA 2015. aasta uuringu kohaselt on Eestis iga viies 15-aastane õpilane kiusamise ohver. Mitmed rahvusvahelised ja kodumaised uuringud on aastate jooksul näidanud sarnaseid tulemusi mistahes vanuseastmes, kusjuures mõnes koolis või kooliastmes võib kiusamise ohver olla lausa iga neljas laps. See number on suurem Euroopa Liidu keskmisest. Kiusamise ohvriks sattumisel on tõsised tagajärjed. Tihti kaasnevad sellega ärevus, depressioon, probleemid enesehinnanguga, võivad tekkida ka suitsiidimõtted. Kiusamine, selle kogemine ja selle pealtnägmine mõjutab negatiivselt nii kiusatavat, kiusajat kui ka kõrvalseisjaid.

Kiusamisvaba Kool rakendab Turu ülikoolis loodud KiVa programmi. Selle abiga õpivad lapsed kiusamist ära tundma ja kiusamisjuhtumitele reageerima. Programm koosneb kolmest elemendist: ennetus, kiusamisjuhtumite lahendamine ning uuring. Eesmärk on, et lapsed ise ei aktsepteeriks kiusamist ning oskaksid selle peatamisele kaasa aidata. Selleks toimub ennetustöö tunniplaani lõimitud KiVa-tundides, kus tegeletakse õpilaste teadmiste, oskuste ja hoiakutega. Kiusujuhtumite lahendamiseks luuakse KiVa-koolides spetsiaalne KiVa-tiim, kes pärast põhjalikku koolitust juhtumite lahendamise meetodikatest võtab vastutuse, et tekkinud kiusa-

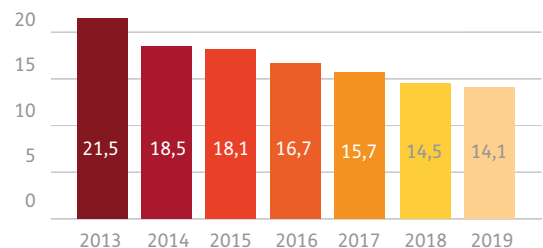


KiVa programmi rakendavate koolide arv

misjuhtumid lahendada. Igal kevadel viiakse läbi anonüümsed veebipõhised küsitlused, et õpilaste endi vastustest näha, kuidas KiVa programmi rakendamine kiusamise esinemist mõjutanud on.

## MÕJU

KiVa programmi mõju hinnatakse igakevadiste õpilasküsitlustega, millega kogutakse infot selle kohta, kui palju õpilased ise kiusamist tunnetavad. Kaks korda aastas kogutakse tagasisidet koolide personalilt. Senised aastad on näidanud, et juba esimese KiVa-programmi kasutamise aasta järel väheneb kiusamise all kannatavate laste hulk keskmiselt 22 protsenti.



Ohvrite osakaalu muutumine koolides, mis on rakendanud KiVa programmi 6 aastat





„KiVa eeliseks on süsteemne lähenemine. KiVa programmi rakendades on kiusamise teema pidevalt fookuses, mis läbi kasvab nii oskus märgata kui ka sekkuda, ning klassijuhatajatel on keeruliste juhtumitega tegelemisel lisatugi. Samuti annab KiVa igakevadine õpilasküsitlus tõepärase info tegeliku kiusamise olukorra kohta koolikeskkonnas.“

Saaremaa Ühisgümnaasiumi KiVa-tiimi liige

„KiVa-meeskonnal tuleb vahel siiski lahendada kiusamise juhtumeid, mille positiivne tulemus teeb alati rõõmu. Ja seda rõõmu on meile jätkunud, kui laps ütleb, et tal on nüüd kõik korras. Lapsele on turvatunnet loov, kui ta teab, et saab oma murest rääkida. Kui meenutada mõne aasta tagust aega, on õhkkond meie koolis palju rahulikum.“

Pärnu Rääma Põhikooli KiVa-tiimi liige

# SPIN

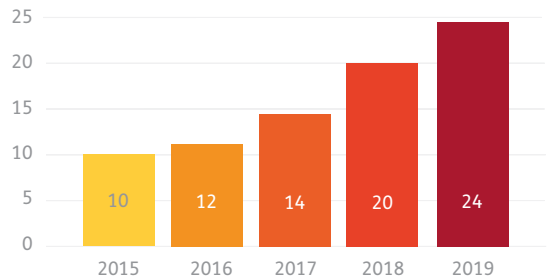


**216**  
regulaarset  
osalejat

2017. aastal pani Eestis väärteo toime 6405 noort vanuses 14–17 aastat ning hinnanguliselt 2000 noort vanuses 10–13 aastat. Peamised noortega seotud riskitegurid on varajased käitumisprobleemid, enesekontrolli puudumine ning puudujäägid probleemilahendusoskustes ja empaatia arengus. Paljudel noortel puuduvad positiivsed eeskujud ning püsiv vanemlik hool. Nad veedavad vaba aega tänavatel või kaubanduskeskustes ning neil on vähesed võimalused huvitegevuseks ja enesearendamiseks. Osa noori jääb koolist kõrvale ning jõuab kuritegevuseni.

SPIN on spordil põhinev arenguprogramm 9–18-aastastele riskioludes elavatele ja vähemate võimalustega noortele. Programmi pikaajaline eesmärk on turvalisemate, tugevamate ja sidusamate kogukondade loomine, pakkudes noortele võimalusi oma aja sisukaks kasutamiseks. Sport on SPIN-programmis vahend, mis aitab arendada elus toimetulekuks vajalikke sotsiaalseid ja enesejuhtimise oskusi.

SPINi grupid tegutsevad üle Eesti. Iga grupile toimub nädalas kolm 1,5-tunnist sessiooni, mis hõlmavad jalgpallitreene ning noorte sotsiaalseid ja enesejuhtimise oskusi arendavaid töötubasid. Jalgpall motiveerib noori programmiga liituma ning läbi võistkondliku mängu ja arendavate töötubade



SPIN-programmi gruppide arv

õpetatakse neile eluks vajalikke oskusi. Igat gruppi juhendab professionaalne treener Eesti tippklubist ja tugispetsialistist eluostuste treener. Trennid on osalejatele tasuta.

## MÕJU

SPIN-programmi mõju hindamisel jälgitakse mitut aspekti. Noorte osalust SPINi sessioonidel, nende tegutsemist trennis, koolitulemusi ja -käitumist ning iga-aastase ankeetküsitluse kaudu uuritakse nende endi hinnanguid oma hoiakutele ja käitumisele. Oluline tulemus on see, et vastupidiselt vanuselisele trendile, on näha positiivseid arenguid mitmete näitajate puhul, mis aitavad vähendada riskikäitumist.

**21%**  
osalejatest  
paraneb  
koolikohustuse  
täitmine

Osalejatel  
paranevad  
enesekontroll,  
enesehinnang,  
prosotsiaalsed  
hoiakud





“Kontrolli kontrollimatut – see oli märksõna, millega alguses peale hakkasime. Algus oli päris keeruline, aga treeneriameti ja arengu mõttes on see väga hea koht. Kui kõik läheb libedalt, pole vaja peeglisse vaadata, aga kui tekivad probleemid, on vaja hakata mõtlema ja sealt tuleb ka areng. Oleme ju loodud ehitama, peame endast midagi maha jätma ja SPIN on väga hea võimalus midagi või kedagi muuta. See annab suurt rahulolu, kui näha, et kellelgi läheb hästi ja ta on oma elus muutuse teinud.”

### **Ain Tammus**

*FCI Levadia ja SPIN-programmi treener*

# KÄPP JA KÄSI



12 koera  
said  
peredesse



12 osalejat  
läbisid  
programmi  
täismahus

Eestis on hinnanguliselt 2400 kinnipeetavat ning ligi 35% vabanenutest sooritab aasta jooksul uue kuriteo. Avavanglas viibivatele inimestele arendava sisuga aktiivse tegevuse pakkumiseks ja korduvkuritegevuse vähendamiseks käivitas Käpp ja Käsi programmi, mille raames saavad avavanglas viibijad nii Tallinnas kui Tartus arendada oma tööalaseid ning sotsiaalseid oskuseid, trennides professionaalse juhendaja suunamisel ning järelevalve all varjupaigakoeri.

Programm kestab kaheksa nädalat ning koosneb kolmest kohtumisest nädalas. Kaks korda nädalas treenitakse varjupaigas koeri ja üks kord nädalas toimub vanglas enesearengu-teemaline vestlusring. Programmi valitud osalejad omandavad enne loomadega kokkupuutumist teoreetilised taustateadmised ja iga treeningkord sisaldab nii teooriat kui praktikat. Osalejad õpivad programmi käigus koerte treenimise oskuseid läbi positiivse tingimise (soovitav käitumise premeerimise) ning treeningu käigus õpitut analüüsima – leidma seoseid oma tavaeluga. Programmi läbimise lühem siht on osalejate sotsiaalsete ja enesejuhtimise oskuste paranemine ning pikem siht madalamad korduvkuritegevuse näitajad.

Positiivset mõju oodatakse ka programmis osalevatele koertele. Keskmiselt kulub varjupaika sattunud loomale uue kodu leidmiseks 84 päeva, millest esimesed 14 päeva toetab

loomade hoidmist varjupaigas kohalik omavalitsus ja edasi kaetakse kulud annetustest. Nõrgemate käitumisostustega koertele tähendab 8-nädalase programmi läbimine suuremat tõenäosust püsikodu leidmiseks.

## MÕJU

Enne programmi algust intervjueritakse iga osalejat. Erinevate küsimustike ja skaalade abil, mis on valitud koostöös Tartu Ülikooli psühholoogiaprofessori Toivo Aavikuga, hinnatakse osalejate enesehinnangut, arenguvõimust, eluga rahulolu, emotsionaalset enesetunnet. Vahetult pärast programmi läbimist toimub järelintervjuu ning -hindamine samade küsimustike ja skaaladega. Koerte eel- ja järeltestimisel hinnatakse nende oskusi ja käitumist. Et programmi läbinute arv on veel väike, siis on tulemuste näol tegemist kvalitatiivse infoga, mis nõuab uuringute jätkamist suurema valimiga.

Negatiivsete  
emotsioonide  
kogemine  
väheneb

Enesehinnang  
tõusis, kannatlikkus  
kasvas, eluga  
rahulolu  
suurenes





„Ootasime iga teisipäeva ja reedet, et varjupaika minna. Öeldakse, et 90% vanglas viibijatest on vangis sellepärast, et nad ei suuda ära oodata ehk olla kannatlikud. Koer õpetab kannatlikkust. Minu mõtteviis on muutunud. Alguses arvasin, et ei saa õpetamisega hakkama. Ei kujutanud ette, et koer kahe kuu jooksul muutub nii palju. Täna tean, et ainult usk ei aita, tuleb tegutseda!“

*Osaleja Tallinna Vangla avavangla grupist*

# ASENDUSÕPETAJATE PROGRAMM



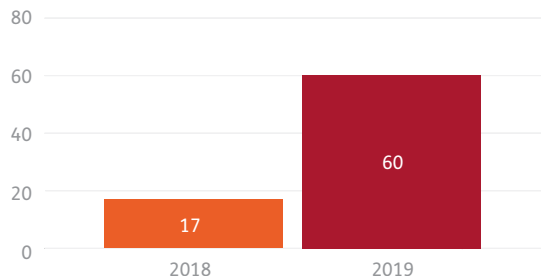
**6295** asendatud  
koolitundi



**154** rakendatud  
asendusõpetajat

Eesti õpetajate uuringus TALIS 2013 nimetavad õpetajad ühe kõige suurema probleemina töö ülekoormust. Keskmise suurusega koolis (ca 500 õpilast) vajab aga igas kuus asendamist ca 200 ainetundi. Asendusi otsitakse esmajärgus kooli seest, kuid see on ajakulukas korraldada ning kasvatab õpetajate ülekoormust, sest asendustundide ettevalmistamine ja läbiviimine on õpetajale lisatöö. Õpetaja pikema eemaloleku puhul tekivad õpilaste teadmistes lüngad.

Probleemi lahendamiseks pakub Asendusõpetajate programm (ASÕP) koolidele süsteemi asendusõpetajate leidmiseks vähese aja- ja energiakuluga. Koolid saavad asendussoovi ja ASÕP leiab neile sobiliku asendusõpetaja. Kõigil asendusõpetajatel on kõrgharidus või pedagoogiline kõrgharidus omandamisel ning lisaks on neil juhtimise või noortega töötamise kogemus. Tegevõpetaja annab oma asendajale sisendi selle koh-



Liitunud koolide arv

ta, milline materjal tuleb õpilastega läbida ning pärast hindab tehtud töö kvaliteeti. Programmi eesmärk on leevendada koolides asendustundide korraldamisega kaasnevat aja- ja energiakulu, pakkudes sisukaid asendustunde motiveeritud asendusõpetaja poolt. Ühtlasi saab sel viisil tuua haridusse uusi inimesi ja anda neile võimalus kiinduda õpetajaametisse.

## MÕJU

ASÕPi mõju hindamisel küsitakse tagasisidet tundide kvaliteedile. Tegevõpetajad hindavad õpieesmärkide saavutamist, asendusõpetaja tegutsemist klassiruumis ning enda ja asendusõpetaja omavahelist suhtlust tunni ettevalmistamisel. Koolijuhtide rahulolu programmiga hinnatakse fookusintervjuude kaudu.

**82%**

õppejuhte kinnitab stressi ja ajakulu vähenemist asenduste korraldamisel

**97,5%**

asendussoovidest leiavad lahenduse

**14**

asendusõpetajat on läinud koolidesse õpetajatena tööle

**4,6**

on tegevõpetajate hinnang asendusõpetaja tööle 5 palli süsteemis





„Mulle meeldib inimesi innustada, panna neid nägema endas ja enda ümber asju/infot, mida esmapilgul ei märka. Samuti tunnen sisemist vajadust jagada oma teadmisi nooremale põlvele, et nad oskaksid teha elus häid valikuid. Seda kõike asendusõpetamine mulle ka pakub.“

**Tanel Riivits**

*jurist, asendusõpetaja ajaloos, ühiskonnaõpetuses ja inglise keeles*

„Emili kooli koostöö ASÕP-iga on olnud suurepärase. Kõik asendusõpetajad on olnud motiveeritud ja toonud kooli huvitavaid kogemusi. Mis eriti hea – oleme saanud asenduste sisu alati põhjalikult läbi rääkida ning asendajad on võtnud koolikultuuriga tutvumiseks aega. Seni on igale meie asendussoovile lahendus leitud.“

**Indrek Lillemägi**

*Emili Kooli juht*



„Meie jaoks väga oluline ja enamikust teistest haridusvaldkonna rahastajatest erinev on see, et Mõjufond väärtustab tegevuse tegelikku mõju, hoolib töö kvaliteedist ja jätkusuutlikkusest ning usaldab, et pärast põhjalikku analüüsi ja valikuprotsessi toetuse saanud organisatsioon suudab seda raha ka eesmärgipäraselt kasutada.“

**Triin Toomesaar,**

*SA Kiusamisvaba Kool tegevjuht*



# MEIE LÄHENEMINE MÕJULE

Heateo Mõjufondi tegevuse peamine eesmärk on kasvatada fondi portfellis olevate algatuste mõju. Hindame nii algatuse mõju sihtrühmale kui ka inimeste arvu, kelleni algatus jõuab. Meie jaoks on oluline, et algatustel oleks sihtrühmale positiivne mõju, et kasvaks mõju tõendatus, ning et algatus jätkaks sihtrühma kasvatamist.

Töötame algatustega, mis on motiveeritud oma mõju hindamisse investeerima ning muutma selle osaks oma igapäevatööst. Meie kogemus näitab, et mõju põhjalikum hindamine võtab aega. Mõju hindamise eksperte on vähe ning hindamismudelite ehitamine ja elluviimine nõuab lisaks ajale ka rahalisi ressursse. Näeme, kuidas rahastajate vähene nõudlikkus kahandab meeskondade motivatsiooni. Seda enam hindame neid, kes selle teekonna ette võtavad ning oma aega ja ressursse mõju hindamisse suunavad.

Maailmas on töötatud välja mitmeid raamistikke, mis aitavad mõju hindamisest paremini aru saada (Kellogg, Nesta). Põhinedes Eesti algatuste praktikatele, oleme kirjeldanud mõju hindamise neli taset, mis hõlmavad nii alustavaid kui ka juba tegutsenud algatusi.

## Mõju mõõtmisele lisavad kaalu kolm elementi:

- **sekkumistruudus** (ingl. k. *fidelity of intervention*) ehk kui täpselt on teenus ja selle elemendid kirjeldatud ning kui paigas on protseduurid, kuidas sekkumise truudust jälgitakse ja mõõdetakse;
- **andmete kogumise ja analüüsimise usaldusväärsus** ehk kuidas on andmete kogumine üles ehitatud ning kui sõltumatud on inimesed, kes andmeid koguvad ja analüüsivad;
- **andmete hulk** ehk usaldusväärseks analüüsiks on vaja mitmesaja osaleja andmeid. Väikeste gruppide puhul tuleb koguda mitme rühma andmeid samadel alustel pikema aja jooksul, et saaks suurema andmehulga pealt üldistusi teha.

Mõju hindamine on ainuke viis näidata, kas algatusse investeeritud ressursid toovad sihtrühma jaoks kaasa loodetud muutuse. Panustame ise teadlikult sellesse, et ühiskondlike organisatsioonide võimekus oma mõju hinnata kasvaks, et nad oskaks mõõta olulist, ning et positiivse mõju tõendatus oleks tulevikus peamine argument ühiskondliku mõjuga algatustesse panustamisel nii filantroopide kui ka riiklike rahastajate puhul.

1

Suudame argumenteeritult kirjeldada, kuidas meie tegevused viivad soovitud muutuseni

2

Oleme mõõtnud oma tegevuse tulemusi ja näinud soovitud muutust

3

Mõõdame järjepidevalt oma tegevuse tulemusi ja oleme korduvalt näinud soovitud muutust

4

Oleme korduvalt tõendanud, et muutus on meie poolt loodud (sh kasutades kontrollgruppi)

# TÄNUSÕNAD

Maailm on alates hetkest, kui hakkasime raportit koostama, kuni selle hetkeni, kui Heateo Mõjuraport #1 trükki läks, oluliselt muutunud. vahepealne sunnitud paus on olnud hetk, kui on tulnud korraks peatuda, endale, maailmale ja oma põhimõtetele otsa vaadata. Näeme taaskord, kui haavatavad on ühiskondlikud ettevõtmised. On neid, kelle tegevus peatus kui ka neid, kelle koormus oluliselt kasvas. Kuuleme esimesi noote avaliku sektori kärbetest. Näeme, kui keeruline on algatustel sõlmida uusi kokkuleppeid ja leida toetajaid.

Selles hetkes tunneme suurt tänulikkust nende inimeste ja ettevõtete ees, kes on olnud Mõjufondiga algusest peale. Lisaks fondi toetajatele oleme saanud hoogu **EVPA** (*European Venture Philanthropy Association*) parimatest praktikatest ning EVPA ühe asutaja, Heateo pikaajalise sõbra ja toetaja **Doug Milleri** panusest.

Heateo kogukond on Heateo Sihtasutuse sünnist alates võimaldanud kanda meil suuremat rolli kui meie endi jaoks lubaks. Heateo juures ja kõrval on palju häid inimesi, kes

annavad oma panuse, ja mitmeid toetajaid, kes on meie kõrval olnud kes kolm, kes kümme, kes veelgi enam aastaid. NULA inkubaatori asutaja **Kodanikuühiskonna Sihtkapital**. Ettevõtetest **Swedbank**, **Krimelte** ja **Wolf Group**, **NG Investeeringud**, **Assa Abloy Baltic** ja **Eesti Advokatuur**.

Heateo Mõjuraport #1 valmimise juures on oluline roll kogu Heateo tiimil, kes on erinevates rollides ja etappides raporti kokkupanemisse oma panuse andnud. Eri-line tänu **Kersti Ojalale**, kes on Mõjufondi vedanud veel sellest ajast, kui Mõjufond oli vaid idee paberil. Suur tänu **Katrin Arvistole**, kelle abiga sai Mõjuraporti sisu kokku, enne kui Mõjufondi kolmas aasta läbi sai. Ja aitäh **Jaan Apsile**, kes panustab mõju hindamise eksperdina meie algatustesse ning on toeks Heateo mõju-lähenemise kujundamisel.

Usume, et ka edaspidi on eriliselt oluline keskenduda just sellele, kuidas saavutada võimalikult targalt võimalikult suurt mõju võimalikult paljude inimeste jaoks. Heategu jätkab oma missiooni koos teiega!



# MÕJUFONDI TOETAJAD

Ahti Heinla  
Anders Anderson  
Andres Rätsepp  
Annika Tallinn  
Armin Kõomägi  
Heldur Meerits  
Indrek Prants  
Jaan Puusaag  
Karli Lambot  
Marju Kern  
Raul Kirjanen  
Sven Mansberg

PRFOODS

FONTES 

CÖBALT  
ADVOKAADIBÜROO

 KAWE



