

# MAJANDUSAASTA ARUANNE

**aruandeaasta algus:** 01.01.2022

**aruandeaasta lõpp:** 31.12.2022

**sihtasutuse nimi:** Heateo Sihtasutus

**registrikood:** 90008175

**tänava nimi, maja number:** Telliskivi tn 60a

**linn:** Tallinn

**maakond:** Harju maakond

**postisihnumber:** 10412

**e-posti address:** info@heategu.ee

## Sisukord

Tegevusaruanne	3
Raamatupidamise aastaaruanne	15
Bilanss	15
Tulemiaruanne	16
Rahavoogude aruanne	17
Netovara muutuste aruanne	18
Raamatupidamise aastaaruande lisad	19
Lisa 1 Arvestuspõhimõtted	19
Lisa 2 Raha	20
Lisa 3 Nõuded ja ettemaksed	20
Lisa 4 Maksude ettemaksed ja maksuvõlad	21
Lisa 5 Pikaajalised finantsinvesteeringud	21
Lisa 6 Võlad ja ettemaksed	22
Lisa 7 Võlad töövõtjatele	22
Lisa 8 Sihtotstarbelised tasud, annetused ja toetused	22
Lisa 9 Annetused ja toetused	23
Lisa 10 Tulu ettevõtlusest	23
Lisa 11 Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud	23
Lisa 12 Mitmesugused tegevuskulud	24
Lisa 13 Tööjõukulud	24
Lisa 14 Seotud osapooled	24
Aruande allkirjad	25
Vandeauditiitori aruanne	26

## Tegevusaruanne 2022

Heateo Sihtasutuse eesmärk on toetada suure mõjuga algatusi, mis lahendavad teravaid probleeme Eesti ühiskonnas. Oma 19 tegutsemisaasta jooksul oleme käivitanud üle kümne algatuse ja andnud hoogu mitmekümne algatuse kasvule. Toetame algatusi nii rahaliselt kui ka teadmistega. Juhime kahte strateegilise filantroopia fondi, kuhu panustavad Eestist hoolivad ettevõtted ja eraisikud. Algatuste toetamisse kaasame erinevaid eksperte, kes panustavad oma teadmiste ja kogemustega *pro bono* ehk vabatahtlikult. Nende hulgas on edukaid ettevõtjaid, finantsnõustajaid, personali-, kommunikatsiooni-, IT- ning õigusala asjatundjaid.

Allpool on loetletud Heateo SA tegevussuundade tulemused 2022. aastal ning kirjeldatud Heateo SA töötajate, partnerite ja vabatahtlike panus.

Heateo peamised tegevussuunad aastal 2022 olid järgmised:

- I Kodanikuühiskonna Sihtkapitaliga koostöös NULA inkubaatori seitsmenda hooaja läbiviimine;
- II Heateo Mõjufondi viies aasta;
- III Heateo Haridusfondi neljas aasta;
- IV „Ma armastan aidata“ annetuskeskkonna haldamine ja teavituseüritused;
- V Heateo kogukond.

Järgnevas kirjeldame viite peamist tegevussuunda pikemalt.

## I NULA inkubaator

**2022. aastal viisime läbi NULA inkubaatori seitsmenda hooaja** koostöös **SA Kodanikuühiskonna Sihtkapitaliga** (KÜSK). Toetajate ringi lisandus **Luminor Bank AS**, kes toetas rahaliselt teavituskampaania ja inkubaatori läbiviimist. NULA tegevused aasta jooksul jagunevad kaheks. Esmalt konkurss inkubaatorisse sobivate ühiskondlike algatuste leidmiseks. Selle raames korraldasime laiaulatusliku teavituskampaania ja ideekorje. Kampaania kestis terve märtsikuu ning selle osaks olid mitmed esinemised meediakanalites, artikliseeria koostöös Eesti Päevalehe arvamustoimetusega, reklaam avalikus ruumis ja sotsiaalmeediasisu, inspiratsioonivideod, raadioreklaam ning podcastisari. Teine etapp on inkubaatori läbiviimine perioodil mai–november.

### Teavituskampaania peamised tegevused

Traditsiooniliselt algas NULA ideekorje kampaania temaatilise artiklisarjaga Eesti Päevalehes. Perioodil 1.–31. märtsini ilmus 10 aramusartiklit (paberlehes ja aramusveebis). Artiklisari kandis pealkirja “Mis on pildil valesti?” ning lood sisaldasid lisaks mõne (ühiskondlikult) olulise teema tõstatamisele ka võimalikke lahendusi. Sarja aitas Eesti Päevalehe poolt vedada arvamustoimetuse juhataja Alo Raun.

Teavituskampaanias tõime esile kolm teemat – üksildus, nutisõltuvus ja pakendiringlus. 2022. aasta kampaania slogan jäi samaks varasemaga ehk „Mis on pildil valesti?”. Kampaania põhisõnumid töötas välja Heateo SA tiim, visuaalid lõi **disainiagentuur Polaar OÜ** (Kadri-Maria Mitt ja Robi Jõelett, OÜ Polaar Studio). Sotsiaalmeediareklaamide ja välimeedia digiekraanide jaoks pani pildid liikuma **Mellow OÜ**. Sotsiaalmeediakampaania läbiviimisesse panustas *pro bono* **Nobel Digital OÜ**. Eesmärk oli saada NULA Facebooki-lehele jälgijaid juurde, aga kõige olulisem oli suunata reklaami nägijad juba maandumislehele, milleks oli [www.nula.ee](http://www.nula.ee) taotluse esitamise vorm. Esimest korda katsetasime ka raadioreklaami. Raadioreklaam ilmus kanalites Kuku Raadio ja MyHits.

(Digi)plakatite silmatorkavam element oli pöördumine “Mis on pildil valesti?” ning visuaal, mis oli linnaruumi jaoks sobiliku minimaalse liikumisega, aga siiski piisavalt muutuv, et vaatajate tähelepanu tõmmata. Digiplakatid olid väljas Tallinnas Solarise keskuses (suur ekraan keskuse aatriumis), samuti Tallinna, Tartu ja Rakvere bussijaamades. Paberplakatid olid üleval Tallinnas Telliskivi loomelinnakus, Tartus Aparaaditehases, Eesti Kunstiakadeemias, Tartu Ülikooli Raamatukogus ja õppehoonetes.

Sõlmisime koostöölepe meediakampaaniaks **AS-iga Ekspress Grupp**. Tänu koostöölepele saime Ekspress Grupilt tasuta meediapindasid. Sinna sisse mahtusid printreklaamid LP põhilehtedes suurusega ½ (4.03, 11.03, 18.03, 25.03) ja lisaks veebibännerid [www.delfi.ee](http://www.delfi.ee) lehel. Koostöös sündis podcasti-seeria „Mis on pildil valesti?”. Aktiivne koostöö toimus ka **CV Online**’iga (CV-Online Estonia OÜ). CV Online tõi sotsiaalmeedias ja oma kanalites inimesteni tutvustavad lood sotsiaalse ettevõtluse teemadel ning seeläbi ka NULA inkubaatori vilistlastega.

Kampaania raames toimusid ka inspiratsiooniüritused. Arvestades koroonaviiruse leviku tõkestamiseks seatud piiranguid ning seda, et need pidevalt muutusid, toimusid inspiratsiooniüritused online-üritustena. Töötasime välja uue formaadi NULA JUTUD.

NULA JUTUD#1 keskendus inkubaatori sisule ning varem osalenute kogemuse jagamisele. Oma kogemustest rääkisid NULA edukad vilistlased: Helge Kool MTÜ asutaja **Kersti Peenema**, KideoCall (MTÜ Kideo) asutaja **Liis Siiraja**, MTÜ Jututaja asutaja **Mari-Liis Sööt**. Sellest, milline on üks hea idee, millega NULA inkubaatorisse kandideerida, rääkis SA Kodanikuühiskonna Sihtkapitali koordinaator **Kristo Tõnissoo**.

NULA JUTUD#2 kujutas endast edukate ettevõtjate inspireerivaid videolugusid. Oma lugu rääkisid: sotsiaalse ettevõtte Clanbeat asutaja **Kadri Tuisk**, ettevõtte Bolt kaasasutaja **Martin Villig**, Single.Earth asutaja ja tegevjuht **Merit Valdsalu**.

NULA JUTUD#3 oli NULA JUTUD venekeelsete subtiitritega, et inkubaatori põhiinfo oleks kättesaadav ka venekeelsele sihtrühmale.

### Konkurss ideede valikuks

Kampaania tulemusena **esitati inkubaatorisse 73 ideed**, mis pakkusid lahendusi teravatele ühiskondlikele probleemidele. Ideede hulgast valiti välja TOP 20, kes esitlesid oma ideed ekspertide kogule ning mille tulemusena valiti inkubaatori esimesse osasse 10 ideed:

1	Digiõps	Algatus, mis viib omavahel kokku veebitunde andva kvalifikatsiooniga aineõpetaja, kes võib asuda ükskõik millises maailma paigas, ja kooli, kus vajatakse aineõpetajat. Eesmärk on tagada kvaliteetne haridus kõigile õpilastele üle Eesti ja pakkuda suuremat koormust osajaga töötavatele õpetajatele, säästes nende ühest koolist teise sõitmisele kuluvat ajaressurssi.
2	Kooliratas	Kooliratta eesmärk on muuta ratas peamiseks kooliskäimise viisiks, et astuda vastu noorte üha süvenevatele vaimse ja füüsilise tervise probleemidele ning vähendada autostumisega kaasnevat keskkonnajalajälge. Projektiga töötatakse välja rattasõbraliku kooli põhimõtted ja tunnusmärk, mis võimaldab üle-eestilise süsteemse lähenemisega teha soovitud arenguhüpe ja tuua noored ratta selga. Ratas popiks!
3	Leluelu	Leluelu edendab taaskasutust ja kujundab keskkonnasõbralikumaid tarbimisharjumusi, pakkudes võimalust mänguasju vahetada selleks sobivas veebikeskkonnas
4	Arusaamise Agentuur	Digitaalne ligipääsetavus, sh info lihtsas keeles on alates 2025. aasta suvest kohustuslik toodetele, teenustele ning avaliku sektori veebisaitidele ja mobiilirakendustele. Lihtsat keelt vajavad intellektipuudega inimesed, eesti keelt emakeelena mitte rääkivad inimesed, lugemisraskustega inimesed, eakad ja lapsed. Lihtsas Keeles on kuutasupõhine lahendus, mis teeb lihtsa keele tõlked kättesaadavaks igal Drupali või Wordpressi lehel.
5	Mybabycare	E-kursus, mille läbimise järel saab osaleja omandada mitte ainult lapsehoidja või abiõpetaja elukutse, vaid ka ainulaadseid teadmisi, kuidas alustada oma äri ilma finantsbaasi omamata. Kursuse läbinu saab avada kodus mini-lastehoiu.
6	Noorte Vabamu	Noorte Vabamu ehk NoVa pakub eesti ja vene keelt kõnevale noortele võimalust kaasaegseid teadmisi omandada kooli kõrvalt endale sobival ajal, kohas ja tempos. Iseõppijad saavad jälgida oma personaalset õpiteed ja luua oma eakaaslasti kõnetavat sisu, et noored ei muutuks vaid passiivseteks info tarbijateks.

7	Om Nom	Om Nom vabastab ülekoormatud lapsevanemad kõõgiikkest! Võtame koduse menüü planeerimise ja valmistamise enda õlule ning toome värskest valminud peretoidu otse lauale. Rohkem aega, vähem pingeid!
8	Press-F	Platvorm, mis ühendab tänavakunstnikud kinnisvara omanikega, võimaldades kunstil areneda veel enam linnaruumis. Meie legaliseerime tänavakunsti
9	ReStailit	Tellimuspõhine stilistika rõivaringluse teenus, mille eesmärk on pakkuda riidekapi värskendust jalajälge kasvatamata. Eeltäidetud küsimustiku põhjal saab klient otse oma koduuksele stilisti poolt kokku sobitatud rendi-rõivaste paki, mis võimaldab kliendil lubada endale süümepiinade vaba riidekapi uuendust. Meie idee tulemusena suudaksime ainuüksi 1000 kliendiga poeriulitele jätta juba 48 000 rõivaeset!
10	Tuksu teise südames!	Eestis ei ole piisavalt regulaarseid veredoonoreid, mistõttu napib verekeskustes verevarusid. Algatus "Tuksu teise südames" jagab infot doonoriks olemise kohta ning loob harjumuse regulaarseks vereannetuseks.

## Inkubaatori läbiviimine

Inkubaatori esimeses osas toimusid *lean*-lähenemise koolitus ja lahenduse disaini koolitus.

*Lean*-lähenemise koolituse esimese osa raames said algatused ülevaate *lean* meetodika põhimõtetest; uurisid probleemi ning püstitasid selle kohta hüpoteesid; defineerisid sihtrühma ja said ülesandeks valideerida probleem sihtrühmaga. Teises osas loodi lahenduse hüpotees ning ülesandeks jäi lahenduse testimine *lean*-meetodil sihtrühma kaasates. Koolituse viis läbi **Calum Cameron** (Accelerate Estonia).

Lahenduse disaini koolituse esimeses osas tehti sissejuhatus teenusedisaini ja räägiti sarnaste teenuste analüüsimise põhimõtetest ning algatustele jäi ülesanne analüüsida kolme sarnast teenust. Koolituse teises osas mõeldi läbi lahenduse etapid ja disain ning kirjeldati lahendust erinevate teenusedisaini mudelite abil. Ülesandeks jäi teine intervjuude/testimiste ring sihtrühmaga ja lahenduse kohandamine vastavalt tagasisidele. Koolitust viis läbi kogunud teenusedisainer **Mari Arnover**.

Inkubaatori I osa alguses viidi kõik meeskonnad kokku mentoriga. Algatusega pikemat aega töötava mentori roll oli nõustada lahenduse testimist sihtrühma(de)ga, võimalike rahastajatega ning lahenduse edasiarendamist inkubaatori vältel. Mentorid olid peamiselt tehnoloogiaettevõtetest ja tugeva tootearenduse taustaga.

Inkubaatori teise osasse jäi neli koolituspäeva, mentorlus ja Fontese tiimiprofiilide koostamine ning meeskonnajuhtide kovisioon. Koolituse teemadena olid fookuses mõju hindamine, kommunikatsiooniplaani koostamine, idee esitlemine ning rahastamine ja tulu teenimine. Pärast koolitusi toimusid järelkohtumised nii mõjuhindamise eksperdi **Jaan Apsi** kui kommunikatsioonieksperti **Kärt Kaasikuga**. Meeskonnad jätkasid koostööd oma mentoriga.

Meeskonnad said meeskonnatöö tõhustamise tuge **Fontes PMP OÜ** poolt. Fontes PMP konsultandi poolt läbi viidud tiimianalüüs sisaldas meeskonna tugevuste ja nõrkuste analüüsi ning soovitusi meeskonna ja tiimitöö arendamiseks. Kohtumise tulemusena sõnastas iga meeskond oma tugevused ja arengukohad

ning esimesed konkreetsed sammud meeskonna tõhustamiseks. Lisaks toimus meeskonnajuhtide kovisioon, kus tiimide juhid said omavahel jagada, kuidas on läinud meeskonnatöö tõhustamiseks seatud eesmärkide saavutamine.

### **Starditoetus**

Inkubaator lõppes algatuste jaoks oktoobri lõpus. Inkubaatori lõpetanud algatused koostasid tegevuskava järgmiseks pooleteiseks aastaks ning olid valmis taotlema SA Kodanikuühiskonna Sihtkapitali poolt välja pandud 25 000-eurost starditoetust. Kokku anti välja kaks starditoetust kogusummas ligi 50 000 eurot ehk pea 25 000 eurot algatuse kohta. Starditoetuse pälvisid **MTÜ Digiõps ja MTÜ Arusaamise Agentuur**.

### **Heateo Sihtasutuse roll**

Heateo SA roll inkubaatori läbiviimisel oli nii korralduslik kui sisuline. Heateo SA vastutas projekti juhtimise eest terve aasta vältel, alates konkursi toimumisest kuni koolituspäevade sisustamise ja mentorite kaasamiseni. Programmi läbinud ideed jõudsid paberilt reaalsusesse.

## II Heateo Mõjufond

2022. aasta oli Heateo Mõjufondi viies tegutsemisaasta. Fondi esimene periood käivitus 2018. ja teine periood 2021. aastal. Mõjufondi teise perioodi aktiivses portfellis on kuus algatust, kes on saanud nii rahalist kui ka teadmispõhist tuge. Tegevusvaldkonna järgi jagunevad toetatud algatused järgmiselt:

- **Vaimne tervis:** MTÜ Peaasjad, Helge Kool MTÜ
- **Rahvatervis:** Kõnnime koos MTÜ
- **Laste ja perede heaolu:** Lapse Heaolu Arengukeskus SA
- **Majanduslik ebavõrdsus:** Kõömen MTÜ
- **Keskkond:** Ringo Eco OÜ

Teemad ja valdkonnad, milles algatusi kõige sagedamini nõustasime, olid pikaajalise strateegia väljatöötamine, *pro bono* nõustajate kaasamine, kontaktide loomine toetajate ja ekspertidega, juhtide valiku toetamine ning juhtidele mentortoe leidmine. Lisaks osalesime algatuste nõukogu või juhtgrupi töös. Alljärgnevalt on lühike ülevaade algatustest, kellele on tehtud rahalisi väljamakseid 2022. aastal:

**MTÜ Peaasjad** tegeleb vaimse tervise valdkonna edendamisega Eestis, sh spetsialistide puuduse leevendamine, lahenduste kättesaadavus, koostöö vaimse tervise algatuste vahel, eestkoste riigi suunal. Mõjufondi toetus oli suunatud noorte nõustamiskeskuse ning vaimse tervise esmaabi teenuste pakkumiseks ning sellega seotud tegevuste toetamiseks. *Pro bono* nõustajatena kaasasime erinevaid eksperte - **Kiira Gornischeff**, **Andreas Holst**, **Helen Pärli** (Smartful Growth OÜ) ning **Liisa Levandi** ja **Mirko Kikkamägi** Advokaadibüroost TGS Baltic AS.

**Helge Kool MTÜ** on välja töötanud veebirakenduse, mis aitab kooli tugispetsialistidel toetada õpilaste vaimset tervist – vähendada läbipõlemist ning kasvatada koolirõõmu. Regulaarse küsimustiku abil testitakse 13–19-aastaste noorte seisundit, mille põhjal antakse koolide tugispetsialistidele tagasisidet ning soovitusi noorte olukorra parandamiseks. Mõjufondi toetus oli tugispetsialistile mõeldud veebitöölaua väljatöötamiseks. Töölaud annab võimaluse näha klasside kohta andmeid operatiivselt ja süsteemselt ning võimaldab tugispetsialistil pakkuda individuaalset lähenemist õpilaste vaimse tervise parandamiseks ja toetamiseks. Oleme tänulikud vandeadvokaat **Anneli Aabile** advokaadibüroost Sirel ja Partnerid OÜ, kes pakkus Helge Kool MTÜ-le juriidilist nõu *pro bono*.

**MTÜ Kõnnime koos** on 2021. a käivitatud algatus, mis viib läbi juhendatud jalutusgrupe, et innustada ja toetada inimesi regulaarse liikumisharrastuse kujundamisel ja hoidmisel. Jalutusgrupid tegutsevad erinevates linnades üle Eesti ja grupe veavad eest koolitatud grupijuhid. Mõjufondi toetus on olnud teenuse piloteerimiseks, uute gruppide käivitamiseks üle Eesti, meeskonna strateegiliseks nõustamiseks ning mõju hindamise edasiarendamiseks. *Pro bono* nõustajana panustas **Katrin Isotamm**.

**Lapse Heaolu Arengukeskus SA** on oma ala asjatundjaid kaasav riigi poolt tunnustatud eraalgatus, mis pakub mõjusaid lahendusi lastele ja peredele suunatud ennetustöös ning arendab Perepesa ennetuse ja varajase märkamise mudelit. 2022. aastal lisandusid juba varem Põltsamaal, Türil ja Viljandis tegutsenud Perepesadele uued Perepesad Elvas ja Tartus. Järgmise nelja aasta jooksul on plaanis edasi laieneda. Mõjufondi panus on olnud keskse meeskonna nõustamine, nõukogu töös osalemine, strateegia väljatöötamise protsessi juhtimine ning mõju hindamise analüüsi protsessis osalemine. *Pro bono* ekspertidena panustasid **Tuuli Sokmann**, **Küllil Lilleorg** (Fontes PMP OÜ) ning **Helen Pärli** (Smartful Growth OÜ).



**MTÜ Kõõmen** on sotsiaalne ettevõte, mis on välja töötanud arenguprogrammi uussisserändajatele eesti keele õppimiseks, töökultuuriga kohanemiseks ning esimese töökogemuse saamiseks. Praktilise töökogemuse saavad uussisserändajad läbi töökogemuse Tartus asuvas kohvikus ning toitlustusteenuse ja toidukoolituste läbiviimise. Mõjufondi toetus on suunatud müügi kasvatamiseks, programmi laiendamiseks ning lisaks oleme panustanud tegevjuhi nõustamisse, finantsarvestuse edasiarendamisesse ning laienemise toetamisse. *Pro bono* on oma aega ja teadmisi panustanud **Hellika Häelm Tintso, Marge Mänd, Helen Pärli** (Smartful Growth OÜ) ning **Karla Oder** (CV-Online Estonia OÜ).

Heateo Mõjufondi väärtus algatustele on paindlikkus ja fookus organisatsiooni võimekuse tõstmisel. Saame toetada meeskonna kasvatamist ja pakkuda mentortuge ning mõjuhindamise arendamist ehk oleme toeks valdkondades, mida riiklikud rahastajad tihti ei toeta. Saame seda kõike teha tänu oma toetajatele. Heateo Mõjufondi teise toetusperioodi on panustanud Eestist hoolivad filantroobid **Ahti Heinla, Anders Anderson, Andres Rätsepp, Armin Kõomägi, Heldur Meerits, Indrek Prants, Jaan Puusaag, Marju Kern, Raul Kirjanen, Mari-Ly Kern, Märt Lume, Anne Holm Rannaleet, Helen ja Martin Tajur, Marko Kull, Sven Mansberg, Mari-Liis ja Martin Villig**. Ettevõtetest on Heateo Mõjufondi toetajad **Advokaadibüroo Cobalt OÜ, Fontes PMP OÜ, AS Kawe, NG Investeeringud OÜ ja ABC Grupi AS**.

### III Heateo Haridusfond

Heateo Haridusfond on 2018. aasta novembris loodud haridusalgatustele suunatud filantroopiafond, mille Heateo SA käivitas koos Bolt'i kaasasutaja Martin Villigu ning Wise'i kaasasutaja Taavet Hinrikusega. Fondi panustavad valdavalt uue põlvkonna ettevõtjad. Fondi maht esimeseks kolmeks aastaks oli veidi üle 1 miljoni euro. 2022. aastal käivitati fondi teine toetusperiood, millega liitus ligi 50 ettevõtjat, kes on andnud lubaduse panustada perioodil 2022-2024 Heateo Haridusfondi kokku ligi 1,9 miljonit eurot.

Heateo Haridusfondi eesmärk on anda hoog sisse algatustele, mis aitavad lahendada Eesti üldhariduse suurimaid sõlmküsimusi. Fondi fookusteemad on:

- õpetajate järelkasvu suurendamine;
- koolijuhtimise kvaliteedi tõstmine;
- õpioskuste omandamise toetamine.

2022. aasta oli Heateo Haridusfondi neljas tegevusaasta. Aasta alguses tegime viimased toetusotsused fondi esimese perioodi vahenditest:

- investeerisime loodusainete ökosüsteemi loovasse **Praktikali** (Praktikal Education OÜ), mille pikaajaline eesmärk on leevendada loodusainete õpetajate puudust ja muuta õpe klassiruumis praktilisemaks tehes palju enam päriselulisi katseid. Sellel aastal viib Praktikal koolidesse põhikooli 8.-9. klassi füüsikaõppe terviklahenduse, järgmisena plaanib katta gümnaasiumiastme ning seejärel arendada lahendused teiste loodusainete tarbeks.
- mõistmaks õpetajate järelkasvuga seonduvaid murekohti, tellisime MTÜ **Rakendusliku Antropoloogia Keskuselt** (RAK) kvalitatiivse ning **Statistikaametilt** kvantitatiivse uuringu õpetajate teekondade kaardistamiseks. Statistikaametilt tellitud uuringut aitas mõtestada ja läbi viia **Laura Kalda**. Mõlema uuringu tulemused on leitavad [Heateo Haridusfondi kodulehelt](#).

2022. aasta aprillis kuulutasime välja fondi teise perioodi, et Heateo Haridusfond saaks jätkata haridusalgatuste toetamist ka järgneval kolmel aastal. Kuna 24. veebruaril 2022 ründas Venemaa Ukrainat ning vallandus sõda, mis mõjutab väga paljusid tsiviilelanikke, siis otsustas Heateo Haridusfond suunata 100 000 eurot Eestisse jõudnud ukraina laste haridustee jätkamise toetuseks. Kokku esitati Heateo Haridusfondi **Ukraina laste haridustee toetuseks** 11 ideed. Toetusi taotleti kogusummas 424 173 eurot. Kõik Heateo Haridusfondile esitatud ideed läbisid kolmeetapilise hindamisprotsessi, millesse kaasasime ka Ukrainaga seotud hariduseksperte, kes aitasid kaardistada Ukrainast Eestisse jõudnud laste vajadused.

2022. aastal tegi fond teise perioodi vahenditest järgmised toetusotsused:

- Eestisse saabunud ukraina laste haridustee jätkamiseks said toetust **MTÜ Mondo** Ukraina Akadeemia tegevusteks, **MTÜ ASÕP** keelekümblusmeetodite õpetamiseks asendusõpetajatele, **ALPA Kids OÜ** ukrainakeelsete keeleõppemängude loomiseks ning **MTÜ Ukraina Eneseabi** õppetöös vajalike sülearvutite soetamiseks.
- **Arengusammud** (SA Loov Põlvkond) on õpetajate õppimiseks ning juhendamiseks loodud mõjukas algatus, mis tugineb Inglismaal 7 aastat tagasi loodud ning nüüdseks 100 000 kasutajani jõudnud Steplabi platvormile. 2021. aastal läbis algatus Euroopa Komisjoni rahastusel ning Briti Nõukogu, haridus- ja teadusministeeriumi, Tallinna Ülikooli ning Steplabi koostöös eduka piloodi, millest sai osa 10 Eesti kooli ning tulemused olid väga head. Haridusfondi toetus on suunatud sellele, et toetada programmi levikut Eestis.

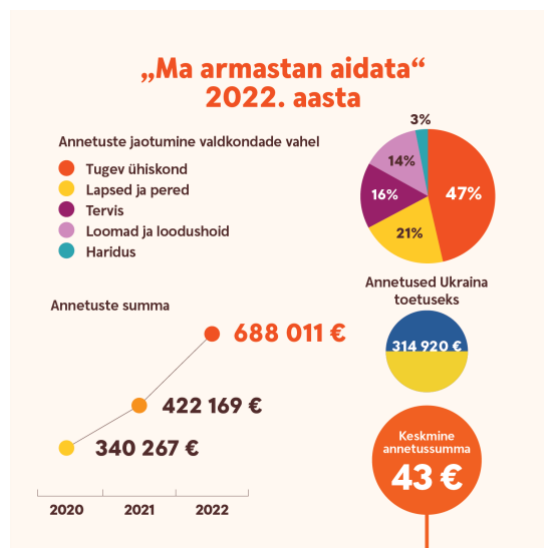
- **SA Noored Kooli** on algatus, mis on toonud viimase 15 aastaga 290 uut inimest Eesti haridussüsteemi ning jõudnud seeläbi ligi 29 000 õpilaseni. Kui seni on SA Noored Kooli koostöös Tallinna Ülikooliga koolitanud uusi alles õpetajaks hakkavaid inimesi, siis Heateo Haridusfondi toel sünnib õpipädevuse arendamise programm koolides juba töötavatele tegevõpetajatele.
- **Haridus- ja Noorteamet (HARNO)** korraldas 2022 augustis **õpetajate järelkasvu häkaton**i, et otsida koos ärksate hariduselu-entusiastidega lahendust probleemile - kuidas tagada, et igal Eesti õpilasel on ligipääs headele õpetajatele. Heateo Haridusfond eraldas eripreemiatena 3000 eurot HARNO õpetajate järelkasvu häkatonil osalenud algatustele ning lisaks töötas Heateo SA välja 4-kuuse mentorprogrammi kolmele parimale algatusele.
- Koolijuhtimise valdkonna arendamiseks võtsime Heateo Haridusfondi tööle **koolijuhtimise valdkonnajuhi**, kes vedas eest Heateo Haridusfondi erinevaid koolijuhtimisprojekte. Valdkonnajuhi rollis tegutses **Ulla Kamp**, kes panustas eksperdina haridusjuhtide kompetentsi- ja karjäärimudeli loomisesse, vedas eest haridusjuhtide praktikaprogrammi 4. lendu, koordineeris kohalikele omavalitsustele värbamistoe pakkumist ning koostas koolijuhtide värbamisjuhendi koolipidajatele.
- **Haridusjuhtide praktikaprogramm** on fondi enda poolt koostöös Tallinna Haridusametiga käivitatud unikaalne programm haridusjuhtidele, mis annab võimaluse minna tunnustatud juhtimiskultuuriga ettevõttesse praktikale. 2022/23 õppeaastal olid Haridusjuhtide praktikaprogrammi kaasatud Tallinna Haridusamet, Tartu Linnavalitsus, haridus- ja teadusministeerium ning uue omavalitsusena Lääne-Harju vald. Programmis osales 13 kooli- ja õppejuhti, kes olid praktiliselt järgnevates ettevõtetes: Bolt Technology OÜ, Pipedrive OÜ, Wise (Wise Payments Limited Eesti filiaal), AS SEB Pank, Swedbank Eesti AS, Veriff OÜ, AS LHV Pank, Telia Eesti AS, Töötukassa ning SOL Baltics OÜ.
- **Haridusjuhtide värbamiskeskuse** projekti eesmärk on tagada koolijuhtide professionaalne värbamisprotsess, et koole juhiks võimalikult tugeva juhiprofiiliga inimesed. 2022. aastal võimaldas Heateo Haridusfond professionaalse värbamistoe kaasamist kolmes omavalitsuses: Narvas, Viljandis ja Keilas. Projekt jätkub 2023. aastal.
- **Edumus School** on platvorm, mis viib kokku valikaineid andvad oma ala professionaalid ning õpilased üle Eesti. Kui tavapäraselt pakub kool valikaineid, mille õpetaja on kohapealt võtta ning mille vastu tunneb huvi vähemalt 12 õpilast, siis Edumus toob ühele kursusele kokku noored üle Eesti. See võimaldab noortel teha valikuid oma isiklikest huvidest lähtuvalt ning kujundada oma personaalne õpitee. Heateo Haridusfond investeeris Edumuse tarkvaraplatformi arendamisesse, et see toetaks õpetaja ja õppija tööd ning jõuaks võimalikult paljude Eesti õpilasteni.

Heateo Haridusfondi idee algatasid **Martin Villig** ja **Taavet Hinrikus** koos Heateo Sihtasutusega. Fondi toetajad on **Alari Aho, Priit Alamäe, Riivo Anton, Viljar Arakas, Ahti Heinla, Martin ja Terje Henk, Taavet Hinrikus, Monica ja Ott Kaukver, Gerri Kodres, Kaarel Kotkas, Oliver Leisalu, Alvar Lumberg, Märt Lume, Anastassia ja Alar Mäerand, Martin Mägar, Meelis Niinepuu, Veljo ja Piret Otsason, Kairi Pauskar, Andrus Purde, Andres Rätsepp, Tõnu Runnel, Ragnar Sass, Riho Taba, Martin ja Helen Tajur, Annika Tallinn, Hannes Tamjärv, Kaisa ja Taavi Tamkivi, Kalev Tanner, Sten Tikk, Priit ja Kärtu Vaikmaa, Markus Villig, Martin ja Mari-Liis Villig**. Ettevõtetest rahastavad fondi **Alexela AS, Bolt Technology OÜ, Edumeel MTÜ, EfTEN Capital AS, Nortal AS, Pipedrive OÜ, Superangel OÜ, Taavet+Sten** (OÜ Notorious), **Veriff OÜ** ja **Wise Payments Limited**.

#### IV „Ma armastan aidata“ annetuskeskkond

Üks Heateo Sihtasutuse tegevussuundadest on 2008. aastal koostöös Swedbank Eesti AS-iga loodud annetusplatvormi „Ma armastan aidata“ kaudu annetuskultuuri arendamine.

2022. aastat annetuskeskkonnas mõjutas tugevalt Ukrainas lahvatanud täiemahuline sõjategevus ja sellega seonduvalt Eesti inimeste abivalmidus Ukraina suunal. Sarnaselt üldise annetamise hoogustumisega ühiskonnas annetati ka „Ma armastan aidata“ keskkonnas enneolematult palju - platvormi kaudu annetati sellega liitunud organisatsioonidele kokku 688 011 eurot. 54% sellest summast läks Eesti-sisestele, 46% Ukraina toetusprojektidele. Oluline lisada, et kogu annetusplatvormi kaudu annetatud summad lähevad annetajalt otse annetusi koguvate organisatsioonide kontodele.



2022. aasta tõi juurde nii annetusi kui ka annetajaid, keda oli aasta varasemaga võrreldes 30% rohkem. Keskmine ühekordne annetus oli eelmisel aastal 43 eurot (aasta varem 34, kaks aastat varem 27 eurot), aasta jooksul tehti ka mitu 5000-eurost annetust. Enim annetati märtsis ja kõige vähem septembris.

Esimest korda annetuskeskkonna ajaloos said ülekaalukalt enim annetusi organisatsioonid, mis seisavad tugeva ja sidusa ühiskonna eest. Neile annetati kokku 320 288 eurot ehk 47% kõigist aasta jooksul tehtud annetustest. Sellesse kategooriasse kuulub ka enamik Ukrainaga seotud projektidest ning suurim annetuste koguja oli Päästeliit 114 478 euroga. Viierendik ehk 21% annetustest läks laste ja perede heaks, 16% tervise valdkonna organisatsioonidele, 14% loomade ja looduse eest seisevatele ühendustele ning 3% haridusvaldkonnas tegutsevatele organisatsioonidele.

2022. aasta eraisikute annetuste kogusummale lisas annetuskeskkonna teine asutaja Swedbank Eesti AS enam kui 233 300 eurot, mis sisaldas pangapoolset võimendust annetamistalgetel ja panustamist teistesse annetuskeskkonnaga seotud heategevusprojektidesse.

Aasta jooksul toimus kolm kampaaniat annetuste aktiveerimiseks. Kevadel avasime erilehe „Ukraina toetuseks“, kuhu koondusid Ukrainat abistavad projektid ja annetusalgatused. Sellega seoses liitusid erandkorras annetuskeskkonnaga MTÜ Eesti Pagulasabi ja Eesti Punane Rist, kellega sõlmiti tähtajalised lepingud kuni uue taotlusvooruni 2023. aasta alguses. Ukrainaga seotud abiprojektidele annetati aasta jooksul kokku 314 920 eurot.

Sügisel viisime läbi valdkondliku teema-kampaania tugeva ühiskonna projektide esiletõstmiseks. Tegu oli annetuskeskkonna valdkondadest viimasega, millele polnud veel temaatilist kampaaniat tehtud. Katussõnumi „Üksteisele toeks“ alla koondasime lood algatustest, mis leevendavad mõnda olulist valupunkti ühiskonnas. Ühtekokku oli kampaania käigus võimalik lähemalt tutvuda 15 organisatsiooni tegevusega. Kui varasemalt kogusid tugeva ühiskonna valdkonna organisatsioonid keskmiselt 15-17% kõigist keskkonna kaudu liikuvatest annetustest, siis 2022. aasta kokkuvõttes annetati neile 47% kõigist annetustest.

29. novembril toimunud annetamistalgutel sündis uus päevarekord - ühe päeva jooksul otsustas enam kui 2400 annetajat toetada enda jaoks südamelähedasi organisatsioone "Ma armastan aidata" keskkonna vahendusel, annetades neile kokku 70 657 eurot. Swedbank Eesti AS lisas sellele summale omalt poolt 40 000 eurot, mis tõstis talgupäeva annetuste kogusumma 110 657 euroni.

Detsembrikuine traditsiooniline jõulukampaania kordas aasta varem lansseeritud sõnumit "Süda õige koha peal", mida täiendasid värsked videoklipid SA Kiusamisvaba Kool, SA Heategevusfond Minu Unistuste Päev ja SA Eestimaa Looduse Fond eestvedajatega. Mitmendat aastat jätkus jõulukampaania raames koostöö raadiojaamaga StarFM, kus toimus hommikumäng annetuskeskkonna tutvustamiseks ja uute annetajate kaasamiseks. Kampaaniaperioodi jooksul annetati "Ma armastan aidata" keskkonna vahendusel organisatsioonidele kokku 134 146 eurot.



Valik 2022. aasta kampaaniate visuaale

Pidev kommunikatsioon annetamisest huvitatud sihtrühmaga toimus terve aasta jooksul läbi "Ma armastan aidata" sotsiaalmeediakanalite (Facebook, Instagram) ning annetuskeskkonna uudiskirja (ilmus 9 korda).

## V Heateo kogukond

Jätkusid mitmed olulised koostöosuhted *pro bono* partnerite, strateegiliste vabatahtlike ja toetajatega. Aasta jooksul panustasid meie partnerid erinevatesse koostööprojektidesse kokku üle 1000 tunni. Sealhulgas mitmed meie pikaajalised partnerid nagu Fontes PMP OÜ, mitmed Eesti Advokatuuri liikmed ning start-up sektori ettevõtted.

Heateo toetaja ja koostööpartner **Fontes PMP OÜ** toetas Heateo SA, NULA inkubaatori ja meie portfelliorganisatsioonide meeskondade arengut enam kui 200 *pro bono* töötunni ulatuses. Selle aja sisse kuuluvad NULA inkubaatori algatuste nõustamine; osalemine Heateo SA, MTÜ Uuskasutuskeskus ja SA Kiusamisvaba Kool nõukogude tegevuses ning mitmete algatuste värbamisprotsesside toetamine. NULA inkubaatoris testisid Fontese eksperdid algatuste meeskonnaliikmete tugevusi ja omavahelist koostööd küsimustike, tiimiülesande lahendamise ja tagasiside kaudu.

Personalivaldkonnas lisandus partnerina ka **Smartful Growth OÜ** eesostas Helen Pärliga, kelle büroo nõustas *pro bono* meie portfellialgatusi Peasjad MTÜ, MTÜ Köömen ja Lapse Heaolu Arengukeskus SA.

**Eesti Advokatuuri** liikmetest panustasid Heateo SA ja meie lähedal tegutsevate suure ühiskondliku mõjuga vabaühenduste nõustamise oma ekspertide aega **Advokaadibüroo Cobalt OÜ**, **Advokaadibüroo Sirel & Partnerid OÜ** ning **Advokaadibüroo TGS Baltic AS**.

Erakorralise tegevusena külastasid kevadel Heateo Sihtasutust London Imperial College'i tudengid, kes analüüsisid nädalase projekti käigus Eesti iduettevõtete töötajate valmisolekut panustada oma aega vabatahtlikuna ja oma ressursse vabaühendustele annetustena. Tudengid panustasid ka ise vabatahtliku töö käigus. Tudengite läbiviidud uuring andis meile kindlust jätkata vabatahtlike kaasamisega suuremalt ka iduettevõtete töötajaid arvestades.

Heateo SA toetajate ringis jätkasid 2022. aastal **Swedbank Eesti AS**, **Wolf Group** (Krimelte OÜ) ja **Fontes PMP OÜ**. Lisaks toetasid meie tegevust mitmed partnerid ja eraisikud. Toetuste maht püsis suur ka tänu Heateo Mõjufondi ja Haridusfondi toetajate panusele. Toetajana lisandus 2022. aastal **Luminor Bank AS**, panustades NULA inkubaatori kampaaniasse ja läbiviimisesse.

Aasta üks tähtsamaid meediasündmusi oli Heateo Haridusfondi teise perioodi avamine. Selleks toimus ajakirjanikele avatud üritus Heateo kontoris Telliskivis, kus tutvustasime koos fondi asutajate Taavet Hinrikuse ja Martin Villiguga fondi tulemusi, prioriteete ja praktilisi võimalusi kaasavaks õppimiseks läbi Praktikali füüsikaõpetuse ülesannete lahendamise.



## Raamatupidamise aastaaruanne

### Bilanss

(eurodes)

	31.12.2022	31.12.2021	Lisa nr
Varad			
Käibevarad			
Raha	626 280	612 901	2
Nõuded ja ettemaksed	5 419	400	3
<b>Kokku käibevarad</b>	<b>631 699</b>	<b>613 301</b>	
Põhivarad			
Finantsinvesteeringud	1 000	3 220	5
<b>Kokku põhivarad</b>	<b>1 000</b>	<b>3 220</b>	
<b>Kokku varad</b>	<b>632 699</b>	<b>616 521</b>	
Kohustised ja netovara			
Kohustised			
Lühiajalised kohustised			
Võlad ja ettemaksed	38 012	26 949	6
Sihtotstarbelised tasud, annetused, toetused	457 198	462 363	8
<b>Kokku lühiajalised kohustised</b>	<b>495 210</b>	<b>489 312</b>	
<b>Kokku kohustised</b>	<b>495 210</b>	<b>489 312</b>	
Netovara			
Eelmiste perioodide akumuleeritud tulem	127 209	130 700	
Aruandeaasta tulem	10 280	-3 491	
<b>Kokku netovara</b>	<b>137 489</b>	<b>127 209</b>	
<b>Kokku kohustised ja netovara</b>	<b>632 699</b>	<b>616 521</b>	

## Tulemiaruanne

(eurodes)

	2022	2021	Lisa nr
Tulud			
Annetused ja toetused	886 037	592 950	9
Tulu ettevõtlusest	33 600	45 000	10
<b>Kokku tulud</b>	<b>919 637</b>	<b>637 950</b>	
Kulud			
Sihotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud	-46 910	-61 864	11
Mitmesugused tegevuskulud	-549 911	-346 342	12
Tööjõukulud	-230 395	-189 171	13
<b>Kokku kulud</b>	<b>-827 216</b>	<b>-597 377</b>	
<b>Põhitegevuse tulem</b>	<b>92 421</b>	<b>40 573</b>	
Kasum (kahjum) finantsinvesteeringutelt	-82 222	-44 121	
Intressitulud	89	75	
Intressikulud	-2	-15	
Muud finantstulud ja -kulud	-6	-3	
<b>Aruandeaasta tulem</b>	<b>10 280</b>	<b>-3 491</b>	



## Rahavoogude aruanne

(eurodes)

	2022	2021	Lisa nr
Rahavood põhitegevusest			
Põhitegevuse tulem	92 421	40 573	
Korrigeerimised			
Muud korrigeerimised	-745 965	-491 301	8
<b>Kokku korrigeerimised</b>	<b>-745 965</b>	<b>-491 301</b>	
Põhitegevusega seotud nõuete ja ettemaksete muutus	-5 019	-212	3
Põhitegevusega seotud kohustiste ja ettemaksete muutus	11 063	5 467	6
Laekunud intressid	89	75	
Makstud intressid	-2	-15	
Laekumised sihtotstarbelistest tasudest, annetustest, toetustest	740 800	395 000	8
<b>Kokku rahavood põhitegevusest</b>	<b>93 387</b>	<b>-50 413</b>	
Rahavood investeerimistegevusest			
Tasutud muude finantsinvesteeringute soetamisel	-80 002	-44 963	5
<b>Kokku rahavood investeerimistegevusest</b>	<b>-80 002</b>	<b>-44 963</b>	
<b>Kokku rahavood</b>	<b>13 385</b>	<b>-95 376</b>	
Raha ja raha ekvivalendid perioodi alguses	612 901	708 280	2
<b>Raha ja raha ekvivalentide muutus</b>	<b>13 385</b>	<b>-95 376</b>	
Valuutakursside muutuste mõju	-6	-3	
Raha ja raha ekvivalendid perioodi lõpus	626 280	612 901	2

## Netovara muutuste aruanne

(eurodes)

	Kokku netovara	
	Akumuleeritud tulem	
<b>31.12.2020</b>	130 701	130 701
Aruandeaasta tulem	-3 491	-3 491
Muud muutused netovaras	-1	-1
<b>31.12.2021</b>	127 209	127 209
Aruandeaasta tulem	10 280	10 280
<b>31.12.2022</b>	137 489	137 489

# Raamatupidamise aastaaruande lisad

## Lisa 1 Arvestuspõhimõtted

### Üldine informatsioon

Heateo Sihtasutuse juhatus on koostanud 2022. aasta raamatupidamise aastaaruande Raamatupidamise seaduse § 17 alusel Eesti hea raamatupidamistava kohaselt kasutades soetusmaksumuse meetodit. Arvestuspõhimõtted on vastavuses Raamatupidamise seaduses sätestatud alusprintsipidega ja Raamatupidamise Toimkonna juhenditega.

Raamatupidamise aastaaruanne on koostatud eurodes, kui ei ole teisiti märgitud.

### Finantsvarad

Ettevõtte on järgmised finantsvarad: raha ja muud nõuded.

Õiglasel väärtuses kajastatavate finantsvarade ostu ja müügi arvestusel kajastatakse soetatavate varade tehingu- ja bilansipäeva vahelisel perioodil toimunud väärtuse muutust aruandeperioodi kasumi või kahjumina. Raha ja ekvivalendid, nõuded ostjatele ja muud nõuded kajastatakse korrigeeritud soetusmaksumuses.

### Raha

Raha ja selle ekvivalentidena kajastatakse rahavoogude aruandes arvelduskontode jääke.

### Finantsinvesteeringud

Pikaajalised finantsinvesteeringud (investeeringud aktsiatesse, mis ei ole avalikult kaubeldavad) on kajastatud soetusmaksumuse meetodil (so. algne soetusmaksumus miinus võimalikud allahindlused kui investeeringu kaetav väärtus on langenud alla bilansilise väärtuse). Väärtuse langusest tulenevaid allahindlusi kajastatakse aruandeperioodi kasumiaruandes kuluna.

### Nõuded ja ettemaksud

Nõuetena ostjate vastu kajastatakse ettevõtte tavapärase äritegevuse käigus tekkinud lühiajalisi nõudeid. Nõudeid ostjate vastu kajastatakse korrigeeritud soetusmaksumuses (s.o nominaalväärtus miinus tagasimaksud ning vajadusel tehtavad allahindlused).

### Finantskohustised

Kõik finantskohustised (võlad tarnijatele, viitvõlad ning muud lühiajalised võlakohustused) võetakse algselt arvele nende soetusmaksumuses, mis sisaldab ka kõiki soetamisega otseselt kaasnevaid kulutusi. Edasine kajastamine toimub korrigeeritud soetusmaksumuse meetodil.

Finantskohustise kajastamine lõpetatakse siis, kui see on tasutud, tühistatud või aegunud.

### Sihtfinantseerimine

Mitte-sihtotstarbelisi annetusi ja toetuseid kajastatakse tuluna hetkel, mil nende laekumine on praktiliselt kindel (võttes vajadusel arvesse perioodi, mille eest need on tasutud).

Sihtotstarbelisi annetusi ja toetuseid (sh. mitterahalisi annetusi ja toetusi) kajastatakse tuluna nendes perioodides, mil leiavad aset kulutused, mille kompenseerimiseks annetused ja toetused on mõeldud. Tulu kajastamisel rakendatakse brutomeetodit, st. saadud toetusi ja kompenseeritavat kulu kajastatakse kasumiaruandes eraldi ridadel.

### Tulud

Tulude ja kulude aruande koostamisel on lähtutud RTJ 14 lisas toodud skeemist. Sihtasutuse põhitegevusest lähtudes on tulude ja kulude aruandes skeemi kirjete nimetusi täpsustatud. Tulud ja kulud on kirjendatud tekkepõhiselt, tulude ja kulude vastavuse printsibiist lähtudes.

Annetusi ja toetuseid, mis on oma olemuselt sissemaksed mittetulundusühingu või sihtasutuse põhikapitali ei kajastata tuluna tulude ja kulude aruandes, vaid kajastatakse netovara muutusena bilansis ja netovara muutuste aruandes.

Intressitulud ja -kulu kajastatakse tekkepõhiselt lähtudes sisemisest intressimäärast.

## Bilansipäeva järgsed sündmused

Raamatupidamise aastaruandes kajastuvad olulised vara ja kohustiste hindamist mõjutavad asjaolud, mis ilmsid bilansipäeva ja aruande koostamispäeva vahel, kuid on seotud aruandeperioodil või varasematel perioodidel toimunud tehingutega.

Bilansipäevajärgsed sündmused, mida ei ole varade ja kohustiste hindamisel arvesse võetud, kuid mis oluliselt mõjutavad järgmise majandusaasta tulemust, on raamatupidamise aastaruandes avalikustatud.

**Seotud osapooled**

Heateo Sihtasutuse seotud osapoolteks on loetud tegev- ja kõrgem juhtkond ning nende poolt kontrollitavad ettevõtted.

**Lisa 2 Raha**

(eurodes)

	31.12.2022	31.12.2021
Arvelduskontod	626 280	612 901
<b>Kokku raha</b>	<b>626 280</b>	<b>612 901</b>

**Lisa 3 Nõuded ja ettemaksed**

(eurodes)

	31.12.2022	Jaotus järelejäänud tähtaja järgi			Lisa nr
		12 kuu jooksul	1 - 5 aasta jooksul	üle 5 aasta	
Nõuded ostjate vastu	5 200	5 200	0	0	
Ostjatelt laekumata arved	5 200	5 200	0	0	
Maksude ettemaksed ja tagasinõuded	33	33	0	0	4
Ettemaksed	163	163	0	0	
Muud makstud ettemaksed	163	163	0	0	
Muud nõuded	23	23	0	0	
<b>Kokku nõuded ja ettemaksed</b>	<b>5 419</b>	<b>5 419</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
	31.12.2021	Jaotus järelejäänud tähtaja järgi			Lisa nr
		12 kuu jooksul	1 - 5 aasta jooksul	üle 5 aasta	
Maksude ettemaksed ja tagasinõuded	16	16	0	0	4
Ettemaksed	361	361	0	0	
Muud makstud ettemaksed	361	361	0	0	
Muud nõuded	23	23	0	0	
<b>Kokku nõuded ja ettemaksed</b>	<b>400</b>	<b>400</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	

## Lisa 4 Maksude ettemaksed ja maksuvõlad (eurodes)

	31.12.2022		31.12.2021	
	Ettemaks	Maksuvõlg	Ettemaks	Maksuvõlg
Ettevõtte tulumaks	0	0	0	149
Üksikisiku tulumaks	0	5 684	0	3 957
Sotsiaalmaks	0	9 884	0	6 977
Kohustuslik kogumispension	0	599	0	423
Töötuskindlustusmaksed	0	719	0	508
Ettemaksukonto jääk	33		16	
<b>Kokku maksude ettemaksed ja maksuvõlad</b>	<b>33</b>	<b>16 886</b>	<b>16</b>	<b>12 014</b>

Vaata lisaks Lisa 6

## Lisa 5 Pikaajalised finantsinvesteeringud (eurodes)

	31.12.2020		31.12.2021	
	Aksiad ja osad	Kokku	Aksiad ja osad	Kokku
<b>31.12.2020</b>		2 378		2 378
Soetamine		44 963		44 963
Kasum (kahjum) müügist ja ümberhindlusest		-44 121		-44 121
<b>31.12.2021</b>		<b>3 220</b>		<b>3 220</b>
	31.12.2021		31.12.2022	
	Aksiad ja osad	Kokku	Aksiad ja osad	Kokku
<b>31.12.2021</b>		3 220		3 220
Soetamine		80 002		80 002
Kasum (kahjum) müügist ja ümberhindlusest		-82 222		-82 222
<b>31.12.2022</b>		<b>1 000</b>		<b>1 000</b>

## Lisa 6 Võlad ja ettemaksud

(eurodes)

	31.12.2022	Jaotus järelejäänud tähtaja järgi			Lisa nr
		12 kuu jooksul	1 - 5 aasta jooksul	üle 5 aasta	
Võlad tarnijatele	1 411	1 411	0	0	
Võlad töövõtjatele	19 715	19 715	0	0	7
Maksuvõlad	16 886	16 886	0	0	4
<b>Kokku võlad ja ettemaksud</b>	<b>38 012</b>	<b>38 012</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	

	31.12.2021	Jaotus järelejäänud tähtaja järgi			Lisa nr
		12 kuu jooksul	1 - 5 aasta jooksul	üle 5 aasta	
Võlad tarnijatele	2 317	2 317	0	0	
Võlad töövõtjatele	12 582	12 582	0	0	7
Maksuvõlad	12 014	12 014	0	0	4
Muud võlad	36	36	0	0	
<b>Kokku võlad ja ettemaksud</b>	<b>26 949</b>	<b>26 949</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	

## Lisa 7 Võlad töövõtjatele

(eurodes)

	31.12.2022	31.12.2021
Palgavõlgnevus	11 456	7 355
Puhkusereserv	8 259	5 227
<b>Kokku võlad töövõtjatele</b>	<b>19 715</b>	<b>12 582</b>

## Lisa 8 Sihtotstarbelised tasud, annetused ja toetused

(eurodes)

	31.12.2020	Laekunud	Tagasi makstud	Kajastatud tulemiaruaandes	31.12.2021	
	Kohustised				Nõuded	Kohustised
Sihtfinantseerimine tegevuskuludeks						
Haridusfond	484 292	165 000	0	-365 966	0	283 326
Mõjufond	74 371	230 000	0	-125 334	0	179 037
<b>Kokku sihtfinantseerimine tegevuskuludeks</b>	<b>558 663</b>	<b>395 000</b>	<b>0</b>	<b>-491 300</b>	<b>0</b>	<b>462 363</b>
<b>Kokku sihtotstarbelised tasud, annetused ja toetused</b>	<b>558 663</b>	<b>395 000</b>	<b>0</b>	<b>-491 300</b>	<b>0</b>	<b>462 363</b>

	31.12.2021	Laekunud	Tagasi makstud	Kajastatud tulemiaruanne	31.12.2022	
	Kohustised				Nõuded	Kohustised
Sihtfinantseerimine tegevuskuludeks						
Haridusfond	283 326	543 300	0	-492 965	0	333 661
Mõjufond	179 037	197 500	0	-253 000	0	123 537
<b>Kokku sihtfinantseerimine tegevuskuludeks</b>	<b>462 363</b>	<b>740 800</b>	<b>0</b>	<b>-745 965</b>	<b>0</b>	<b>457 198</b>
<b>Kokku sihtotstarbelised tasud, annetused ja toetused</b>	<b>462 363</b>	<b>740 800</b>	<b>0</b>	<b>-745 965</b>	<b>0</b>	<b>457 198</b>

## Lisa 9 Annetused ja toetused

(eurodes)

	2022	2021
Sihtfinantseerimine tegevuskuludeks	177 940	101 656
Saadud annetused Erasisikud	15 679	3 375
Saadud annetused Heateo Partnerid	20 438	23 691
Saadud annetused Ettevõtted	671 980	464 228
<b>Kokku annetused ja toetused</b>	<b>886 037</b>	<b>592 950</b>

Rahalised ja mitterahalised annetused		
	2022	2021
Rahaline annetus	886 037	592 950
<b>Kokku annetused ja toetused</b>	<b>886 037</b>	<b>592 950</b>

## Lisa 10 Tulu ettevõtlusest

(eurodes)

	2022	2021
Tulu mujal liigitamata organisatsioonide tegevusest (EMTAK 9499)	33 600	45 000
<b>Kokku tulu ettevõtlusest</b>	<b>33 600</b>	<b>45 000</b>

## Lisa 11 Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud

(eurodes)

	2022	2021
Mitmesugused tegevuskulud	-46 910	-61 864
<b>Kokku sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud</b>	<b>-46 910</b>	<b>-61 864</b>

## Lisa 12 Mitmesugused tegevuskulud (eurodes)

	2022	2021
Üür ja rent	-14 369	-9 727
Mitmesugused bürookulud	-5 626	-4 166
Lähetuskulud	-1 477	0
Koolituskulud	-3 209	-369
Raamatupidamise- ja auditi kulud	-8 398	-3 199
Annetused	-504 224	-314 810
IT kulud	-1 584	-1 487
Liikmemaksud	-2 086	-1 694
Reklaamikulud	-4 350	-10 072
Transpordikulud	-18	-199
Juriidilised kulud	-2 400	0
Muud	-2 170	-619
<b>Kokku mitmesugused tegevuskulud</b>	<b>-549 911</b>	<b>-346 342</b>

## Lisa 13 Tööjõukulud (eurodes)

	2022	2021
Palgakulu	-170 063	-140 263
Sotsiaalmaksud	-57 300	-47 154
Puhkusereservi korrigeerimine	-3 031	-1 774
<b>Kokku tööjõukulud</b>	<b>-230 394</b>	<b>-189 191</b>
Töötajate keskmine arv taandatuna täistööajale	5	5

## Lisa 14 Seotud osapooled (eurodes)

Tegev- ja kõrgemale juhtkonnale arvestatud tasud ja muud olulised soodustused	2022	2021
Arvestatud tasu	46 500	44 923



# Aruande digitaalallkirjad

Aruande lõpetamise kuupäev on: 30.06.2023

**Heateo Sihtasutus (registrikood: 90008175) 01.01.2022 - 31.12.2022 majandusaasta aruande andmete õigsust on elektrooniliselt kinnitanud:**

Allkirjastaja nimi	Allkirjastaja roll	Allkirja andmise aeg
PIRKKO VALGE	Juhatuse liige	30.06.2023

# SÕLTUMATU VANDEAUDIITORI ARUANNE

Heateo Sihtasutuse Nõukogule

## Arvamus

Oleme auditeerinud Heateo Sihtasutuse raamatupidamise aastaaruannet, mis sisaldab bilanssi seisuga 31. detsember 2022 ning eeltoodud kuupäeval lõppenud majandusaasta tulemiaruanne, rahavoogude aruannet, netovara muutuste aruannet ja raamatupidamise aastaaruande lisasid ning aastaaruande koostamisel kasutatud peamiste arvestuspõhimõtete kokkuvõtet.

Meie arvates kajastab kaasnev raamatupidamise aastaaruanne kõigis olulistes osades õiglaselt Heateo Sihtasutuse finantsseisundit seisuga 31. detsember 2022 ning sellel kuupäeval lõppenud majandusaasta finantstulemust ja rahavoogusid kooskõlas Eesti finantsaruandluse standardiga.

## Arvamuse alus

Viisime auditi läbi kooskõlas rahvusvaheliste auditeerimise standarditega (Eesti). Meie kohustusi vastavalt nendele standarditele kirjeldatakse täiendavalt meie aruande osas „Vandeauditori kohustused seoses raamatupidamise aastaaruande auditiga”. Me oleme sihtasutusest sõltumatud kooskõlas kutseliste arvestusekspertide rahvusvahelise eetikakoodeksi (sh rahvusvaheliste sõltumatuse standardite) (edaspidi: IESBA koodeks) ja Eestis finantsaruannete auditi läbiviimisel asjaspuutuvate eetikanõuetega, mis meile rakenduvad, ning oleme täitnud oma muud eetikaalased kohustused vastavalt nendele nõuetele ja IESBA koodeksile.

Me usume, et auditi tõendusmaterjal, mille oleme hankinud, on piisav ja asjakohane aluse andmiseks meie arvamusele.

## Muu informatsioon

Juhtkond vastutab muu informatsiooni eest. Muu informatsioon hõlmab tegevusaruannet, kuid ei hõlma raamatupidamise aastaaruannet ega meie asjaomast vandeauditori aruannet. Meie arvamus raamatupidamise aastaaruande kohta ei hõlma muud informatsiooni ja me ei tee selle kohta mingis vormis kindlustandvat järeldust.

Seoses meie raamatupidamise aastaaruande auditiga on meie kohustus lugeda muud informatsiooni ja kaaluda seda tehes, kas muu informatsioon oluliselt lahkneb raamatupidamise aastaaruandest või meie poolt auditi käigus saadud teadmistest või tundub muul viisil olevat oluliselt väärkajastatud. Kui me teeme tehtud töö põhjal järelduse, et muu informatsioon on oluliselt väärkajastatud, oleme kohustatud sellest faktist aru andma. Meil ei ole sellega seoses millegi kohta aru anda.

## Juhtkonna ja nende, kelle ülesandeks on valitsemine, kohustused seoses raamatupidamise aastaaruandega

Juhtkond vastutab raamatupidamise aastaaruande koostamise ning õiglase esitamise eest kooskõlas Eesti finantsaruandluse standardiga ning sellise sisekontrollisüsteemi eest nagu juhtkond peab vajalikuks, võimaldamaks raamatupidamise aastaaruande korrektset koostamist ja esitamist ilma pettustest või vigadest tulenevate oluliste väärkajastamisteta.

Raamatupidamise aastaaruande koostamisel on juhtkond kohustatud hindama sihtasutuse suutlikkust jätkata jätkuvalt tegutsevana, esitama infot, kui see on asjakohane, tegevuse jätkuvusega seotud asjaolude kohta ja kasutama tegevuse jätkuvuse arvestuse alusprintsipi, välja arvatud juhul, kui juhtkond kavatseb kas sihtasutuse likvideerida või tegevuse lõpetada või tal puudub sellele realistlik alternatiiv.

Need, kelle ülesandeks on valitsemine, vastutavad sihtasutuse raamatupidamise aruandlusprotsessi üle järelevalve teostamise eest.

## Vandeauditori kohustused seoses raamatupidamise aastaaruande auditiga

Meie eesmärk on saada põhjendatud kindlus selle kohta, kas raamatupidamise aastaaruanne tervikuna on kas pettusest või veast tulenevate oluliste väärkajastamisteta, ja anda välja vandeauditori aruanne, mis sisaldab meie arvamust. Põhjendatud kindlus on kõrgetasemeline kindlus, kuid see ei taga, et olulise väärkajastamise eksisteerimisel see kooskõlas rahvusvaheliste auditeerimise standarditega (Eesti) läbiviidud auditi käigus alati avastatakse. Väärkajastamised võivad tuleneda pettusest või veast ja neid peetakse oluliseks siis, kui võib põhjendatult eeldada, et need võivad üksikult või koos mõjutada majanduslikke otsuseid, mida kasutajad raamatupidamise aastaaruande alusel teevad.

Kasutame auditeerides vastavalt rahvusvahelistele auditeerimise standarditele (Eesti) kutsealast otsustust ja säilitame kutsealase skeptitsismi

kogu auditi käigus. Me teeme ka järgmist:

- teeme kindlaks ja hindame raamatupidamise aastaaruande kas pettusest või veast tuleneva olulise väärkajastamise riskid, kavandame ja teostame auditiprotseduurid vastuseks nendele riskidele ning hangime piisava ja asjakohase auditi tõendusmaterjali, mis on aluseks meie arvamusele. Pettusest tuleneva olulise väärkajastamise mitteavastamise risk on suurem kui veast tuleneva väärkajastamise puhul, sest pettus võib tähendada salakokkulepet, võltsimist, info esitamata jätmist, väärsitiste tegemist või sisekontrolli eiramist;
- omandame arusaamise auditi puhul asjassepuutuvast sisekontrollist, et kavandada nendes tingimustes asjakohaseid auditiprotseduure, kuid mitte arvamuse avaldamiseks sihtasutuse sisekontrolli tulemuslikkuse kohta;
- hindame kasutatud arvestuspõhimõtete asjakohasust ning juhtkonna arvestushinnangute ja nendega seoses avalikustatud info põhjendatust;
- teeme järelduse juhtkonna poolt tegevuse jätkuvuse arvestuse alusprintsipi kasutamise asjakohasuse kohta ja saadud auditi tõendusmaterjali põhjal selle kohta, kas esineb olulist ebakindlust sündmuste või tingimuste suhtes, mis võivad tekitada märkimisväärset kahtlust sihtasutuse suutlikkuses jätkata jätkuvalt tegutsevana. Kui me teeme järelduse, et eksisteerib oluline ebakindlus, oleme kohustatud juhtima vandeaudiitori aruandes tähelepanu raamatupidamise aastaaruandes selle kohta avalikustatud infole või kui avalikustatud info on ebapiisav, siis modifitseerima oma arvamust. Meie järeldused põhinevad vandeaudiitori aruande kuupäevani saadud auditi tõendusmaterjalil. Tulevased sündmused või tingimused võivad siiski kahjustada sihtasutuse suutlikkust jätkata jätkuvalt tegutsevana;
- hindame raamatupidamise aastaaruande üldist esitusviisi, struktuuri ja sisu, sealhulgas avalikustatud informatsiooni, ning seda, kas raamatupidamise aastaaruanne esitab aluseks olevaid tehinguid ja sündmusi viisil, millega saavutatakse õiglane esitusviis.

Me vahetame nendega, kelle ülesandeks on valitsemine, infot muu hulgas auditi planeeritud ulatuse ja ajastuse ning märkimisväärsete auditi tähelepanekute kohta, sealhulgas mis tahes sisekontrolli märkimisväärsete puuduste kohta, mille oleme tuvastanud auditi käigus.

/allkirjastatud digitaalselt/  
Olesia Abramova  
Vandeaudiitori number 561  
Ernst & Young Baltic AS  
Audiitorettevõtja tegevusloa number 58  
Rävala pst 4, 10143 Tallinn

30. juuni 2023

## Audiitorite digitaalallkirjad

Heateo Sihtasutus (registrikood: 90008175) 01.01.2022 - 31.12.2022 majandusaasta aruandele lisatud audiitori aruande on digitaalselt allkirjastanud:

Allkirjastaja nimi	Allkirjastaja roll	Allkirja andmise aeg
OLESIA ABRAMOVA	Vandeaudiitor	30.06.2023

## Tegevusalad

Tegevusala	EMTAK kood	Põhitegevusala
Mujal liigitamata organisatsioonide tegevus	9499	Jah

## Sidevahendid

Liik	Sisu
E-posti aadress	info@heategu.ee