

# MAJANDUSAASTA ARUANNE

**aruandeaasta algus:** 01.01.2010

**aruandeaasta lõpp:** 31.12.2010

**ärinimi või sihtasutuse nimi:** Heateo Sihtasutus

**registrikood:** 90008175

**tänava/talu nimi, Rotermanni 8  
maja ja korteri number:**

**küla/alev/alevik/linn:** Tallinn

**vald:**

**postisihtnumber:** 10111

**maakond:** Harju maakond

**telefon:** +372 630 9636

**faks:** +372 630 9632

**e-posti aadress:** [info@heategu.ee](mailto:info@heategu.ee)

**veebilehe aadress:** [www.heategu.ee](http://www.heategu.ee)

## Sisukord

<b>MAJANDUSAASTA ARUANNE</b>	<b>1</b>
Tegevusaruanne	3
Raamatupidamise aastaaruanne	7
Bilanss	7
Tulemiaruanne	8
Rahavoogude aruanne	9
Netovara muutuste aruanne	10
Raamatupidamise aastaaruande lisad	11
Lisa 1 Arvestuspõhimõtted	11
Lisa 2 Raha	12
Lisa 3 Maksude ettemaksed ja maksuvõlad	12
Lisa 4 Võlad ja ettemaksed	12
Lisa 5 Sihtotstarbelised tasud, annetused ja toetused	13
Lisa 6 Annetused ja toetused	13
Lisa 7 Tulu ettevõtlusest	14
Lisa 8 Muud tulud	14
Lisa 9 Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud	14
Lisa 10 Mitmesugused tegevuskulud	14
Lisa 11 Tööjõukulud	14
Lisa 12 Seotud osapooled	15
Lisa 13 Sündmused pärast bilansipäeva	15

## Tegevusaruanne

### Terve Eesti Sihtasutus – HIV ennetuse ja lapse seksuaalsuse arengu teemalise teadlikkuse kasvamine. Uue töökohapõhise alkoholiprogrammi väljatöötamine.

Tänu Kaitseministeeriumi riigihanke võitmisele koolitati HIV teemadel 750 ajateenijat. Lisaks läbis programmi 11 ettevõtet ning 19 lasteaeda/kooli, kokku 2037 inimest.

Aprillis toimus „**Tagasi Kooli**“ eriüritus, mille raames käisid vabatahtlikud koolides HIV temaatikast rääkimas. Mais toimusid Tallinnas Tammsaare pargis ja Narva Geneva Kultuurikeskuse ees HIV **kiirtestimise üritused**, kust käis läbi kokku 647 inimest, kelle hulgast 26 vastust osutusid positiivseks. Aasta lõpus 1. detsembril, mis on ülemaailmne HIV vastase võitluse päev, korraldati sarnast üritust Tallinnas Foorumi maja ees. Kiirtestimistelgus käis oma HIV staatust kontrollimas 300 inimest, kellest 2 osutusid positiivseks.

Oluline muutus Terve Eesti Sihtasutuses oli uue juhi tööleasumine. **Keit Fomotskín** on õppinud haridusteaduste eriala, keskendumisega seksuaalkasvatusele ja töötanud pikemalt rahvastikuminiistri büroos.

Aasta üheks eesmärgiks oli koalitsiooni „**Ettevõtted HIV vastu**“ ringi laienemine ning seniste liikmete lepingute pikendamine järgmiseks aastaks. Koalitsiooni kuulusid järgmised liikmed: **Swedbank, Statoil, Nordecon International, TNS Emor, Hill & Knowlton, TBWA Guvatrak, Johnson & Johnson, Radisson BLU ja Coca-Cola Balti Joogid**. 2010. aasta teises pooles liitus koalitsiooniga 3 uut ettevõtet: **Rimi Eesti Food, DHL Estonia ja Boehringer Ingelheim Eesti Filiaal**. Aasta lõpus pikendati lepingud seniste asutajaliikmetega (v.a Statoil).

Otsustati laiendada rahva terviseiga seotud teemaderingi oma tegevuses, suurendamaks organisatsiooni ühiskondlikku mõju. Uueks väljakutseks sõnastati liigne alkoholitarbimine, millele hakatakse tähelepanu pöörama läbi koolitustegevuse töökohtadel.

#### Heateo toetus:

- **Aitasime leida TESA-le uue tegevjuhi Keit Fomotskíni ning toetame tema sisseelamist töösse nii portfelli juhi kui nõukogu esimehe tasandil.**
- **Toetame TESA meeskonna arengut läbi oma POJA koolitusprogrammi.**
- **Toetasime TESA-t uue teenuse strateegia kujundamisel. 2010. aasta teiseks pooleks leidsime ühiselt, et selleks teenuseks saab olema töökohapõhine alkoholiprogramm.**

### MTÜ Serenity (Re-Hab Community) – uimasti- ja alkoholisõltlaste rehabilitatsioon

Re-Hab Community tegeleb alkoholi- ja uimastisõltlastele rehabilitatsiooniprogrammi teenuse pakkumisega 12 sammu põhimõttel. Teenus maksab 15 000 krooni, milles sisaldub 42-päevane ravi, elamine sõltuvuskeskuses, toitlustus jm. Kuna teenus on tasuline, ei ole teenuse tarbija tihti see, kes selle eest maksab – seda teevad enamasti tema pereliikmed ja teised lähedased. Siiski on oluliseks eeltingimuseks ravileasumisel ja ühtlasi ka ravi õnnestumiseks, et kliendil on olemas tugev isiklik motivatsioon sõltuvusest vabanemiseks. Programmi läbinutest suurusjärgus 80% jäävad elama sõltuvusevaba elu. See ületab riiklike alternatiivide tulemusi mitmekordselt.

Keskuse kulude katmiseks ning klientidele hinnasoodustuste võimaldamiseks oli 2010. aastal oluline eesmärk välise rahastaja leidmine. Heateo SA nõustas toetusprojekti kirjutamist **Avatud Eesti Fondile**, kust saadi toetust 1,28 milj. krooni perioodiks aprill 2010 – aprill 2011. Aasta jooksul käis keskusest läbi 35 klienti.

Keskuse võimekuse kasvutamise esimeseks sammuks oli senise vähekoogenud eestvedaja **Juri Manko** kõrvale võimeka tegevjuht-mentori leidmine, kes suudaks kasvatada keskuse omatulu jätkusuutlikule tasandile ning koolitada Manko iseseisvaks juhiks. Järgmiseks sammuks oli tugeva vabatahtlikest ja partneritest pro-bono meeskonna loomine, kes peamiselt nõustas juhti turunduse ja kommunikatsiooni küsimustes. Kolmandaks eesmärgiks alustamise juures oli professionaalse tulemuspõhise juhtimis- ja aruandesüsteemi sisseviimine, mille jälgimise kohustust Avatud Eesti Fondi ees hakkas täitma Heateo Sihtasutus.

#### Heateo toetus:

- Re- Hab Community taasavamiseks rahastaja leidmine Avatud Eesti Fondi näol.
- Planeerimise ja aruandluse süsteemi sisseseadmine ning järelevalve.
- Juri Manko pidev toetamine organisatsiooni juhtimisel ning isiklik arengus (jooksev tugi portfelli juhi, nõukogu ja mentori poolt).
- Heateo vabatahtlike ja pro-bono partnerite kaasamine keskuse töösse.
- Ärimudeli nõrkuste ja edasiliikumisevõimaluste kaardistamine.

### Noored Kooli – pidev õppimine, julgus võtta vastutust, hoolivus ja usk muutuse võimalikkusse

Soovist pakkuda osalejatele rohkem tuge ja tuua organisatsiooni sellealast kompetentsi, muutus 2010. aasta suvel Noored Kooli organisatsiooni struktuur – vahetus neljast põhitöötajast kolm. Kommunikatsiooni ja värbamise valdkond liideti ja värbamis- ja kommunikatsioonijuhina alustas tööd **Margus Ots**, õpetajakoolitus- ja toe juhina astus NK ridadesse kümneaastase õpetajakogemusega **Pille Slabina**. Neljanda meeskonnaliikmena alustas tööd Noored Kooli 2. lennu osaleja Sandra Lillemaa, olles esimene vilistlaskogemusega töötaja meeskonnas.

2010. aasta tõi suure muudatuse Noored Kooli **koolitusvaldkonda** – suvel oli 4. lennu õpetajatel võimalus juba ettevalmistuskoolituse ajal õpetada lapsi. Juunis õpetasid viisteist Noored Kooli programmi neljanda lennu osalejat kuues pealinna koolis suvetööle jäänud lapsi Tallinna kuues erinevas koolis: kokku õpetasid Noored Kooli osalejad 50 last 5.-9. klassini.

Oktoobris toimus Avatud Eesti fondi Vabaühenduste Fondi toel järjekordne **Tagasi Kooli nädal**, kus sedakorda oli rõhk venekeelsete koolide kaasamisel. Kokku käis 327. koolis üle Eesti tunde andmas enam kui 895 inimest, kes kooli igapäevaselt ei satu. Paljudele oli "Tagasi kooli" nädal üle aastate esimene koolikülastus. Eraldi eesmärgiks võetud vene õppekeele koolide varasemast suurem kaasamine õnnestus: "Tagasi kooli" nädalal osales 35 vene õppekeele kooli, st ligi 60% kõigist Eesti vene õppekeele koolidest.

Oluliselt tihenes ka koostöö Teach for All võrgustikuga: 2010. aasta kevadel võtsid kolm Noored Kooli osalejat osa **õppeviisidest** Ameerika Ühendriikidesse, sügisel oli kuuel NK 3. lennu osalejal võimalus viibida nädal Inglismaal, lisaks käis suvel Ameerika Ühendriikides õppeviisidil ka NK värbamise- ja kommunikatsioonijuht Margus Ots.

#### Heateo toetus:

- Uue nõukogu koosseisu uuendamine ja selle töö sujuv käivitamine.
- Kolme uue meeskonnaliikme värbamine (vabatahtlik partner **Fontes**).
- Nõustamine eri teemadel, näiteks organisatsiooni kogukonna väärtustes kokkuleppimine ja rahastuse hankimine.
- **Toetasime Noored Kooli meeskonna arengut läbi oma POJA koolitusprogrammi.**

### Uuskasutuskeskus – keskkonnasäästliku tarbimise edendamine

Uuskasutuskeskuse jaoks oli 2010. aasta murranguline. Aasta lõpuks toodi ettevõtte välja pankrotist ning uuele aastale vastu astuti juba Eestis ainukese, **pankrotiprotsessi läbi tervendatud ettevõtena**. Suleti lagunemisosohus Paide tn kauplus, kus Uuskasutuskeskus 6 aastat tagasi alustas ning koliti uuele pinnale kesklinnas, **Tatari tn 64**. 2010. aastal alustas tööd 4-liikmeline, vabatahtlikest koosnev turundus- ja kommunikatsioonitimi, kelle usk ja tahe Uuskasutuskeskusesse panustada aitasid tõsta ettevõtte tuntust ning läbi viia mitmeid olulisi kampaaniaid. Nii viidi ettevõttesisesed kogumiskampaanid läbi näiteks **Swedbankis, Eesti Energias, Radisson BLU hotellis** ja mitmes teises Eesti suurettvõttes. Koostöös **Eesti Kunstiakadeemia tudengitega** pandi alus vana mööbli re-disainimisele ning mööblit saab Uuskasutuskeskusest ka osta. Tallinna Kaubamajaga koostöös teist aastat korraldatav kogumiskampaania kogus tõeliselt hoogu ning üheskoos koguti rekordarv esemeid. Ühtekokku suunas Uuskasutuskeskus 2010 aastal ringlusesse 50 tonni esemeid, millest 35 tonni saadeti edasisse ringlusesse tasuta, heategevuspartneritele ja käsitöölisele.

#### Heateo toetus:

- 2010. aastal Uuskasutuskeskus meie aktiivset toetus ei vajanud, v.a tugi pankrotist väljumise protsessi juures ja üksikute vabatahtlike kontaktide vahendamine. 2011. aastal saab Uuskasutuskeskus Heateo toetusportfelli vilistlaseks.

### SOS Lasteküla Eesti Ühing – peresarnased elamistingimused vanemliku hoolitsuseta jäänud lastele

2010. aastal jõudis lõpule aastatepikkune ettevalmistus- ja ehitustöö: juunis avati uuendusliku kontseptsiooniga **Põltsamaa lasteküla**. Uusimasse Põltsamaa hajakülla (peremajad asetsevad asulas hajali koos tavamajadega) värvatakse uudse meetodina ka abielupaare ning SOS emad koos SOS isadega loovad nõ suurpered, kus vanema(te) juures elab korraga maksimaalselt kuus last. SOS lasteküla peremajade rajamine Põltsamaale valiti ka Jõgeva Aasta Teoks 2010.

Põltsamaal ja Keilas jätkati **haridusprojektiga**. Projekti käigus arendati välja kooli toetav süsteem, mis pakub regulaarset haridusliikku, psühholoogilist, sotsiaalset ja tervislikku tuge vastavalt algkooli, põhikooli ja gümnaasiumi hariduslike erivajadustega õpilaste ning nende vanemate ja õpetajate vajadustele.

Jõulude perioodil andis Swedbank heategevusse pea 1,7 miljonit krooni, mille jagasid hääletuse tulemusena laiali Swedbanki enda töötajad. Enim usaldust pälvis ja häälid kogus SOS Lasteküla Eesti Ühing – 354 270 krooni.

**Heateo toetus:**

- Põltsamaa lasteküla avamine oli edukaks vahetulemuseks organisatsiooni uute arengusuundade elluviimisel, mida oleme koos vabatahtlikega aidanud SOS Lastekülal alates 2007. aastast välja töötada ja rakendada. Oma portfelliorganisatsioonide toetamisel räägime tihti strateegilise planeerimise toetusest jms. Selline toetus ei ole abstraktne. Strateegilise planeerimise toetus lõpebki edu korral taoliste konkreetsete tulemustega, nagu Eestis asendushoolduses uuenduslik Põltsamaa lasteküla.
- Septembris 2010 korraldasime kohtumise SOS Lasteküla ja **Oma Pere** eestvedajatega, et rääkida visioonist vanemliku hoolitsuseta laste valdkonnas. Jõudsime eesmärgini: **15-20 aasta pärast on enamusel vanemliku hoolitsuse kaotanud lastest võimalik saada perepõhist hooldust**. Sellest eesmärgist lähtub ka edasine Heateo toetus pere- ja lastevaldkonna organisatsioonidele.
- SOS Keila Lasteküla meeskonna (Keila lasteküla, Keila ja Tallinna noortekodud) väärtustes ja nendest tulenevates igapäevastes tegevuspõhimõtetes kokkuleppimine nii töös lastega kui meeskonnas omavahel.
- Aitasime muuta aktiivsemaks SOS lasteküla noorte ja organisatsioonist juba lahkunud viilistlaste kaasamist. Tulemusena valmis SOS-i noortel endil **Euroopa Noorte projekt**, mis sai ka rahastust (noorematele tugiisikuks olemine, ühisüritused jms) ja viiakse ellu 2011. aastal.

**MTÜ Oma Pere – lapsendaja huvide esindamine ühiskonnas, positiivse avaliku arvamuse kujundamine lapsendamise ja lapsendatute suhtes**

Tänu koostöölepele sõlmimisele Heategu SA-ga algas **ühingu töö teisele tasemele viimine ja ühingu tegevuse pikaajaline planeerimine**. Jätkus koostöö **Lions klubidega** vanemliku hooleta laste abistamise võimaluste tutvustamiseks ja **PRIDE koolituste** rahastamiseks. Koostöös sotsiaalministeeriumiga anti välja vaheleht **Meie lapsed** nr 3 eestikeelne (ilmus Maalehe vahel) ja venekeelne variant (ilmus MK Estonia vahel). 1. juuli jõustus uus Perekonnaseadus, mille lapsendamise peatüki väljatöötamisel osales MTÜ Oma Pere. Ühinguga liitus 31 uut liiget.

2010. aasta hinnati ühingus väga heaks: liikmed panustasid jätkuvalt oma teadmisi ja kogemusi ühingu töö paremaks korraldamiseks; saabus selgus, millised on lapsendajate (laiemalt kasuvanemate) vajadused ja millised tegevused ja teenused toetavad lapse kasvamist peres, algas koostöö Heateo SA ja **SEB Heategevusfondiga**; tegevuskava täitmine oli edukas ja majanduslik olukord hea.

**Heateo toetus:**

- Heateo toetuse pearõhk on praeguse projektipõhise MTÜ kujundamisel **üle-eestiliseks** lapsendajate värbamis-, koolitus- ja nõustamiskeskuseks. Näiteks valmistasime ette ja viisime läbi Oma Pere liikmete arutelu, milles lepitati kokku kogukonna ühised väärtused.
- Septembris 2010 korraldasime kohtumise SOS Lasteküla ja Oma Pere eestvedajatega, et rääkida visioonist vanemliku hoolitsuseta laste valdkonnas. Jõudsime eesmärgini: **15-20 aasta pärast on enamusel vanemliku hoolitsuse kaotanud lastest võimalik saada perepõhist hooldust**. Sellest eesmärgist lähtub ka edasine Heateo toetus pere- ja lastevaldkonna organisatsioonidele.

**Perekoolitusühing Sina ja Mina – õnnelike (pere)suhete loomine**

Valdkonnas "**Lastevanemate ja spetsialistide toimetulekuoskuste arendamine**" on tegemist ennetus- ja kriisitööga, mille kaudu soovitakse tagada laste heaolu ja arenevõimalus tuginedes perekeskele lähenemisele. Eesmärkideks on a) lapsevanemate sotsiaalsete oskuste arendamine suhtlemiskoolitustel, mis aitavad kaasa sotsiaalse toimetuleku kasvule ning seeläbi perevägivalda, koolist väljalangevuse, vaimse tervise probleemide jms vähenemisele Eesti ühiskonnas; b) teha sotsiaalteenused kättesaadavaks kõigile abivajajatele (sh toimetulekuraskustega riskiperedele, maapiirkonna peredele) ja tõsta lapsevanemate sotsiaalseid toimetulekuoskuseid ja teadlikkust. Eesmärkide saavutamiseks viidi **Gordoni Perekoolis** läbi 22 tavakoolitusgruppi 315. osalejale. Gordoni Perekooli koolitustel ja eneseabigrupid toimusid ka sotsiaalsete toimetuleku raskustega ja materiaalsete toimetuleku raskustega peredele (pered, kus vähemalt üks täiskasvanu on töötu või tööturul ohustatumas seisus) 35 koolitusgruppi, kus osales 525 lapsevanemat. Gordoni Perekooli II astme koolitustel sotsiaalsete toimetulekuraskustega peredele osales 35 lapsevanemat.

Nõustamise valdkonnas jätkus töö kahel suunal. Perekeskuse **internetipõhine e-nõustamiskeskond** on kvaliteetne ja anonüümne nõustamiskeskond. Murekirjadele vastavad professionaalsed nõustajad 48 tunni jooksul. Kogu psühholoogiline abi ja nõustamiskeskond on abivajajale tasuta. 2010. aastal oli rõhk internetilehe uuendamisel ja venekeelse e-nõustamisteenuse käivitamisel. Kokku oli e-nõustamiskeskonnas 394 murekirjaga pöördumist. Lisaks internetinõustamisele suunab perekeskus abivajajaid erialaspetsialistide juurde **individuaalnõustamisele**. Vastavalt vajadusele leiab perekeskus abivajajale konkreetse spetsialisti, kelle poole pöörduda konsultatsioonile. Soov psühholoogilise abi järele on aasta-aastalt kasvanud. Individuaalnõustamise valdkonnas toimus perekeskuses 348 nõustamissessiooni.

**Heateo toetus:**

- Heateo toetus keskendus abile kujundamaks projektipõhise koolitusorganisatsiooni ümber elujõuliseks sotsiaalseks ettevõtteks. Selleks panime kokku vabatahtlike meeskonna ja alustasime Sina ja Mina nõustamist.
- Samuti leidsime **Eesti Advokatuuri** ja Heateo vahelise leppe raames Sina ja Minale juriidilist *pro bono* teenust osutava partneri – **advokaadibüroo Lextal**.

**Anni Akadeemia – erivajadustega noorte koolitus- ja praktikakeskus****Heateo toetus:**

- Aitasime Anni Akadeemial jõuda „**Laulud tähtedega**“ saatesse (**Artur Talvik ja Lenna Kuurmaa**). Edasine on juba ajalugu.
- Anni Akadeemia käivitamise vabatahtlike meeskonnas on muuhulgas olnud organisatsioonidena advokaadibüroo **Hedman Partners** (Eesti Advokatuuri ja Heateo leppe raames, *pro bono* juriidiline abi), **Fontes** (mentor nende tippjuhtide mentorprogrammist Anni Akadeemia tegevjuhile), **Hill & Knowlton** (kommunikatsiooniplaan), **ComPlus Consulting** (kodulehekülg) jt.

Kõigis portfelliorganisatsioonides oleme sisse seadnud jooksva planeerimise **ning tulemuste jälgimise süsteemi**. Neli korda aastas vaadatakse organisatsioonide sisulised edusammud ja finantsseis üle Heateo hindamiskogu poolt, mille liikmete hulka kuuluvad Heateo partnerid ja vabatahtlikud. Koostöös Fontesega jätkasime **Heateo portfelliorganisatsioonide juhtide arenguprogrammi** (POJA).

Lisaks meie põhitoetust saavate organisatsioonide arengu toetamisele oleme suures mahus tegelenud ka mitmete potentsiaalsete tulevaste CSR projektide (koostöös **Swedbanki** ja **Eesti Energiaga**) väljatöötamisega. Samuti jätkasime koos Swedbankiga loodud **annetuskeskkonna** projektis.

Koostööprojektidele lisaks viisime läbi **sotsiaalse ettevõtluse koolitusi** vabaühendustele ning maakondlikele konsultantidele ning koostöös vabatahtlikega (nt **Kätlin Sumberg**) viisime läbi **treeningsarja** alustavatele sotsiaalsetele ettevõtetele, eesmärgiga panna värsked ettevõtjad ennast paremini kommunikeerima ning oma ideid investoritele maha müüma.

## Ramatupidamise aastaaruanne

### Bilanss

(kroonides)

	31.12.2010	31.12.2009	Lisa nr
Varad			
Käibevara			
Raha	565 531	411 429	2
Nõuded ja ettemaksud	0	52 000	
<b>Kokku käibevara</b>	<b>565 531</b>	<b>463 429</b>	
<b>Kokku varad</b>	<b>565 531</b>	<b>463 429</b>	
Kohustused ja netovara			
Kohustused			
Lühiajalised kohustused			
Võlad ja ettemaksud	199 984	230 873	4
Sihtotstarbelised tasud, annetused, toetused	27 833	59 748	5
<b>Kokku lühiajalised kohustused</b>	<b>227 817</b>	<b>290 621</b>	
<b>Kokku kohustused</b>	<b>227 817</b>	<b>290 621</b>	
Netovara			
Sihtkapital	7	7	
Eelmiste perioodide akumulieeritud tulem	172 801	-106 514	
Aruandeaasta tulem	164 906	279 315	
<b>Kokku netovara</b>	<b>337 714</b>	<b>172 808</b>	
<b>Kokku kohustused ja netovara</b>	<b>565 531</b>	<b>463 429</b>	

## Tulemiaruanne

(kroonides)

	2010	2009	Lisa nr
Tulud			
Annetused ja toetused	1 731 433	2 300 727	6
Tulu ettevõtlusest	103 025	96 409	7
Muud tulud	0	1 791	8
<b>Kokku tulud</b>	<b>1 834 458</b>	<b>2 398 927</b>	
Kulud			
Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud	-228 575	-188 357	9
Mitmesugused tegevuskulud	-265 289	-344 712	10
Tööjõukulud	-1 175 287	-1 573 422	11
Muud kulud	-927	-13 723	
<b>Kokku kulud</b>	<b>-1 670 078</b>	<b>-2 120 214</b>	
<b>Kokku põhitegevuse tulem</b>	<b>164 380</b>	<b>278 713</b>	
Finantstulud ja -kulud	526	602	
<b>Aruandeaasta tulem</b>	<b>164 906</b>	<b>279 315</b>	



## Rahavoogude aruanne

(kroonides)

	2010	2009	Lisa nr
<b>Rahavood põhitegevusest</b>			
Põhitegevuse tulem	164 380	278 713	
<b>Korrigeerimised</b>			
Muud korrigeerimised	-115 415	0	5
<b>Kokku korrigeerimised</b>	<b>-115 415</b>	<b>0</b>	
Põhitegevusega seotud nõuete ja ettemaksete muutus	52 000	-56 907	
Põhitegevusega seotud kohustuste ja ettemaksete muutus	-30 889	-100 653	4
Laekunud intressid	526	733	
Makstud intressid	0	-131	
Muud rahavood põhitegevusest	0	13 209	
<b>Kokku rahavood põhitegevusest</b>	<b>70 602</b>	<b>134 964</b>	
<b>Rahavood finantseerimistegevusest</b>			
Laekumised sihtotstarbelistest tasudest, annetustest, toetustest	83 500	59 748	
<b>Kokku rahavood finantseerimistegevusest</b>	<b>83 500</b>	<b>59 748</b>	
<b>Kokku rahavood</b>	<b>154 102</b>	<b>194 712</b>	
<b>Raha ja raha ekvivalendid perioodi alguses</b>	411 429	216 717	2
<b>Raha ja raha ekvivalentide muutus</b>	<b>154 102</b>	<b>194 712</b>	
<b>Raha ja raha ekvivalendid perioodi lõpus</b>	565 531	411 429	2

**Netovara muutuste aruanne**

(kroonides)

			<b>Kokku netovara</b>
	Sihtkapital	Akumuleeritud tulem	
<b>31.12.2008</b>	7	-106 514	-106 507
Aruandeaasta tulem	0	279 315	279 315
<b>31.12.2009</b>	7	172 801	172 808
Aruandeaasta tulem	0	164 906	164 906
<b>31.12.2010</b>	7	337 707	337 714

# Raamatupidamise aastaaruande lisad

## Lisa 1 Arvestuspõhimõtted

### Üldine informatsioon

Raamatupidamise aastaaruande koostamisel kasutatud arvestusmeetodid ja hindamisalused

Heateo Sihtasutuse juhatus on koostanud 2008.a. raamatupidamise aastaaruande Raamatupidamise seaduse § 17 alusel Eesti hea raamatupidamistava kohaselt. Arvestuspõhimõtted on vastavuses Raamatupidamise seaduses sätestatud alusprintsipidega ja Raamatupidamise Toimkonna juhenditega.

Raamatupidamise aastaaruanne on koostatud Eesti kroonides, kui ei ole teisiti märgitud.

Järgnevalt on välja toodud peamised arvestuspõhimõtted ja hindamisalused.

#### A. Tulu kajastamine

Tulude ja kulude aruande koostamisel on lähtutud RTJ 14 lisas toodud skeemist.

SA põhitegevusest lähtudes on tulude ja kulude aruandes skeemi kirjete nimetusi täpsustatud. Tulud ja kulud on kirjendatud tekkepõhiselt, tulude ja kulude vastavuse printsiibist lähtudes.

Intressitulu ja -kulu kajastatakse tekkepõhiselt lähtudes sisemisest intressimäärast.

#### B. Raha ja selle ekvivalendid

Raha ja selle ekvivalentidena kajastatakse kassas olevat sularaha ja nõudmiseni hoiuseid pankades.

#### C. Finantskohustused

Kõik finantskohustused (võlad tarnijatele, viitvõlad ning muud lühi- ja pikaajalised võlakohustused) võetakse algselt arvele nende soetusmaksumuses, mis sisaldab ka kõiki soetamisega otseselt kaasnevaid kulutusi. Edasine kajastamine toimub korrigeeritud soetusmaksumuse meetodil.

Finantskohustuse kajastamine lõpetatakse siis, kui see on tasutud, tühistatud või aegunud.

#### D. Sihtfinantseerimine

Sihtfinantseerimisest saadud tulu kajastatakse kasumiaruandes proportsionaalselt sellega seonduvate kuludega. Tulu kajastamisel rakendatakse brutomeetodit, st. saadud toetusi ja kompenseeritavat kulu kajastatakse kasumiaruandes eraldi ridadel.

#### E. Bilansipäevajärgsed sündmused

Raamatupidamise aastaaruandes kajastuvad olulised vara ja kohustuste hindamist mõjutavad asjaolud, mis ilmnesid bilansipäeva ja aruande koostamispäeva vahel, kuid on seotud aruandeperioodil või varasematel perioodidel toimunud tehingutega.

Bilansipäevajärgsed sündmused, mida ei ole varade ja kohustuste hindamisel arvesse võetud, kuid mis oluliselt mõjutavad järgmise majandusaasta tulemust, on raamatupidamise aastaaruandes avalikustatud.

## Lisa 2 Raha

(kroonides)

	31.12.2010	31.12.2009
Sularaha kassas	0	699
Arvelduskontod	565 531	410 730
<b>Kokku raha</b>	<b>565 531</b>	<b>411 429</b>

## Lisa 3 Maksude ettemaksed ja maksuvõlad

(kroonides)

	31.12.2010	31.12.2009
	Maksuvõlg	Maksuvõlg
Üksikisiku tulumaks	26 275	27 099
Sotsiaalmaks	48 080	51 151
Kohustuslik kogumispension	1 173	500
Töötuskindlustusmaksed	4 016	4 406
<b>Kokku Maksude ettemaksed ja maksuvõlad</b>	<b>79 544</b>	<b>83 156</b>

## Lisa 4 Võlad ja ettemaksed

(kroonides)

	31.12.2010	31.12.2009	Lisa nr
Võlad tarnijatele	11 262	16 299	
Võlad töövõtjatele	109 178	131 418	
Maksuvõlad	79 544	83 156	3
<b>Kokku võlad ja ettemaksed</b>	<b>199 984</b>	<b>230 873</b>	

## Lisa 5 Sihtotstarbelised tasud, annetused ja toetused

(kroonides)

<b>Brutomeetod</b>					
	<b>31.12.2009</b>	<b>Saadud</b>	<b>Tagastatud</b>	<b>Tulu/ Amortisatsioon</b>	<b>31.12.2010</b>
Sihtfinantseerimine tegevuskuludeks					
Avatud Eesti Fond	59 748	83 500	0	-115 415	27 833
<b>Kokku sihtfinantseerimine tegevuskuludeks</b>	59 748	83 500	0	-115 415	27 833
<b>Kokku sihtotstarbelised tasud, annetused ja toetused</b>	59 748	83 500	0	-115 415	27 833
	<b>31.12.2008</b>	<b>Saadud</b>	<b>Tagastatud</b>	<b>Tulu/ Amortisatsioon</b>	<b>31.12.2009</b>
Sihtfinantseerimine tegevuskuludeks					
Avatud Eesti Fond	24 748	422 578	0	-387 578	59 748
Spordi- ja Noorsooamet	0	19 700	-1 072	-18 628	0
Haridus- ja Teadusministeerium	0	91 295	0	-91 295	0
Kodanikuühiskonna Sihtkapital	0	182 820	0	-182 820	0
EMT Projekt	35 000	0	-35 000	0	0
<b>Kokku sihtfinantseerimine tegevuskuludeks</b>	59 748	716 393	-36 072	-680 321	59 748
<b>Kokku sihtotstarbelised tasud, annetused ja toetused</b>	59 748	716 393	-36 072	-680 321	59 748

## Lisa 6 Annetused ja toetused

(kroonides)

	<b>2010</b>	<b>2009</b>	<b>Lisa nr</b>
Sihtfinantseerimine tegevuskuludeks	115 415	680 321	5
Saadud annetused Eraisikud	37 080	210 616	
Saadud annetused Heateo Partnerid	663 000	599 000	
Swedbank AS	600 000	200 000	
HTB Investeeringute AS	33 000	0	
Tallinna Kaubamaja AS	0	88 250	
Vestman Grupp AS	125 000	250 000	
Fontes PMP AS	0	100 000	
EMT AS	0	30 000	
Teised ettevõtted	75 938	142 540	
Amalfi AS	25 000	0	
Valendik OÜ	30 000	0	
Tanaka OÜ	27 000	0	
<b>Kokku annetused ja toetused</b>	<b>1 731 433</b>	<b>2 300 727</b>	

## Lisa 7 Tulu ettevõtlusest

(kroonides)

	2010	2009
EMTAK järgi tulud 9499 mujal liigitamata organisatsioonide tegevus	95 386	96 409
EMTAK järgi tulud 6820 enda või renditud kinnisvara üürileandmine ja käitus	7 639	0
<b>Kokku tulu ettevõtlusest</b>	<b>103 025</b>	<b>96 409</b>

## Lisa 8 Muud tulud

(kroonides)

	2010	2009
Muud	0	1 791
<b>Kokku muud tulud</b>	<b>0</b>	<b>1 791</b>

## Lisa 9 Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud

(kroonides)

	2010	2009
Mitmesugused tegevuskulud	-228 575	-188 357
<b>Kokku sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud</b>	<b>-228 575</b>	<b>-188 357</b>

## Lisa 10 Mitmesugused tegevuskulud

(kroonides)

	2010	2009
Üür ja rent	-48 446	-87 568
Energia	-42 085	-55 318
Mitmesugused bürookulud	-122 104	-114 101
Raamatupidamise- ja auditi kulud	-52 654	-87 725
<b>Kokku mitmesugused tegevuskulud</b>	<b>-265 289</b>	<b>-344 712</b>

## Lisa 11 Tööjõukulud

(kroonides)

	2010	2009
Palgakulu	-879 717	-1 176 101
Sotsiaalmaksud	-295 570	-397 320
<b>Kokku tööjõukulud</b>	<b>-1 175 287</b>	<b>-1 573 421</b>
<b>Töötajate keskmine arv taandatuna täistööajale</b>	<b>4</b>	<b>5</b>

## Lisa 12 Seotud osapooled

(kroonides)

Tegev- ja kõrgemale juhtkonnale arvestatud tasud ja muud olulised soodustused		
	2010	2009
Arvestatud tasu	293 128	333 026

2010. majandusaasta aruande koostamisel on Heateo Sihtasutuse seotud osapoolteks loetud sihtasutuse nõukogu liikmed:

Hannes Tamjärv, Taavi Jakobson, Tarmo Jüristo, Priit Mikelsaar, Maarja Oviir-Neivelt, Milvi Trepp. Juhatuse liige Mart Kuusk.

2010. aastal saadud toetused nõukogu liikmetelt on 57 000 EEK  
(2009. aastal saadud toetused nõukogu liikmetelt on 101 256 EEK)

2010. aastal juhatuse liikmele makstud töötasu 294 128 EEK  
(2009. aastal juhatuse liikmetele makstud töötasu 333 026 EEK)

## Lisa 13 Sündmused pärast bilansipäeva

1. jaanuaril 2011 ühines Eesti eurosooniga ja Eesti kroon (EEK) asendus euroga (EUR).

Sellest tulenevalt konverteeris Heateo Sihtasutus sellest kuupäevast alates oma raamatupidamisarvestuse eurodesse ning 2011. aastal ja järgnevaid finantsaruandeid hakatakse koostama eurodes. Võrdlusandmed konverteeritakse ametliku üleminekukursiga 15,6466 EEK/EUR.

## Aruande digitaalallkirjad

Heateo Sihtasutus (registrikood: 90008175) 01.01.2010 - 31.12.2010 majandusaasta aruande andmete õigsust on elektrooniliselt kinnitanud:

Allkirjastaja nimi	Allkirjastaja roll	Allkirja andmise aeg
MART KUUSK	Juhatuse liige	24.05.2011



# SÕLTUMATU VANDEAUDIITORI ARUANNE

Heateo Sihtasutus nõukogule

Oleme auditeerinud kaasnevat Heateo Sihtasutuse raamatupidamise aastaaruannet, mis sisaldab bilanssi seisuga 31. detsember 2010 ning eeltoodud kuupäeval lõppenud majandusaasta tulemiaruanne, netovara muutuste aruannet ja rahavoogude aruannet, aastaaruande koostamisel kasutatud peamiste arvestuspõhimõtete kokkuvõtet ning muud selgitavat informatsiooni.

## Juhtkonna kohustus raamatupidamisaruannete osas

Juhtkond vastutab raamatupidamise aastaaruande koostamise ning õiglase esitamise eest kooskõlas Eesti hea raamatupidamistava nõuetega ning sellise sisekontrollisüsteemi eest mida juhtkond peab vajalikuks, võimaldamaks raamatupidamise aastaaruande korrektset koostamist ja esitamist ilma pettustest või vigadest tulenevate oluliste väärkajastamisteta.

## Vandeauditori kohustus

Meie kohustuseks on avaldada auditi põhjal arvamust raamatupidamise aastaaruande kohta. Viisime auditi läbi kooskõlas rahvusvaheliste auditeerimisstandarditega (Eesti). Need standardid nõuavad, et me oleme vastavuses eetikanõuetega ning et me planeerime ja viime auditi läbi omandamiseks põhjendatud kindlustunde selle kohta, et raamatupidamise aastaaruanne ei sisalda olulisi väärkajastamisi.

Audit hõlmab raamatupidamise aastaaruandes esitatud arvnaõtjate ja avalikustatud informatsiooni kohta auditi tõendusmaterjali kogumiseks vajalike protseduuride läbiviimist. Nende protseduuride hulk ja sisu sõltuvad vandeauditori otsustustest, sealhulgas hinnangust riskidele, et raamatupidamise aastaaruanne võib sisaldada pettustest või vigadest tulenevaid olulisi väärkajastamisi. Asjakohaste auditi protseduuride kavandamiseks võtab vandeauditor nende riskihinnangute tegemisel arvesse õige ja õiglase raamatupidamise aastaaruande koostamiseks ja esitamiseks juurutatud sisekontrollisüsteemi, kuid mitte selleks, et avaldada arvamust sisekontrolli tulemuslikkuse kohta. Audit hõlmab ka kasutatud arvestuspõhimõtete asjakohasuse, juhatuse poolt tehtud raamatupidamislike hinnangute põhjendatuse ja raamatupidamise aastaaruande üldise esituslaadi hindamist.

Usume, et kogutud auditi tõendusmaterjal on piisav ja asjakohane meie arvamuse avaldamiseks.

## Arvamus

Meie arvates kajastab kaasnev raamatupidamise aastaaruanne kõigis olulistes osades õiglaselt Heateo Sihtasutuse finantsseisundit seisuga 31. detsember 2010 ning sellel kuupäeval lõppenud majandusaasta finantstulemust ja rahavoogusid kooskõlas Eesti hea raamatupidamistavaga.

/allkirjastatud digitaalselt/

Ivar Kiigemägi

Vandeauditori number 527

Ernst & Young Baltic AS

Auditiorettevõtja tegevusloa number 58

Rävala pst 4, 10143 Tallinn

25. mai 2011

## Audiitorite digitaalallkirjad

Heateo Sihtasutus (registrikood: 90008175) 01.01.2010 - 31.12.2010 majandusaasta aruandele lisatud audiitori aruande on digitaalselt allkirjastanud:

Allkirjastaja nimi	Allkirjastaja roll	Allkirja andmise aeg
IVAR KIIGEMÄGI	Vandeaudiitor	25.05.2011

## Tegevusalad

Tegevusala	EMTAK kood	Põhitegevusala
Mujal liigitamata organisatsioonide tegevus	9499	Jah

## Sidevahendid

Liik	Sisu
Telefon	+372 6309636
Faks	+372 6309632
E-posti aadress	info@heategu.ee