

## **Heateo Sihtasutus**

### **Majandusaasta aruanne**

Heateo Sihtasutuse missioon on edendada sotsiaalset ettevõtlust – toetada probleemide lahendamist ühiskonnas uuenduslike ja elujõuliste ideede abil.

Ärinimi:	Heateo SA
Ettevõtlusvorm:	Sihtasutus
Äriregistri kood:	90008175
Aadress:	Pikk tn 11, 10123 Tallinn
Telefon:	+372 630 9636
Faks:	+372 630 9632
E-post:	<a href="mailto:info@heategu.ee">info@heategu.ee</a>
Majandusaasta algus:	01.01.2006
Majandusaasta lõpp:	31.12.2006
Juhatus:	Artur Taevere
Nõukogu:	Hannes Tamjärv Priit Mikelsaar Maarja Oviir-Neivelt
Audiitor:	<a href="#">Ernst &amp; Young Baltic AS</a>

## Sisukord

<b>Majandusaasta aruande eessõna ja allkirjad.....</b>	<b>3</b>
<b>Tegevusaruanne.....</b>	<b>4</b>
<b>Raamatupidamise aastaaruanne 2006 .....</b>	<b>14</b>
<b>Juhatuse deklaratsioon .....</b>	<b>14</b>
<i>Bilanss .....</i>	<i>15</i>
<i>Tulemiaruanne.....</i>	<i>16</i>
<i>Rahavoogude aruanne.....</i>	<i>17</i>
<i>Netovara muutuste aruanne .....</i>	<i>18</i>
<b>Raamatupidamise aastaaruande lisad .....</b>	<b>19</b>
Lisa 1 Raamatupidamise aastaaruande koostamisel kasutatud arvestusmeetodid ja hindamisalused.....	19
Lisa 2 Maksuvõlad.....	20
Lisa 3 Võlad töövõtjatele.....	20
Lisa 4 Annetused ja sihtfinantseerimine .....	20
Lisa 5 Muud tulud.....	20
Lisa 6 Mitmesugused tegevuskulud.....	21
Lisa 7 Tehingud seotud osapooltega.....	21
<b>Audiitori järeldusotsus.....</b>	<b>22</b>

### Majandusaasta aruande eessõna ja allkirjad

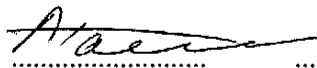
Raamatupidamise aastaaruanne on koostatud 01.01.2006 – 31.12.2006. a. majandusaasta kohta. Raamatupidamise aastaaruanne on koostatud kroonides.

Käesoleva majandusaasta aruande on kinnitanud ja sellele on alla kirjutanud Heateo Sihtasutuse juhatuse ja nõukogu liikmed:

Nimi	Allkiri	Kuupäev
------	---------	---------

Juhatus liige:

Artur Taevere

 ..... 25.04.2007

Nõukogu esimees:

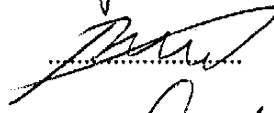
Hannes Tamjärv

 .....

27.04.2007

Nõukogu liige:

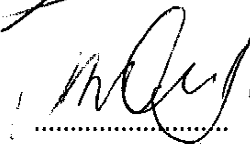
Priit Mikelsaar

 .....

27.04.2007

Nõukogu liige:

Maarja Oviir-Neivelt

 .....

27.04.2007

## Tegevusaruanne

### Väiksed heateod kasvavad suureks

Heateo Sihtasutuse tegevusaruanne 2006/07

Heateo Sihtasutus on selleks, et edendada sotsiaalset ettevõtlust Eestis – me toetame probleemide lahendamist ühiskonnas uuenduslike ja elujõuliste ideede abil. Millised on need ideed? Olulisematest tegelesime möödunud aastal **Noored Kooli** programmi loomisega, **Convictus Eesti** strateegia kavandamisega ning **Terve Eesti Sihtasutuse** tegevusmudeli käivitamisega. Ühes reas esitavad nad ühe võimaliku läbilõike sotsiaalprobleemidest Eestis 2006: õpetajate puudus, sõltuvushaigused, HIV-viirus. Täpsemalt sellest, milliseid lahendusi nad välja pakuvad, juba allpool. Heateo Sihtasutus unistab, et aastaks 2009 on meie portfellis vähemalt 5 tugevat ja jätkusuutlikku algatust, mis suudavad lahendust pakkuda erinevatele põletavatele probleemidele Eesti ühiskonnas.

### Suured mõtted – parem maailm

Uue strateegia väljatöötamine

2006. aasta suvel kogunesime mitmel puhul Vanalinna Muusikamaja õuekohvikus, et arutada Heateo tulevikku. Heateo Sihtasutus loodi 2003. aastal üheskoos portaaliga [www.heategu.ee](http://www.heategu.ee), mille eesmärgiks oli pakkuda inimestele lihtsamaid võimalusi teha head. Kolme aasta jooksul liikusime väikeste heategude vahendamiselt üha suuremate ja mõjukamate sotsiaalprojektide algatamise ja toetamiseni. 2004. aastal olime **Tallinna Taaskasutuskeskuse** loomise juures. 2005. aastal algatasime kodanikeühenduste juhtide ja ettevõtjate kokkutoomiseks **Pinginaabrite** programmi. Keskendumine suure mõjuga projektidele tundus loomulik kahel põhjusel: väikse organisatsioonina saame esiteks nõnda luua ühiskonnas rohkem positiivset muutust. Teiseks tunnetasime, et Eesti sotsiaalsektoris üldiselt on puudus ettevõtlikkusest – uutest ja toimivatest lahendustest ning nende eestvedajatest.

Esimese **sotsiaalse ettevõtja konkursi** korraldamine 2005. aasta sügisel näitas, et sotsiaalsel ettevõtlusel on Eestis potentsiaali. Konkursilt võrsusid kaks lootustandvat projekti: **MTÜ Hingest** turustab ja levitab käsitööd, mille on valmistanud erivajadustega inimesed. **Riina Raudne** ja **Terve Eesti Sihtasutus** tegelevad HIV-ennetusega töökohtades, kaasates ettevõtteid terviseprobleemide lahendamisse Eestis. Heateo Sihtasutuse uueks rolliks jäi aidata uutel organisatsioonidel välja töötada tegevusmudel, kaasata partnereid ning toetada algfinantseeringuga (suurusjärgus 100 000 krooni). Nii jõuamegi otsaga 2006. aasta Muusikamaja sessioonideni, kus mõtlesime, arutlesime, kavandasime ja unistasime:

Heateo Sihtasutuse strateegilised eesmärgid 2007-09:

- 1) Oleme andnud positiivse tõuke vähemalt 5 suure ühiskondliku mõjuga sotsiaalprojekti arengule.
- 2) Oleme leidnud ja toetanud vähemalt 200 noort sotsiaalset ettevõtjat.
- 3) Oleme loonud sotsiaalse ettevõtluse arenguks Eestis soodsa keskkonna.
- 4) Heateo Sihtasutus on hästitoimiva kodanikeühendusena teistele eeskujuks.

Uue strateegia väljatöötamisele aitasid kaasa meie partnerid, vabatahtlikud ja nõukogu liikmed. Eriti täname: Pirkko Valge, Priit Mikelsaar, Hannes Tamjärv ja Maarja Oviir-Neivelt.

Juhatus liige:



## 2006/07 Noored Kooli ja koostöö Hansapangaga

Möödunud suvel hindas haridusminister Mailis Reps olukorda Eesti haridussüsteemis katastroofiliseks, pidades sellega silmas, et õpetajaid ei ole praegu ega ole ka tulemas. Õpetajate madal palk ja suuresti sellest, aga ka mitmest teisest põhjusest johtuv õpetajaameti vilets maine on peletanud noored õpetajad koolist eemale. 2008. aastaks on märkimisväärne hulk õpetajaid ületanud pensioniea künnise, paljud neist 70. eluaasta piiri.

### Noored Kooli

Heateo Sihtasutus ja Hansapank algatasid 2006. aasta sügisel uue haridusprogrammi, mille eesmärgiks on tuua teotahtelisi ning motiveeritud noori kooli õpetajaks. Inimene, kes töötab õpetajana, omandab esiteks erakordse juhtimise ja vastutamise kogemuse. Sarnased programmid Inglismaal ja USAs on tõestanud, et inimene, kes suudab juhtida põhikooli füüsika- või keemiatundi, suudab edukalt juhtida ka meeskonda äriettevõttes või mõnes muus organisatsioonis. Teiseks, välisriikide kogemus näitab, et selliste programmide abil saab tuua uusi, noori inimesi lahendama hariduse ja üldisemalt sotsiaalvaldkonna probleeme. Soovime, et Noored Kooli vilistlased panustaksid tulevikus aktiivselt kogu ühiskonna hariduselu paremaks muutmisse.

Aruande valmimise ajaks on lõppenud programmi kandideerimine, avaldusi saabus kokku 76! Sügisel 2007 alustavad esimesed 10-15 väljavalitud noort õpetajatööd Tallinna ja Harjumaa koolides.

Vt ka [www.nooredkooli.ee](http://www.nooredkooli.ee)

### Aktiivne heategevus

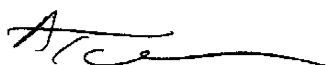
Noored Kooli programm sündis Heateo Sihtasutuse ja meie suurtoetaja Hansapanga koostöös. Traditsioonilise sponsorluse asemel soovis Hansapank leida endale strateegilist toetusprojekti, et panustada mõne olulise ühiskondliku probleemi lahendamisse. Lisaks rahalisele toetusele sooviti aktiivselt kaasata ka oma töötajate professionaalset kompetentsi. Noored Kooli ettevalmistamisel tegid ära suure töö Hansapank Eesti juhtkonda kuuluvad Helo Meigas ja Katrin Isotamm, kaasatud olid paljud teisedki töötajad spetsialistidest tippjuhtideni.

Üheskoos õnnestus meil programmile leida palju liitlasi ja toetajaid. Suurtoetajatena liitusid Elion, Estonian Air, PricewaterhouseCoopers, Pärnu Konverentsid ja Ragn-Sells; toetajatena Arco Vara, Baltika, Eesti Ekspress ja Tallinna Vesi. Strateegiliste partneritena löövad kaasa Haridus- ja Teadusministeerium, Hill & Knowlton, Fontes PMP, Velvet ja Teach First UK. Aitäh!

**Artur Taevere** on Heateo Sihtasutuse juhataja ning Noored Kooli programmi üks algatajatest. Ta on õppinud Oxfordi ülikoolis filosoofiat, politoloogiat ja majandust. Töötanud konsultatsioonifirma PricewaterhouseCoopers Tallinna kontoris, õpingute kõrvalt varem ka erinevate ajalehtede juures, raadios ja televisioonis.

„Eesti sotsiaalprobleemid praegu – HIV-epideemia, õpetajatepuudus, erinevad sõltuvushaigused – ei ole „lihtsalt sotsiaalprobleemid“, vaid omavad tõsiseid majanduslikke tagajärgi, olgu kaotatud oskustöö tundide või ravikulutuste näol. Nende probleemide lahendused aga ei küpse niisama, ei aita ka mistahes rahasumma heitmine, vaja on parimaid inimesi, läbi mõtlema ja ellu viima pikaajalisi lahendusi.”

2003. aasta suvel asutas Artur koos mõttekaaslastega Heateo Sihtasutuse. Algselt ühe palgalise töötajaga organisatsioon pakub täna tööd 6 inimesele ning kaasab ligi 40 aktiivset partnerit ja vabatahtlikku. Artur on ka Terve Eesti Sihtasutuse ja SA Noored Kooli nõukogu liige.



## 2006/07 Suure mõjuga projektide toetamine

Eestis on täiskasvanute hulgas HIV-positiivseid 1,3%, samas kui enamikus Euroopa Liidu riikides on see näitaja 0,1-0,3%. Lisanduvate HIV-nakatunute arv aastas miljoni inimese kohta on Eestis ca 10 korda suurem Euroopa keskmisest. Süstivate narkomaanide hulgas nentis Sotsiaalministeerium epideemiat juba 2001. aastal. Epideemia "teisele lainele" viitab sugulisel teel HIV-leviku oluline kasv viimastel aastatel võrreldes nakatumisega uimastite süstimise teel.

### Convictus Eesti

Convictus aitab uimastisõitlastel (sh HIV-positiivsetel) alustada väärtuslikku elu narkootikumideta. Eestis on hinnanguliselt 13 800 süstivat uimastisõitlast, umbes pooled nendest on HIV-positiivsed. Convictus korraldab süstlavahetust, tugigruppe HIV-positiivsetele sõitlastele ja kinnipeetavatele ning valmistab ette kiirrehabilitatsioonikeskuse loomist. Ta on ka teiseks koduks Juliale, Igorile, Latsinile ja teistele, kes teevad seal uskumatu pühendumuse ja soojusega oma tööd. Heateo Sihtasutus on koos vabatahtliku Tarmo Jüristoga aidanud Convictusel luua uut strateegiat ning üheskoos uurime endiste narkomaanidele ja kinnipeetavatele suunatud post-rehabilitatsiooni ettevõtte käivitamise võimalusi.

Vt ka [www.convictus.ee](http://www.convictus.ee)

### Terve Eesti Sihtasutus

Terve Eesti Sihtasutus töötab HI-viiruse leviku peatamiseks tavaelanikkonna hulgas. Teadmatus ja ükskõiksus HIV/AIDSi suhtes võib viia epideemia teise laine puhkemiseni Eestis, mis ohustab suurel määral tavaelanikkonda. Selle ennetamiseks viib Terve Eesti läbi koolitusi töökohtadel, andes äri sektorile hea võimaluse oma töötajate, sealhulgas paljude lapsevanemate, teadlikkust tõsta. Alates 2006. aasta lõpust on Terve Eesti Sihtasutus läbi viinud koolitused Hansapanga, Tere Piima ja Olde Hansa kokku ligi poole tuhandele töötajale, samas kui sihtasutuse juhataja, särtsakas Riina Raudne, on enda ümber kogunud tugeva ja mitmeteistpealise koolitajate ja abiliste meeskonna. Heateo Sihtasutus on Terve Eesti üks asutajatest ning algfinantseerijatest.

Tänud: Maarja Oviir-Neivelt, Ain Aaviksoo, Margus Rink, Pille Parikas, Kristi Liiva, Tere AS, Olde Hansa, Hansapank, TBWA, Hill & Knowlton, Turu-uuringute AS, Paar, Mapmerchant, Praxis.

Vt ka [www.heategu.ee](http://www.heategu.ee) ja  
varsti [www.terve-estee.ee](http://www.terve-estee.ee)

**Margo Loor** on Heateo Sihtasutuse toetusteenuste juht. Margo on õppinud Tartus õigusteadust ning töötas enne Heateoga liitumist 4 aastat rahvusvahelises advokaadibüroos Hedman Osborne Clarke IT ja intellektuaalomandi õiguse küsimustega. Koos professionaalsete erasektori vabatahtlikega aitab Margo portfelli organisatsioonidel välja arendada tervet ühiskonda positiivselt mõjutavaid lahendusi.

"Narkomaani keskmine päevane doos maksab 600 krooni, enamused on sunnitud selle kokku varastama. Hommik. Diiler. Süstal. Laks. Mõnus. Vargus. Lombard. Diiler. Süstal. Laks. Mõnus. Vargus. Lombard. Diiler. Süstal. Laks. Mõnus. Öö. 10 000 varastavat narkomaani Eesti tänavatel on 6 000 000 krooni eest varguseid päevas. 2,1 miljardi eest aastas. Kes ütles, et me oleme vaene riik?"

Margo töötab Heateos alates 2004. aasta sügisest. Sellele lisaks õpetab ta kõnekunsti ning juhendab väitlusringi Rocca al Mare Koolis.

## 2006/07 Kodanikeühenduste hindamine

Kuidas leida suure mõjuga projekte Eestist? Üks viis on uurida põhjalikult, millised organisatsioonid Eestis tegelevad sotsiaalsete probleemide lahendamise ja teevad seda hästi. Selleks alustasime 2006. aasta suvel kodanikeühenduste hindamisega.

Kahe aasta jooksul on plaanis kaardistada olulisemad sotsiaalprobleemidega tegelevad organisatsioonid Eestis – me hindame nende suutlikkust, tulemuslikkust ning arengupotentsiaali. Suurima arengupotentsiaaliga ühenduste kohta koostame avalikud raportid, milles juhime tähelepanu arenguvajadustele ning soovime neid praegustele ning tulevastele annetajatele ja sotsiaalsetele investoritele.

Töö tulemusena saame ülevaated tähtsamatest sotsiaalvaldkondadest Eestis ning leiame üles need projektid, mis võivad mõjutada positiivselt kogu ühiskonna arengut.

## HIV-ennetus ja tagajärgede leevendamine

Eesti kodanikeühendused on traditsiooniliselt mänginud olulist rolli HI-viirusega võitlemisel. Toetudes eksperthinnangutele, võttis Heateo Sihtasutus luubi alla neli organisatsiooni, kellest

Living For Tomorrow – viib läbi põhjalikke noortekoolitusi seksuaalhariduse teemal  
Eesti Seksuaaltervise Liit – tegeleb seksuaaltervise alase nõustamise ja koolitamisega  
Eluliin – pakub psühholoogilise kriisi- ja uimastisõltuvusalast nõustamisteenust  
Convictus – toetab uimastisõltuvusega võitlejaid süstlavahetusteenuse ning tugigruppidega

Valdkonna ülevaade „HIV/AIDSi valdkonna kodanikeühendused: mõtteid toetajale” tõstatab probleemina kodanikeühenduste projektipõhise rahastamise, mis ei luba organisatsioonidel areneda ning oma missiooni jätkusuutlikult ellu viia. Tänu hindamisprotsessile ning raportitele on Eesti Seksuaaltervise Liit ja Living For Tomorrow pälvinud rahalist toetust Hansapangalt ning Living For Tomorrow Johnson & Johnsonilt.

## Haridus ja noorsootöö

Kuigi mõlemas valdkonnas on väga olulisel kohal riiklikud organisatsioonid, võimaldavad kodanikeühenduste tegevused riiklike programme rikastada ja leevendada mitmeid olulisi probleeme (põhikoolist väljalangevus, õpilaste vähenenud ettevõtlikkus jne).

2006. aastal hindasime kahte haridusvaldkonna organisatsiooni. Neist mõlemad on tugevalt sidustunud formaalharidussüsteemiga, pakkudes lahendusi selle raames:

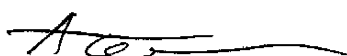
MTÜ Hea Algas – keskendub lapsekeskse metoodika arendamisele ja levitamisele läbi õpetajakoolituse

SA Junior Achievementi Arengufond – viib läbi õppeprogramme ja -projekte, mis toetavad noorte kasvamist ettevõtlikeks kodanikeks.

Üldisteks väljakutseteks osutusid kodanikeühenduste tegevuste lühiajalisus ja selge fookuse puudumine. Samas pole haridusvaldkonnas võimalik saavutada suurt ühiskondlikku mõju ilma stabiilse tegevuseta ja läbi nende süsteemsete muutuste esile kutsumiseta.

Organisatsioone aitasid hinnata: MTÜ Convictus Eesti – Triin Tiedemann; MTÜ Eluliin – Pirkko Valge; SA Junior Achievementi Arengufond – Kersti Käbin; MTÜ Hea Algas – Tuuli Reisberg. Aitäh! Lisaks täname kõiki eksperte, kes aitasid oma teadmiste ja ajaga kaasa valdkondade kaardistamisele.

Juhatus liige:





Vt ka [www.heategu.ee/hindamine](http://www.heategu.ee/hindamine)

**Jaan Aps** tegeleb Heateo Sihtasutuses kodanikeühenduste hindamisega. Ta on varem töötanud valitsusvälistes keskkonnakaitseorganisatsioonides – SEI-Tallinnas ja Balti Keskkonnafoorumis – kus tegelema avaliku ja erasektori organisatsioonide suutlikkuse tõstmisega keskkonnakaitse valdkonnas.

„Hindamise põhimõte on vaadata tervikut, hinnates nii organisatsiooni ennast (juhtimine, läbipaistvus jne) kui ka läbiviidavate tegevuste sotsiaalsed mõju (side sihtgrupiga). Vastavaid indikaatoreid jälgides on võimalik kujundada üldpilt, mille järgi saab suure tõenäosusega väita, kas organisatsioonil on olemas oluline ühiskondlik mõju või mitte.”

Jaan töötab Heateo Sihtasutusest alates 2006. aasta kevadest. Ta on kirjutanud kaks romaanivõistlusele ära märgitud teost, millest „Tähtis kevad” on avaldatud raamatuna.

### 2006/07 Sotsiaalse ettevõtja konkurs

Kuidas leida suure mõjuga projekte Eestist? Teine viis selleks on julgustada uusi projekte ja inimesi lahendama ühiskondlikke probleeme. **Sotsiaalse ettevõtja konkursile ootame osalema ettevõtlikke inimesi, kes soovivad uudsete ja elujõuliste ideede abil lahendada mõnda olulist muret ühiskonnas.** Parimaid projekte toetame rahaliselt ning aitame neid ellu viia.

**2005/06 aasta konkursile** laekus poolsada ideed. Maikuu 2006 tunnistati võitjateks **MTÜ Hingest**, kes aitavad puuetega inimestel müüa käsitööd, ning **Riina Raudne**, kelle ideeks oli kaasata ettevõtteid HIV-ennetusse Eestis. Täna on Hingest ning Riina poolt loodud **Terve Eesti Sihtasutus** head näiteid sotsiaalsetest ettevõtetest Eestis.

### MTÜ Hingest

Hingest on noored sotsiaalsed ettevõtjad, kes tahavad paremaks muuta puuetega inimeste elu. Selleks müüvad nad ärikingitustena käsitööd, mis on valmistatud erivajadustega inimeste päeva- ja töökeskustes. Hingest pakub asju, mis on hingega tehtud. Nende ostmisega saavad ettevõtted kaasa aidata töövõimaluste loomisele puuetega inimeste hulgas. Heateo Sihtasutus aitas 2006. aasta jooksul koos partneritega välja töötada Hingesti äriplaani ning kokku panna nõukogu, kuhu kuuluvad Tõnis Arro, Urmas Pastarus, Aet Altroff jt. Samuti panustasime algfinantseeringuna ca. 100,000 krooni.

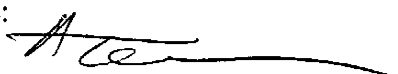
Vt ka [www.hingest.ee](http://www.hingest.ee)

**2006/07 aasta konkursile** laekus 19 projekti, millest jäid kõige perspektiivikamatena silma kolm: lähisuhete keskuse loomine, kodutute ajakirja projekt ja tasuta õigusabi teenuse laiendamine vähekindlustatud isikutele. Kahjuks ei osutunud ükski neist ettevõtmistest hetkel veel piisavalt küpseks, et lähiajal ellu viia. Konkursi korraldajatena saime piisavalt mõtteainet, kuidas seda järgmine kord paremini ette valmistada ning rohkemate inimesteni viia.

**Eva Ladva** tegeleb Heateos uue sotsiaalse ettevõtja konkursi planeerimisega ning erinevate ürituste koordineerimisega. Eva on töötanud Maanteeametis Euroopa Liidu abiprogrammide administreerimise alal ning hiljem personaliteenuseid pakkuvast firmas HR Factory.

„Sotsiaalsed ettevõtted ei pea tingimata olema maailmaparandamisalgatused ja eesmärk pole muuta jõgede voolusuunda ega minutite arvu ööpäevas. Pigem läheneb vastutustundlik ja hooliv inimene küsimusele järgmise nurga alt – kas minu eneseteostuseks ja rahuloluks on vaja tingimata teenida hiigelsuurt kasumit, võtta tarvitusele veel kasutamata ressursse loodusest või saan ma oma tegutsemise läbi aidata kaasa tasakaalu taastamisele ühiskonnas?”

Juhatuse liige:



Eva on Heateo uusim liige, liitudes novembris 2006. Heateo kõrvalt käib kinos ja teatris, jalutab, ujub, sõidab jalgrattaga, õpib hatha joogat ning kirjutab.

### 2006/07 Heateo uus noorteprogramm

Laienemiseelses Euroopa Liidus eelistas tööd palgatöötajana 49% ja ettevõtjana 47%. Eestis olid vastavad numbrid 65% ja 29%. 79% eestlastest oli ettevõtlusest mitte huvitatud (ei mõelnud oma ettevõtte loomisele). Allikas: Eesti Konjunktuuriinstituut, 2004 „Eesti elanike ettevõtlikkus”

2006. aasta sügisest oleme ette valmistanud uut noorteprogrammi. Selle eesmärgiks on aidata põhi- ja keskkoolinoortel, tulevikus ka tudengitel, teha teoks oma esimesed suured mõtted. Tahame edendada noorte ettevõtlikkust, julgustades neid tegutsema oma kooli, kogukonna või ümbruskonna paremaks muutmisel. *Skatepark*, kooliraadio, taaskasutusüsteem, noortekohvik, tugigrupp, spordiring, *slam poetry* klubi – võimalusi on palju, samuti häid eeskujusid nii Eestist kui laiast maailmast.

Kuigi erinevaid projektikonkursse on noortele mitmeid, on noorte üldine aktiivsus Eestis madal. Heateo Sihtasutus läheb konkursi korraldamise asemel ise noorte juurde – koolidesse. Seal korraldame arutelusid, tutvustame noortele häid näiteid, anname nõu ning viime läbi töötubasid. Noortele, kes otsustavad midagi ära teha, aitame luua projektimeeskonda ning pakume vanema **liitlase**, kes oma kogemusega aitab projekti läbi viia, vahendab kontakte ning aitab leida rahastamisvõimalusi.

Täname: Kristel Lipand, Uku Visnapuu, Eric Katskowski, Elina Kivinukk, Katrin Saali Saul, Tõnis Arro, Pirkko Valge

Vt ka [www.heategu.ee/noored](http://www.heategu.ee/noored)

**Kairi Birk** on Heateo noortesuuna juht. Ta on varem töötanud Eesti Mittetulundusühenduste ja Sihtasutuste Liidu liikmeprogrammi juhina ning olnud aktiivne tudengiorganisatsioonis AIESEC. 2005. aasta suve veetis Kairi Kanadas The Shire õppekeskuses, kus vabatahtlikuna kaasa lüües täiendas end sotsiaalsete ja inimesi kaasavate meetodite (nt avatud ruum, maailmakohvik, lugude jutustamine, tunnustav avastamine) valdamises.

”Ajajal, mil koolide ja kogu haridussüsteemi pihta sajab palju kriitikat, tahame noortele välja pakkuda võimalust ise oma ümbruskonda paremaks muuta. Tuues kokku inimesed, kes juba on midagi korda saatnud, ning inimesed, kes seda väga tahavad, tekitame soodsa pinnase muutuste sünniks.”

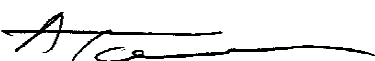
Kairi liitus Heateoga 2006. aasta alguses. Ta tegeles pikka aega vabatahtlike suuna arendamisega ning aitas Heateo vabatahtlike portaali kolida Tartu Vabatahtlike Keskusse.

### 2006/07 Heateo kommunikatsioon

Tükk visioonist 2009:

Oleme sotsiaalse ettevõtluse temaatikaga murdnud kitsast ja kinnisest ringist välja:

- Arvamusuuringud elanikkonnas näitavad, et ühiskonnas on kinnistunud sotsiaalse ettevõtluse mõiste
- Heateo kõneisikute arv on laienenud, nende seas on mitmeid mõjukaid arvamusliidreid, kes võtavad regulaarsusega laiatarbemeedias sõna
- Meedia kajastab tihedasti sotsiaalse ettevõtluse näiteid



Heateo kommunikatsioon sai 2006. aasta sügisel tugeva taganttõuke, kui koostöös Hill & Knowltoniga töötasime välja **kommunikatsioonistrateegia** ning tegevuskava aastaks 2007. Alustanud keeruliste mõttetalgutega (kuidas defineerida sotsiaalsed ettevõtlust? kuidas sõnastada Heateo missiooni?), liikusime edasi põhjaliku ja läbimõeldud tegevuste rivi poole. Esimest korda Heateo ajaloos on 2007. aastal võimalik ette planeerida erinevaid kommunikatsioonitegevusi – mis muidugi ei tähenda, et me oma hooga ja haarava stiili sellele kuidagi ohvriks tooksime...

### **Head Uudised**

Head Uudised sündisid juunikuus 2006, mil senine e-uudiskiri hakkas ilmuma kaheksal paberkiiljel. HU on ajakiri, mis kajastab neli korda aastas põnevaid algatusi Eesti sotsiaalvaldkonnas. Ajakiri pakub võimalusi kaasalöömiseks ning toob tähelepanu valgusse väärt inimesi, kes sinna muidu ei satuks. Häid Uudiseid leiab ülikoolidest, Pärnu konverentsidelt, mõnedest Tallinna kodanikeühendustest ning muidugi meie kontorist Pikk 11. Vt ka [www.heategu.ee/headuudised](http://www.heategu.ee/headuudised)

Täname: Hille Karm, Riina Salumäe, Kris Haamer, Teet Kuusmann, Atko Remmel, Kaarel Nurk, Anu Vahtra-Hellat, Alari Rammo, Urmo Kübar, Uniprint

### **Heateo kodulehekül**

Uus kodulehekül tutvustab sotsiaalseid ettevõtteid, väljapaistvaid kodanikeühendusi ning noorteprojekte. Peatume pikemalt Heateo toetusmudelil ning esitleme oma partnereid, vabatahtlikke, toetajaid. Eraldi sektsioon on pühendatud sotsiaalsete ettevõtluse tutvustamisele, mis loodetavasti tulevikus täieneb täiemõduliseks õpperuumiks. Heateo tegemisi on kõige parem jälgida Heateo päevikust, mis on moodsas blogiformaadis ja kommenteerimisvõimalusega. Vt [www.heategu.ee](http://www.heategu.ee)

Täname: Teet Kuusmann ja Mindworks, Martin Koppel ja Krabi & Mask

### **Heateo klubi**

Keskmiselt iga kahe kuu tagant kutsume Heateo klubisse kõnelema mõne huvitava inimese, arutame mõnd olulist probleemi ning joo me teed. Eelmisel aastal astusid Heateo klubides üles näiteks Teach First asutaja Brett Wigdortz, taaskasutamist ja keskkonnasõbralikku elulaadi väärtustav moekunstnik Reet Aus, Filipp Kruusvall, kes töötas aasta aega Euroopa Noorte programmi kaudu vabatahtlikuna, ning emeritprofessor Viive-Riina Ruus, kes mõtestas lahti õpetajaks olemise teemat. Heateo klubist osavõtt on prii, kaasa võtta vaid pisike maailmaparandamissoov.

Täname: Vanalinna Muusikamaja, Heateo klubiõhtutel osalenud kõnelejad ja muusikud.

**Paavo Piik** on Heateo kommunikatsioonijuht. Ta on Arturi kombel õppinud Oxfordi ülikoolis filosoofiat, politoloogiat ja majandust. Koolivaheaegadel on ta loonud internetipanga tekste Sampo Pangas ning olnud Rahandusministeeriumis praktikal.

„Saamaks Bengt Gottfried Forseliusega intervjuud, ei jäänud meil muud üle, kui kasutada vana head ajamasina meetodit. Õnneks oli lahke ja tagasihoidliku moega Forselius hea meelega nõus rääkima õpetajate koolitamisest 17. sajandi lõpul.”

Paavo töötab Heateos alates 2006. aasta suvest. Ta on kahekordne Eesti meister squashis ning avaldanud luulekogu „Kummuli linnad”.

## 2006/07 Heateo partnerid, vabatahtlikud ja toetajad

Heateo Sihtasutuses ei tööta mitte 6 inimest, vaid pigem 46. Umbes selline arv tuleb kokku, kui loeme üles kõik need, kes vabatahtlikuna või partnerina Heateo tegemistes kaasa löövad ning oma osa teevad selleks, et head algatused Eestis mõjule pääseksid.

### Vabatahtlik tegevus

Meie vabatahtlikud tegelevad täna nii erinevate asjadega kui kodanikeühenduste hindamine, strateegianõustamine, projektide toetamine, lugude kirjutamine, kujundustööd, noorteprogrammi ettevalmistamine jpm. Eelnevatel lehekülgedel oleme mitmeid neist eraldi välja toonud ja tänanud – siinkohal tugev käepigistus kõikidele teistele, kes on Heateo tegemistele kaasa aidanud. Meil on usumatult hea meel, et oleme leidnud nii palju mõttekaaslasi, abilisi, innustajaid.

Vt ka [www.heategu.ee/vabatahtlikud](http://www.heategu.ee/vabatahtlikud)

### Heateo partnerid

Tähelepanu väärrib meie koostöö Heateo partneritega. Partneriteks kutsume eraisikuid, kes toetavad Heateo Sihtasutust rahaliselt (iga kuu 3,000 krooniga) ning kes on valmis panustama ka oma aega ja professionaalset kompetentsi. Mitmed partnerid on kaasa löönud sotsiaalse ettevõtja konkursi projektide valikul ja nõustamisel, teised on aidanud kaasa Noored Kooli programmi käivitamisel, mõned aidanud Heateo Sihtasutust kui organisatsiooni arendada ja professionaalsemaks muuta.

Heateo partnerid on: Tõnis Arro, Taavi Jakobson, Kristi Liiva, Maarja Oviir-Neivelt, Rasmus Rask, Katrin Saali Saul, Hannes Tamjärv, Alar Tamming, Toomas Tamsar, Linnar Viik ja Andres Viisemann.

Vt ka [www.heategu.ee/partnerid](http://www.heategu.ee/partnerid)

### Toetajad

Seoses tegevushaarde laienemise ja mitme uue töötaja lisandumisega tuli meil 2006. aastal kaasata rohkem toetusi kui ühelgi varasemal aastal. Sellegipoolest jäime kindlaks kahele põhimõttele, mida oleme väärtustanud Heateo Sihtasutuse loomisest alates: esiteks, keskenduda oma toetajatebaasi kindlustamisele eraisikute ja ettevõtete hulgas ning teiseks, kaasata toetajaid aktiivselt projektide tegevusse.

Koostööprojektidest meie suurtoetaja Hansapangaga on tegevusaruande eelmistel lehekülgedel juttu.

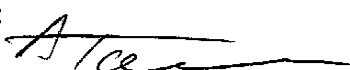
Avatud Eesti Fond on kahel aastal toetanud Heateo Sihtasutust sotsiaalse innovatsiooni ja ettevõtlikkuse edendamisel. Tänu AEFI toele hakkasime tegema aktiivsemalt koostööd rahvusvaheliste organisatsioonidega, kes tegutsevad sotsiaalse ettevõtluse ja strateegilise filantroopia vallas. Need arengud tipnesid möödunud suvel sellega, et fokuseerisime Heateo SA missiooni ja sõnastasime oma põhilise rollina sotsiaalse ettevõtluse arendamise Eestis.

Täname ka teisi toetajaid: Eesti Päevaleht, Krabi & Mask, Hill & Knowlton, Mindworks, Uniprint

Koostööpartnereid ja annetajaid: Eesti Draamateater, Ernst & Young, Tallinna Linnateater, Teater NO-99, Vanalinna Muusikamaja, Zone Media, Andres Solba, Aivo Liitmaa, Carri Ginter, Hilja Ristik, Indrek Neivelt, Jüri Sepp, Marje Summel, Nelly Orissaar, Triin Frosch, HTB Investeeringute AS, OÜ Balti Juhtimiskonverents, OÜ Landscape Invest, Hansapank, Elisa Mobiilsideteenused.

### Rahvusvaheline koostöö

Juhatuse liige:



Heateo missiooni fokuseerimiseks andis meile julgustust rahvusvaheline koostöö Euroopa Strateegilise Filantroopia Assotsiatsiooniga (i.k. European Venture Philanthropy Association, EVPA). Heateo Sihtasutus on üks EVPA 50 liikmest, kes tegelevad strateegilise filantroopia arendamisega Euroopas. Strateegiline filantroopia erineb traditsioonilisest heategevusest selle poolest, et toetust nähakse pikaajalise sotsiaalse investeringuna, mille eesmärk on luua ühiskonnas võimalikult palju positiivset muutust. Ühtlasi oleme ka EVPA esimene pilootprojekt, mille raames nad toetavad uue strateegilise filantroopia fondi loomist mõnes Euroopa riigis.

## 2006/07 Kodutute jalgpall

### Väljavõte Artur Taevere veebipäevikust, 20. september 2006

Pisut rohkem kui üheksa kuud tagasi käisime Marekiga esimest korda Mustamäel, Akadeemia teel asuvas kodutute varjupaigas.

Varsti läksime teist, kolmandat, neljandat, kahekümneviendat korda – Mustamäele, Koplisse, Männikule, erinevatesse varjupaikadesse – ikka selleks, et kutsuda kodutuid osalema jalgpallitrennis ning et minna sügisel Eesti kodutute meeskonnaga maailmameistrivõistlustele.

Alguses ei tulnud mitte keegi trenni. Siis, millalgi jaanuari lõpus, tuli õnneks Rene. Kui tema poleks ka tulnud, siis me oleks selle ilmselt katki jätnud. Kaua me ikka Marekiga kahekesi trenni teeme...

MM turniir algab Kaplinnas sel nädalavahetusel. Uskumatu, aga tõsi – Eesti kodutute jalgpallikoondise liikmed astusid eile õhtul Tallinnas lennuki peale. Rene, Andres, Vlad, Roma, Igor, Jevgeni, ja treener Marek.

Kõik see on uskumatu.

Vlad oli kuu aega tagasi Viljandi lähedal alkoholi rehabilitatsioonikeskuses. Eile hommikul ärkas ta Akadeemia tee varjupaigas, praegu on ta Windhoekis, Namiibias, ja mõne tunni pärast juba Lõuna-Aafrika Vabariigis!

\*Eesti kodutute jalgpallimeeskond võitis oma esimesel MM-il kolm mängu ning saavutas 48 võistkonna hulgas tubli 31. koha.  
\*77% eelmise MMI osavõtjatest parandasid ühel või teisel viisil pärast võistluste lõppu oma elutingimusi, leides töö, elupaiga, vabanedes sõltuvusest või taasühinedes oma perekonnaga.  
\*Kodutus ei ole ainult materiaalne, vaid ka psühholoogiline probleem. Lisaks jalgpallimeeskonnale oleks Eestis vaja leida teisi viise, kuidas kodutud varjupaiga keskkonnast välja tuua – anda neile reaalsed tööoskused, võimaluse tööd teha, elada inimlikes tingimustes, saada abi alkoholi- või uimastivõõrutusest.

Vt ka [www.homelessworldcup.org](http://www.homelessworldcup.org)

Eesti kodutute jalgpallimeeskonna osavõttu Maailmameistrivõistlustest toetasid: Elisa, Eesti Jalgpalli Liit, jalgpalliklubi Levadia, AS Jalajalg, Air Namibia, Lufthansa, MTÜ Viies Sektor.

### Töötajad ja nõukogu

2006. aasta jooksul töötasid Heateo Sihtasutuses Artur Taevere, Margo Loor, Kairi Birk, Jaan Aps, Paavo Piik ja Eva Ladva. Nõukogu esimehena jätkas 2006. aastal Hannes Tamjärv, nõukoguga liitusid uute liikmetena Maarja Oviir-Neivelt ja Priit Mikelsaar, vahetades välja varasemad liikmed (Mare Pork ja Kristina Mänd).

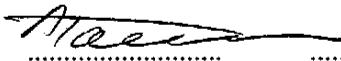
Heateo SA juhatajale Artur Taeverele on makstud 2006. aastal töötasu 233 257 krooni (sisaldab kogu palgakulu koos maksudega). Heateo SA tööjõu kulude üldsumma on 700 402 krooni.

Kõrgema juhtorgani (nõukogu) liikmetele ei ole nende töö eest makstud tasusid.

Nimi	Allkiri	Kuupäev
------	---------	---------


Juhatus liige:

Artur Taevere

 25.04.2007

Nõukogu esimees:

Hannes Tamjärv

 27.04.2007

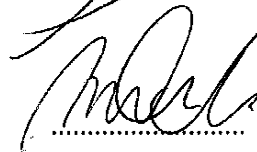
Nõukogu liige:

Priit Mikelsaar

 27.04.2007

Nõukogu liige:

Maarja Oviir-Neivelt

 27.04.2007


## Raamatupidamise aastaaruanne 2006

### Juhatusdeklaratsioon

Juhatus kinnitab lehekülgedel 16 kuni 22 toodud Heateo Sihtasutuse 2006. a. raamatupidamise aastaaruande koostamise õigsust ja täielikkust.

Juhatus kinnitab, et:

- raamatupidamise aastaaruande koostamisel rakendatud arvutusmeetodid on vastavuses Eesti hea raamatupidamistavaga;
- raamatupidamises aastaaruanne kajastab Heateo SA finantsseisundit, majandustulemust ja rahavoogusid õigesti ja õiglaselt;
- kõik teadaolevad olulised asjaolud, mis on selgunud aruande valmimise kuupäevani on raamatupidamise aastaaruandes nõuetekohaselt arvesse võetud ja esitatud;
- Heateo SA on jätkuvalt tegutsev.

	<u>Nimi</u>	<u>Kuupäev</u>	<u>Allkiri</u>
<u>Juhatus liige:</u>	Artur Taevere	25.04.2007	

**Bilanss**  
*kroonides*

**VARA**

	<b>Lisa nr.</b>	<b>31.12.2006</b>	<b>31.12.2005</b>
<b>Käibevara</b>			
Raha		131 733	261 830
Nõuded ja ettemaksud			
Nõuded ostjate vastu		1 327	0
Ettemakstud tulevaste perioodide kulud		7 055	0
<b>Käibevara kokku</b>		<b>140 115</b>	<b>261 830</b>
<b>VARA KOKKU</b>		<b>140 115</b>	<b>261 830</b>

**KOHUSTUSED JA NETOVARA**

**Lühiajalised kohustused**

Võlad ja ettemaksud			
Võlad tarnijatele		14 134	2 622
Maksuvõlad	2	83 460	13 782
Võlad töövõtjatele	3	95 311	29 673
Tulevaste perioodide tulu sihtotstarbelistest toetustest		0	194 000
<b>Lühiajalised kohustused kokku</b>		<b>192 905</b>	<b>240 077</b>

**Netovara**

Sihtasutuse algkapital		7	7
Eelmiste perioodide ja aruandeperioodi tulem		-52 797	21 746
<b>Netovara kokku</b>		<b>-52 790</b>	<b>21 753</b>

<b>KOHUSTUSED JA NETOVARA KOKKU</b>		<b>140 115</b>	<b>261 830</b>
-------------------------------------	--	----------------	----------------

Juhatuseliige:





**Tulemiaruanne**  
*kroonides*

	<b>Lisa nr.</b>	<b>2006</b>	<b>2005</b>
<b>TULUD</b>			
Annetused	4	1 154 758	378 115
Tulud sihtfinantseerimisest	4	275 785	226 040
Muud tulud	5	35 487	8 426
<b>TULUD KOKKU</b>		<b>1 466 030</b>	<b>612 581</b>
<b>KULUD</b>			
Mitmesugused tegevuskulud	6	-577 263	-209 737
Tööjõukulud, s.h:		-963 547	-361 485
Palgakulud		-700 402	-270 808
Sotsiaalmaksud		-263 145	-90 677
<b>KULUD KOKKU</b>		<b>-1 540 810</b>	<b>-571 222</b>
<b>Finantstulud ja -kulud</b>			
Saadud intressid		236	300
<b>Finantstulud kokku</b>		<b>236</b>	<b>300</b>
<b>ARUANDEAASTA TULEM</b>		<b>-74 543</b>	<b>41 659</b>

Juhatuse liige:



**Rahavoogude aruanne**  
*kroonides*

*Kaudne meetod*

	<b>2006</b>	<b>2005</b>
<b>Rahavood põhitegevusest</b>		
Aruandeperioodi tulem	-74 543	41 659
Ostjatelt laekumata arved	-1 327	0
Ettemakstud tulevaste perioodide kulud	-7 055	0
Ettemakstud tulevaste perioodide tulud	-194 000	194 000
Võlad tarnijatele	11 512	227
Maksuvõlad	69 678	6 289
Võlad töövõtjatele	65 638	18 791
<b>Kokku rahavood põhitegevusest</b>	<b>-130 097</b>	<b>260 966</b>
Raha perioodi alguses	261 830	864
<b>Raha muutus</b>	<b>-130 097</b>	<b>260 966</b>
Raha perioodi lõpus	131 733	261 830

Juhatusel liige:

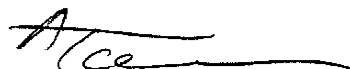


**Netovara muutuste aruanne**  
*kroonides*

Sihtasutuse algkapital	7
Eelmise perioodi akumulatsioonid	313
Aruandeperioodi tulem	- 20 226
Netovara 31.12.2004	-19 906
Aruandeperioodi tulem	41 659
Netovara 31.12.2005	21 753
Aruandeperioodi tulem 2006.a.	-74 543
Netovara 31.12.2006	-52 790

31.12.2006 seisuga oli Heateo Sihtasutuse netovara negatiivne. Seisuga märts 2007 oli Heateo Sihtasutuse netovara positiivne ja netovara vastab sihtasutuste seaduses sätestatud nõuetele.

Juhatuselike:



19

For identification purposes only

 ERNST & YOUNG

25.04.2007

## Raamatupidamise aastaaruande lisad

### Lisa 1 Raamatupidamise aastaaruande koostamisel kasutatud arvestusmeetodid ja hindamisalused

Heateo Sihtasutuse juhatus on koostanud 2006.a. raamatupidamise aastaaruande Raamatupidamise seaduse § 17 alusel Eesti hea raamatupidamistava kohaselt. Arvestuspõhimõtted on vastavuses Raamatupidamise seaduses sätestatud alusprintsipiidega ja Raamatupidamise Toimkonna juhenditega.

Raamatupidamise aastaaruanne on koostatud Eesti kroonides, kui ei ole teisiti märgitud.

Järgnevalt on välja toodud peamised arvestuspõhimõtted ja hindamisalused.

#### A. Tulu kajastamine

Tulude ja kulude aruande koostamisel on lähtutud RTJ 14 lisas toodud skeemist.

SA põhitegevusest lähtudes on tulude ja kulude aruandes skeemi kirjete nimetusi täpsustatud. Tulud ja kulud on kirjendatud tekkepõhiselt, tulude ja kulude vastavuse printsiibist lähtudes.

Intressitulu ja -kulu kajastatakse tekkepõhiselt lähtudes sisemisest intressimäärast.

#### B. Raha ja selle ekvivalendid

Raha ja selle ekvivalentidena kajastatakse kassas olevat sularaha ja nõudmiseni hoiuseid pankades.

#### C. Finantskohustused

Kõik finantskohustused (võlad hankijatele, viitvõlad ning muud lühi- ja pikaajalised võlakohustused) võetakse algselt arvele nende soetusmaksumuses, mis sisaldab ka kõiki soetamisega otseselt kaasnevaid kulutusi. Edasine kajastamine toimub korrigeeritud soetusmaksumuse meetodil.

Finantskohustuse kajastamine lõpetatakse siis, kui see on tasutud, tühistatud või aegunud.

#### D. Sihtfinantseerimine

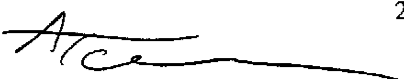
Sihtfinantseerimisest saadud tulu kajastatakse kasumiaruandes proportsionaalselt sellega seonduvate kuludega. Tulu kajastamisel rakendatakse brutomeetodit, st. saadud toetusi ja kompenseeritavat kulu kajastatakse kasumiaruandes eraldi ridadel.

#### E. Bilansipäevajärgsed sündmused

Raamatupidamise aastaaruandes kajastuvad olulised vara ja kohustuste hindamist mõjutavad asjaolud, mis ilmnesid bilansipäeva ja aruande koostamispäeva vahel, kuid on seotud aruandeperioodil või varasematel perioodidel toimunud tehingutega.

Bilansipäevajärgsed sündmused, mida ei ole varade ja kohustuste hindamisel arvesse võetud, kuid mis oluliselt mõjutavad järgmise majandusaasta tulemust, on raamatupidamise aastaaruandes avalikustatud.

Juhatuse liige:



20

For identification purposes only

 ERNST & YOUNG

25.04.2007

**Lisa 2 Maksuvõlad**

<b>Maksuvõlad</b>	<b>31.12.2006</b>	<b>31.12.2005</b>
Kinnipeetud tulumaks	29 171	5 118
Töötuskindlustusmakse	1 389	356
Pensionikindlustusmakse	1 941	475
Sotsiaalmaks	50 959	7 833
<b>Maksuvõlad kokku</b>	<b>83 460</b>	<b>13 782</b>

**Lisa 3 Võlad töövõtjatele**

<b>Võlad töövõtjatele</b>	<b>31.12.2006</b>	<b>31.12.2005</b>
Palgavõlgnevus	60 589	0
Puhkusereserv	34 722	29 673
<b>Võlad töövõtjatele kokku</b>	<b>95 311</b>	<b>29 673</b>

**Lisa 4 Annetused ja sihtfinantseerimine**

<b>Saadud annetused</b>	<b>2006</b>	<b>2005</b>
Eraisikud	328 578	0
HTB Investeeringute AS	36 000	0
Balti Juhtimiskonverents OÜ	102 800	0
Hansapank	536 000	0
Elisa Mobiilsideteenused	40 000	0
Landscape Invest OÜ	10 000	0
European Venture Philanthropyassoc	101 380	0
<b>Saadud annetused kokku</b>	<b>1 154 758</b>	<b>378 115</b>
<b>Sihtfinantseerimine</b>	<b>2 006</b>	<b>2 005</b>
Avatud Eesti Fond	196 500	0
Hansapank	79 285	0
<b>Sihtfinantseerimine kokku</b>	<b>275 785</b>	<b>0</b>

**Lisa 5 Muud tulud**

	<b>2 006</b>	<b>2 005</b>
Raamatute müük	1 500	0
Reklaami müük	5 499	0
Renditulu	23 895	0
Edasimüüdu kommunaalteenused	4 593	0
<b>Muud tulud kokku</b>	<b>35 487</b>	<b>0</b>

### Lisa 6 Mitmesugused tegevuskulud

<b>Mitmesugused tegevuskulud:</b>	<b>2006</b>	<b>2005</b>
Üür	126 553	32 524
Side ja kommunaalteenused	53 361	38 266
Kontorikulud	40 661	0
Raamatud, ajalehed jm. trükised	2 005	0
Raamatupidamise- ja auditi kulud	22 485	0
Liikmemaksud	1 000	0
Komandeeringukulud	22 568	0
Projekt "Taaskasutus"	4 248	0
Kodutute MM	80 208	0
Tasutud toetused	132 713	0
Mitmesugused tegevuskulud	91 462	138 947
<b>Mitmesugused tegevuskulud kokku</b>	<b>577 263</b>	<b>209 737</b>

### Lisa 7 Tehingud seotud osapooltega

2006 majandusaasta aruande koostamisel on Heateo SA seotud osapoolteks loetud juhatuse liige Artur Taevere.

	<b>2006</b>	<b>2005</b>
Juhatuseliikmele makstud töötasu	233 257	165 340
<b>Tehingud seotud osapooltega kokku</b>	<b>233 257</b>	<b>165 340</b>

Juhatuseliige:



## SÕLTUMATU AUDIITORI JÄRELDUSOTSUS

### Heateo Sihtasutuse nõukogule

Oleme auditeerinud Heateo SA raamatupidamise aastaaruannet, mis sisaldab bilansi seisuga 31. detsember 2006 ning eeltoodud kuupäeval lõppenud majandusaasta tulemiaruanne, netovara muutuste aruannet ja rahavoogude aruannet, aastaaruande koostamisel kasutatud peamiste arvestuspõhimõtete kokkuvõtet ning muid selgitavaid lisasid. Auditeeritud raamatupidamise aastaaruanne on lisatud meie poolt identifitseerituna käesolevale järeldusotsusele.

### Juhatuse kohustused raamatupidamise aastaaruande osas

Juhatuse kohustuseks on raamatupidamise aastaaruande koostamine ning õiglane esitamine kooskõlas Eesti hea raamatupidamistava nõuetega. Selle kohustuse hulka kuulub asjakohase sisekontrollistüsteemi kujundamine ja töös hoidmine, mis tagab raamatupidamise aastaaruande korrekse koostamise ja esitamise ilma pettustest või vigadest tulenevate oluliste väärkajastamisteta, asjakohaste arvestuspõhimõtete valimine ja rakendamine ning antud tingimustes põhjendatud raamatupidamislike hinnangute tegemine.

### Audiitori kohustused

Meie kohustuseks on avaldada auditi põhjal arvamust raamatupidamise aastaaruande kohta. Viisime auditi läbi kooskõlas rahvusvaheliste auditeerimisstandarditega. Need standardid nõuavad, et me oleme vastavuses eetikanoüetega ning et me planeerime ja viime auditi läbi omandamiseks põhjendatud kindlustunde, et raamatupidamise aastaaruanne ei sisalda olulisi väärkajastamisi.

Audit hõlmab raamatupidamise aastaaruandes esitatud arvnahtajate ja avalikustatud informatsiooni kohta auditi tõendusmaterjali kogumiseks vajalike protseduuride läbiviimist. Nende protseduuride hulk ja sisu sõltuvad audiitori otsustustest, sealhulgas hinnangust riskidele, et raamatupidamise aastaaruanne võib sisaldada pettustest või vigadest tulenevaid olulisi väärkajastamisi. Asjakohaste auditi protseduuride kavandamiseks võtab audiitor nende riskihinnangute tegemisel arvesse õige ja õiglase raamatupidamise aastaaruande koostamiseks ja esitamiseks juurutatud sisekontrollistüsteemi, kuid mitte selleks, et avaldada arvamust sisekontrolli tulemuslikkuse kohta. Audit hõlmab ka kasutatud arvestuspõhimõtete asjakohasuse, juhatuse poolt tehtud raamatupidamislike hinnangute põhjendatuse ja raamatupidamise aastaaruande üldise esituslaadi hindamist.

Usume, et kogutud auditi tõendusmaterjal on piisav ja asjakohane meie arvamuse avaldamiseks.

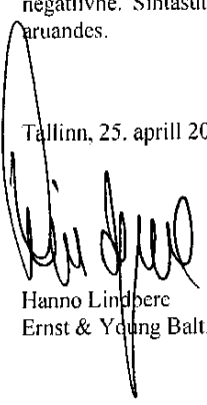
### Arvamus

Meie arvates kajastab lisatud raamatupidamise aastaaruanne kõigis olulistes osades õiglaselt Heateo SA finantsseisundit seisuga 31. detsember 2006 ning sellel kuupäeval lõppenud majandusaasta finantstulemust ja rahavoogusid kooskõlas Eesti hea raamatupidamistavaga.

### Arvamust mittemõjutavad asjaolud

Tegemata märkust meie arvamus juhime Teie tähelepanu asjaolule, et seisuga 31. detsember 2006 oli sihtasutuse netovara negatiivne. Sihtasutuse juhtkonna tegevusplaan netovara parandamiseks on toodud majandusaasta aruande netovara muutuste aruandes.

Tallinn, 25. aprill 2007. a

  
Hanno Lindberg  
Ernst & Young Baltic AS